

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında 41 Sayılı Kanun hükmündeki Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair Kanunda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifimiz, gerekçesi ile birlikte birlikte sunulmuştur.

Gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla.


Selami UZUN
Sivas Milletvekili

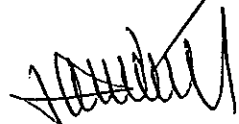
2- Ömer KULAKSIZ
Sivas Milletvekili



3- Osman KILIÇ
Sivas Milletvekili



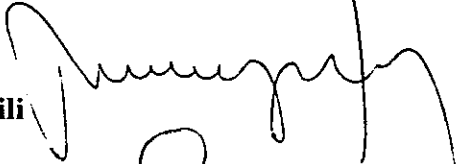
4- Orhan TAŞ
Sivas Milletvekili



5- Nurettin SÖZEN
Sivas Milletvekili



6- Mustafa Açıklın
İstanbul Milletvekili



7- Ekrem ERDEM
İstanbul Milletvekili



8- Ahmet IŞIK
Konya Milletvekili



9- Ziyaettin YAĞCI
Adana Milletvekili



**YÜKSEK ÖĞRETİM KURUMLARI TEŞKİLATI HAKKINDA 41 SAYILI KANUN
HÜKMÜNDE KARARNAMENİN DEĞİŞTİRİLEREK KABULÜNE DAİR KANUNDA
DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1. – 28.03.1983 tarihli ve 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında 41 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne dair Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

EK MADDE 49. – Suşehri’nde Suşehri Üniversitesi Adıyla yeni bir üniversite kurulmuştur.

a) Rektörlüğe bağlı olarak yeni kurulan Veterinerlik Fakültesi, Maden Fakültesi, Ziraat Fakültesi, Su Ürünleri Fakültesi, Orman Fakültesi ve Eğitim Fakültesi’nden.

b) Cumhuriyet Üniversitesi’ne bağlı iken bağlantısı değiştirilerek Rektörlüğe bağlanan Suşehri Meslek Yüksek Okulu, Zara Ahmet Çuhadaroğlu Meslek Yüksek Okulu, Şebinkarahisar Meslek Yüksek Okulu, Atatürk Üniversitesine bağlı iken bağlantısı değiştirilerek Rektörlüğe bağlanan Refahiye Meslek Yüksek Okulu, Ondokuz Mayıs Üniversitesine bağlı iken bağlantısı değiştirilerek Rektörlüğe bağlanan Mesudiye Meslek Yüksek Okulu ve Gaziosmanpaşa Üniversitesine bağlı iken bağlantısı değiştirilerek rektörlüğe bağlanan Reşadiye Meslek Yüksek okulundan,

c) Rektörlüğe Bağlı olarak yeni kurulan Sosyal Bilimler Enstitüsü ile Fen Bilimleri Enstitüsü’nden oluşur.

MADDE 2. – Ekli (1) ve (2) sayılı listelerde yer alan kadrolar ihdas ettirilerek Suşehri Üniversitesinde kullanılmak üzere 78 ve 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerin eki cetvellerinin ilgili bölümlerine eklenmiştir.

MADDE 3. - 28.03.1983 tarihli ve 2809 sayılı kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

GEÇİCİ MADDE 31. – Bu kanunla kurulan Suşehri Üniversitesi’ne bağlanan yükseköğretim kurumlarının teşkilatlarıyla birlikte mevcut kadroları ve personeli, bu kuruluşlarla ilgili 2003 yılı bütçe ödenekleri, bütçedeki ödeneklerin tahakkuka bağlanması yetkisi, bina ve tesisleri, her türlü araç ve gereçleri, malzeme, demirbaş ve taşıtları ile birlikte her türlü taşınır ve taşınmaz malları 2809 Sayılı Kanununun 6 ncı maddesi uyarınca Yüksek Öğretim Kurumu tarafından faaliyete geçirilmelerine karar verildiği tarihte başka bir işleme gerek kalmaksızın Suşehri Üniversitesi’ne devredilmiş sayılır.

Bu kanunla yeni kurulan ve bağlantısı değiştirilen yüksek öğretim kurumlarında uygulamayla ilgili olarak ortaya çıkacak sorunlar Yüksek Öğretim Kurulu Kararıyla çözümlenir.

MADDE 4. - Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 5. - Bu Kanun Hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

GEREKÇE :

Karadeniz ve İç Anadolu'nun buluştuğu noktada yer alan Suşehri, Anadolu'nun en eski yerleşim birimlerinden biridir. Tarihi, İlk Tunç Çağı'na kadar uzanan Suşehri, günümüzde ise bir ara cazibe merkezi olarak diğer ilçelerin arasından sıvrılmıştır. Kızıldağ ve Köse Dağı'nın eteklerine kurulu, önünde dümdüz bir ova ve ortasından geçen Kelkit çayıyla bölgede gelişmeye açık bir bölge niteliği arz etmektedir. Suşehri, bölgede yer alan Koyulhisar, Akıncılar, Gölova, Doğanşar, Mesudiye, Alucra, Çamoluk ilçeleriyle sıkı ticari ve ulaşım ağına sahiptir. Bu özellikleri, Suşehri'ni gerekli önlemler alınıp yatırımlar yapıldığı takdirde kalkınmanın merkezi haline getirebilecek ve Kelkit Vadisi'nde yer alan ilçelerin kalkınmasında önderlik yapabilesini sağlayacaktır.

İlçe Karadeniz'i İç Anadolu'ya bağlayan, Doğu Bölgelerini İç Anadolu'ya bağlayan ulaşımın oldukça yoğun olduğu bir bölge üzerindedir. Doğu ile Batı, Kuzey ile Doğu arasındaki ulaşım ağında merkezi ve kilit bir noktaya sahiptir.

Suşehri ve diğer ilçelerin il merkezlerine uzaklığı bu bölgenin hem hizmette hem de sosyal gelişmede geri kalmasına yol açmıştır. Çünkü burada yer alan Suşehri, Koyulhisar, Akıncılar, Gölova, İmranlı, Doğanşar, Çamoluk, Alucra, Reşadiye gibi ilçelerin il merkezlerine uzaklığı ortalama 120 kilometredir. Bu uzaklık, hizmette, kültürde, yatırımda, sosyal alanda da uzaklığa yol açmaktadır.

Ne yazık ki bu bölge her türlü doğal kaynağa sahip olmasına rağmen iş, altyapı ve eğitim imkanlarının azlığı nedeniyle yeni bir GAP bölgesi haline gelebilecekken büyük şehirlere doğru hızlı göçün merkezi haline gelmiştir. Başta Suşehri olmak üzere bölge ilçeleri, en fazla göç veren ilçeler arasında yer almaktadır. Bu rakam sürekli yükselmekte, her sene göç edenlere onbinlercesi eklenmektedir. Bölgede istikbal göremeyen insanlar, geleceklerini başka yerlerde, büyük şehirlere aramaktadır.

Göçü önlemenin bir yolu da bölgeye getirilecek olan bu tür hizmetlerdir. Çeşitli nedenlerle eğitimden uzak kalan insanları eğitimin içine çekmek, ancak eğitim ortamlarının bölgeye getirilmesinden geçmektedir. Eğitim, bölge insanını yörede tutmada etkin olacaktır. Eğitimli bölge insanı, bölgenin ihtiyacı olan girişimci ruhun canlanmasına yardımcı olacaktır. Üniversitenin kurulmasıyla bir cazibe merkezi haline gelecek olan Suşehri ve bölge, göç veren bir yer olmaktan göç alan bir yer haline dönüşecektir. Eğitim sebebiyle bölgeye gelen öğretmen ve öğrenciler de bölgeye yeni bir bakış açısı kazandıracaktır.

Kelkit Çayı'nın üzerinde bulunan Kılıçkaya ve Çamgöze barajları İç Karadeniz'in elektrik ihtiyacını karşılamaktadır. Doğu Anadolu'nun en büyük yem fabrikası bu bölgededir. Bölge tarım için de çok elverişli bir alandır. Hayvancılık için uygun bir alandır. Ayrıca, yaylaları ile de bir turizm merkezi haline getirilebilecek durumdadır.

Bölgenin ekonomik kaynakları arasında yer alan ve Türkiye ekonomisine işlenip verimli hale getirildiğinde büyük katkı sağlayacak olan tarım, madencilik, su ürünleri ve hayvancılık gibi alanlar üniversiteyle yeniden hayat bulacaktır. Üniversite bünyesinde yer alacak olan Ziraat, Su Ürünleri, Madencilik ve Veterinerlik bölümleri bölge ekonomisine büyük katkı sağlayacak ve bölge insanını bilinçli ve eğitilmiş girişimciliğe yönlendirecektir.

Bölgede bulunan Cumhuriyet Üniversitesi'ne bağlı Suşehri Meslek Yüksek Okulu, Zara Meslek Yüksek Okulu, Şebinkarahisar Meslek Yüksek Okulu, Atatürk Üniversitesine bağlı Refahiye Meslek Yüksek Okulu, Ondokuz Mayıs Üniversitesi'ne bağlı Mesudiye Meslek Yüksek Okulu ve Gaziosmanpaşa Üniversitesi'ne bağlı Reşadiye Meslek Yüksek Okulu bulunmaktadır. Bu üniversite bölümleri yeni bir üniversitenin kurulması için uygun bir altyapı oluşturacaktır.

Ayrıca yörede Bölge illerine bağlı olarak faaliyet gösteren yüksek öğretim kurumları öğretim üyesi tahsisi, altyapı yatırımlarının başlatılması ve gerekli eğitim donanımı bağlamında yeterince desteklenmemektedirler. Bu durum ilgili yüksek öğretim kurumlarında çalışan elemanların zorluklar çekmesine neden olmakta, kurumlarda istenen düzeyde eğitim ve öğretimin yapılmasına mani olmaktadır. Ayrıca eğitim kurumları arasında sağlıklı bir işbirliği ortamının doğmamasına sebep olmaktadır.

Bölgede bulunan Meslek Yüksek Okulları'nın Rektörlüklere olan uzaklıkları ve dağınıkları, Rektörlüklerle olan bağlantılarını zorlaştırmakta ve öğrencilerin merkez hizmetlerinden yararlanamamaları durumunu beraberinde getirmektedir.

Suşehri'nin de içinde bulunduğu bu Kelkit Vadisi oldukça geniş bir nüfusa sahiptir. Toplam 275,000 kişilik bir nüfus bu yörede yaşamaktadır. Kalkınmanın ve sanayileşmenin ancak nitelikli insan gücü ve eğitimle sağlanabileceği göz önüne alındığında bölgenin acilen Bir Üniversiteye ihtiyacı olduğu ortaya çıkacaktır.

Kurulmasını istediğimiz üniversite "sürdürülebilir kalkınma ve gelişme"ye olanak sağlayacak ve yıllardan beri bölgenin müzmin sorunu olan göçe dur diyecektir. Bölge nitelikli insan gücünün sağlayacağı sinerji sayesinde ikinci bir GAP bölgesi haline gelecek ve ülkemizin kalkınmasına büyük katkı sağlayacaktır.

Yöredeki genç nüfus Türkiye ortalamasının çok üzerindedir. Başka illerde bir yüksek okul kazandığı halde geçim sıkıntısı nedeniyle okuyamayan birçok gencimiz bulunmaktadır. Kalkınmanın ve sanayileşmenin ancak bilgili, eğitilmiş ve nitelikli insan gücüyle sağlanabileceği bir gerçektir. Ancak yöremiz böyle bir imkana sahip olamamıştır. Bu nedenle eğitilmemiş insanlardan ülke kalkınması için yarar beklemek mümkün değildir. Bu durum karşısında acilen bir üniversiteye gerek vardır.

Bütün bunların hayata geçirilmesi, kalkınma ve gelişme için bir sinerji yaratılması ancak bir üniversitenin faaliyete sokulmasıyla mümkün olacaktır. Böylece bölgede farklı üniversitelere ait birçok bölüm de bir araya toplanarak, yönetsel açıdan da bir bütünlük sağlanacaktır. Üniversite bölgenin alt ve üst yapı potansiyellerini harekete geçirerek, sürekli kılacaktır.

Ayrıca bölgede yüksek eğitim hizmetlerinin kaliteli, yeterli ve sağlıklı olması bölgedeki Yüksekokulların tek çatı altında toplanmasından geçmektedir. Bu nedenlerle öngörülen teklifimiz hazırlanmıştır.

EK 1 SAYILI LİSTE
İHDAS EDİLEN KADROLAR

KURUMU : Susehri Üniversitesi
TEŞKİLATI : MERKEZ

ÜNVANI	DERECE	I.SAYILI	II.SAYILI
Profesör	1	60	15
Doçent	1	60	15
Doçent	2	50	10
Doçent	3	40	10
Yardımcı Doçent	3	80	15
Yardımcı Doçent	4	60	15
Yardımcı Doçent	5	40	15
Öğretim Görevlisi	1	10	2
Öğretim Görevlisi	2	10	2
Öğretim Görevlisi	3	10	2
Öğretim Görevlisi	4	10	2
Öğretim Görevlisi	5	10	2
Öğretim Görevlisi	6	10	2
Okutman	1	15	4
Okutman	2	15	4
Okutman	3	15	4
Okutman	4	15	4
Okutman	5	15	4
Okutman	6	15	5
Okutman	7	10	5
Araştırma Görevlisi	4	110	25
Araştırma Görevlisi	5	120	25
Araştırma Görevlisi	6	120	25
Araştırma Görevlisi	7	125	25
Uzman	1	10	5
Uzman	2	10	5
Uzman	3	10	5
Uzman	4	10	5
Uzman	5	14	6
Uzman	6	13	6
Çevirici	1	1	1
Çevirici	2	1	
Çevirici	3	1	
E.O.Planlayıcı	1	1	
E.O.Planlayıcı	2	1	1
E.O.Planlayıcı	3	1	
GENEL TOPLAM		1098	271

EK 2 SAYILI LİSTE
İHDAS EDİLEN KADROLAR

KURUMU : SUŞEHİR ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

ÜNVANI	SINIFI	SERBEST KADRO ADEDİ	SAKLI KADRO ADEDİ	TOPLAM
1. DERECE				
GENEL SEKRETER	GİH	1		1
GEN.SEK. YARDIMCISI	"	1		1
PERSONEL DAİRE BŞK.	"	1		1
YAPI İŞL.TEK.DAİRE BŞK.	"	1		1
ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BŞK.	"	1		1
SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BŞK.	"	1		1
KÜLTÜR VE DÖK.DAİRE BŞK.	"	1		1
BİLGİ İŞLEM DAİRE BŞK.	"	1		1
İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BŞK.	"	1		1
HUKUK MÜŞAVİRİ	"	1		1
FAKÜLTE SEKRETERİ	"	6		6
TABİP	SHS	1		1
MÜHENDİS	THS	1		1
TOPLAM		18		18
2. DERECE				
YÜKSEKOKUL SEKRETERİ	GİH	2		2
ŞUBE MÜDÜRÜ	"	6		6
SAYMAN	"	2		2
TEKNIKER	THS	1		1
MİMAR	"	1		1
MÜHENDİS	"	2		2
TABİP	SHS	1		1
DIŞ TABİBİ	"	1		1
AVUKAT	AHS	1		1
TOPLAM		17		17
3.DERECE				
ENSTİTÜ SEKRETERİ	GİH	2		2
SAVUNMA UZMANI	"	1		1
SİVİL SAVUNMA UZMANI	"	1		1
ŞUBE MÜDÜRÜ	"	7		7
AYNIYAT SAYMANI	"	1		1
MÜHENDİS	THS	2		2
MİMAR	"	1		1
TEKNIKER	"	2		2
TEKNİSYEN	"	2		2
TABİP	"	1		1
DIŞ TABİBİ	SHS	1		1
AVUKAT	AHS	1		1
TOPLAM		22		22

ÖNVANI	SINIFI	SERBEST KADRO ADEDİ	SAKLI KADRO ADEDİ	TOPLAM
4.DERECE				
ŞUBE MÜDÜRÜ	GIH	8		8
ŞEF	"	2		2
MÜHENDİS	THS	2		2
MİMAR	"	1		1
İSTATİSTİKÇİ	"	1		1
HEMŞİRE	SHS	1		1
TOPLAM		15		15
5.DERECE				0
ŞEF	GIH	8		8
AYNIYAT SAYMANI	"	2		2
DAKTİLOGRAF	"	2		2
MEMUR	"	5		5
ÇÖZÜMLEYİCİ	"	1		1
AMBAR MEMURU	"	2		2
TEKNİKER	THS	4		4
TEKNİSYEN	"	4		4
TABİP	SHS	1		1
DIŞ TABİBİ	"	1		1
TOPLAM		30		30
6.DERECE				
ŞEF	GIH	20	3	23
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	"	3		3
SEKRETER	"	3		3
DAKTİLOGRAF	"	10		10
MEMUR	"	12		12
SANTRAL MEMURU	"	1		1
ŞOFÖR	"	2		2
TEKNİKER	THS	3		3
İSTATİSTİKÇİ	"	1		1
TEKNİSYEN	"	9		9
TEKNİSYEN YARDIMCISI	YHS	6		6
TABİP	SHS	1		1
AVUKAT	AHS	1		1
TOPLAM		72	3	75
7.DERECE				
ŞEF	GIH	20	3	23
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	"	3	1	4
PROGRAMLAYICI	"	1		1
ÇÖZÜMLEYİCİ	"	1		1
SEKRETER	"	2		2
DAKTİLOGRAF	"	7	3	10
MEMUR	"	10	6	16
TEKNİSYEN	THS	5	1	6
HEMŞİRE	SHS	1		1
AŞÇI	YHS	2	1	3
BEKÇİ	"	2	1	3
HİZMETLİ	"	5	2	7
TOPLAM		59	18	77

ÜNVANI	SINIFI	SERBEST KADRO ADEDİ	SAKLI KADRO ADEDİ	TOPLAM
8.DERECE				
MEMUR	GH	22	8	30
SEKRETER	"	3		3
DAKTİLOGRAF	"	10	10	20
ŞOFÖR	"	2	1	3
SANTRAL MEMURU	"	2	1	3
TEKNİSYEN	THS	10	4	14
HEMŞİRE	SHS	1		1
TEKNİSYEN YARDIMCISI	YHS	10	2	12
BEKÇİ	"	2	1	3
AŞÇI	"	2	2	4
HİZMETLİ	"	6	3	9
KALORİFERCİ	"	1	1	2
TOPLAM		71	33	104
9.DERECE				
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	GH	3	1	4
SEKRETER	"	2		2
DAKTİLOGRAF	"	10	4	14
MEMUR	"	20	6	26
ŞOFÖR	"	3	1	4
AMBAR MEMURU	"	2	1	3
TEKNİSYEN	THS	5	2	7
TEKNİKER	"	4	1	5
HEMŞİRE	SHS	1	1	2
TEKNİSYEN YARDIMCISI	YHS	5	1	6
BEKÇİ	"	3	1	4
HİZMETLİ	"	4	2	6
KALORİFERCİ	"	2	1	3
TOPLAM		64	22	86
10.DERECE				
SEKRETER	GH	2		2
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	"	2	1	3
DAKTİLOGRAF	"	10	3	13
MEMUR	"	15	5	20
SANTRAL MEMURU	"	1	2	3
ŞOFÖR	"	3	1	4
AMBAR MEMURU	"	1	2	3
TEKNİKER	THS	2	1	3
KALORİFERCİ	YHS	1	1	2
TEKNİSYEN YARDIMCISI	"	5	2	7
BEKÇİ	"	2	2	4
HİZMETLİ	"	11	7	18
TOPLAM		55	27	82

ÜNVANI	SINIFI	SERBEST KADRO ADEDİ	SAKLI KADRO ADEDİ	TOPLAM
11.DERECE				
SEKRETER	GIH	2		2
DAKTİLOGRAF	"	10	6	16
MEMUR	"	20	10	30
SANTRAL MEMURU	"	1	2	3
AMBAR MEMURU	"	1	2	3
VEZNEDAR	"	3	1	4
ŞOFÖR	YHS	3	1	4
AŞÇI	"	1	1	2
HİZMETLİ	"	25	10	35
KALORİFERCİ	"	1		1
TOPLAM		67	33	100
12.DERECE				
SEKRETER	GIH	2		2
DAKTİLOGRAF	"	15	6	21
MEMUR	"	20	10	30
ŞOFÖR	"	2		2
SANTRAL MEMURU	"	1	2	3
AMBAR MEMURU	"	1	2	3
VEZNEDAR	"	1	1	2
TEKNİSYEN	THS	8	2	10
HİZMETLİ	YHS	25	3	28
BEKÇİ	"	2	1	3
TOPLAM		77	27	104
13.DERECE				
DAKTİLOGRAF	GIH	10	4	14
MEMUR	"	20	10	30
SEKRETER	"	2		2
VEZNEDAR	"	1		1
AMBAR MEMURU	"	1	2	3
ŞOFÖR	"	2		2
TEKNİSYEN	THS	5	3	8
BEKÇİ	YHS	3	1	4
HİZMETLİ	"	15	3	18
TOPLAM		59	23	82
14.DERECE				
ŞOFÖR	GIH	2		2
HİZMETLİ	YHS	10	3	13
BEKÇİ	"	2	2	4
TOPLAM		14	5	19
15.DERECE				
ŞOFÖR	GIH	2		2
HİZMETLİ	YHS	8	6	14
BEKÇİ	"	3	1	4
TOPLAM		13	7	20
GENEL TOPLAM		653	198	851