



2/685
18491-67311

ANAVATAN PARTİSİ
TBMM
GRUP BAŞKANLIĞI


Sayı : 06/264
Konu :


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

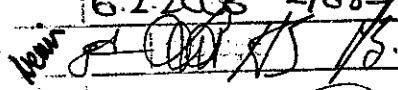

Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Teklifimiz ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla.


Prof. Dr. Ömer ABUŞOĞLU
Grup Başkanvekili


Süleyman SARIBAŞ
Grup Başkanvekili

Tarih	
Konu	-Plan ve Bütçe
Sayı	6.2.2006 2/685
İmza	
İmza	



GEREKÇE

Kapsam içine alınan kamu kurum ve kuruluşlarının özelleştirilmeleri, günümüzde önemli bir ekonomik ve sosyal olgu olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu kuruluşların rekabet ortamı içerisinde kamu yararını gerçekleştirecek ve en ekonomik koşullarda özelleştirilmelerini sağlayacak tedbirlerin alınması kadar buralarda çalışan personelin sosyo-ekonomik durumunun korunması da kuşkusuz Yasama Organının en temel görevidir.

Özelleştirme faaliyetlerinin hız kazandığı günümüzde; bu kuruluşların ait olduğu serbest piyasada haksız rekabeti önleyecek şartlarda elden çıkartılması, genel kamu yararının korunması, bu kuruluşlarda çalışan personelin bilgi ve deneyimlerinden diğer kamu kurum ve kuruluşlarında yararlanılması ve işsizliğin önlenmesi önem arz etmektedir. Esasen özelleştirilen kurum ve kuruluşlarda çalışan ve ayrılmak zorunda kalan personelin sosyo ekonomik durumunun korunması ilkesi yerleşik yargı kararlarının da bir gereğidir.

Bu çerçevede, özelleştirilen kuruluşlardan ayrılmak zorunda kalan veya iş akdi feshedilen personelin diğer kamu kurum ve kuruluşlarında tahsil dereceleri dikkate alınmadan geçici personel olarak istihdam edilmeleri de ciddi bir sorundur. Özelleştirme mağduru bu personel ilgili kurumlarda geçici personel statüsünde tahsil derecesi, hizmet sınıfı ve daha önceki hizmet yılı dikkate alınmadan daha alt tahsil dereceli kamu personelinin altında hatta daha düşük ücretlerle istihdam edilmekte ve böylece ciddi sosyal problemlere yol açıldığı gibi bu husus Devlete olan güveni de sarsmaktadır. Ayrıca, özelleştirilen kuruluşlardan ayrılmak zorunda kalan veya iş akdi feshedilen kişilerin işsiz kalmaları ya da geçici personel statüsünde çalıştıkları kamu kurum ve kuruluşlarında tahsil dereceleri kendilerinden daha alt seviyedeki personelin altında daha düşük ücretlerle çalışmak zorunda kalmaları, halen özelleştirilmeleri gündemde olan kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan kamu personelinin rahatsız etmekte, personelin çalışma şevki kırılmakta ve bu tür bir uygulama kurumların verimliliğini düşürmektedir.

Kanun Teklifi ile; özelleştirilen kuruluşlardan ayrılmak zorunda kalan veya iş akdi feshedilen kişilerin geçici işçi olarak çalıştıkları kamu kurum ve kuruluşlarında tahsil derecesi, hizmet sınıfı ve daha önceki hizmet yılı dikkate alınarak durumlarına uygun boş kadrolara atanmaları suretiyle özlük ve mali haklarının güvence altına alınması, bu arada iş akdi feshedilen veya bundan sonra feshedilecek olanlar için de doğrudan kadro ihdasının yapılması suretiyle 657 sayılı Kanun kapsamına alınmaları amaçlanmıştır. Bu şekilde birikmiş sosyal ve ekonomik sorunlar ortadan kalkmakla kalmayacak özelleştirilmesi gündemde olan kurum ve kuruluşlarda çalışan personelin sıkıntıları azaltılarak özelleştirmenin önündeki psikolojik engel de ortadan kaldırılacaktır.

ÖZELLEŞTİRME UYGULAMALARI HAKKINDA KANUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ

MADDE 1.- 5219 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un 14 üncü maddesiyle 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Kanuna eklenen Geçici 18 inci Maddenin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

“Özelleştirme programındaki kuruluşlarda işçi statüsünde çalışanlardan memur statüsüne geçmek isteyenler Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından Devlet Personel Başkanlığına bildirilir. Bu durumda, Devlet Personel Başkanlığınca bu kişiler için derhal kadro ve derece ihdası yapılarak bunlar konumlarına uygun kurum ve kuruluşlara dağıtılır. Daha önce çalışmakta iken çalıştıkları kuruluşun 1.1.1992 tarihinden itibaren özelleştirilmesi, kapatılması, tasfiyesi veya diğer nedenlerle iş akitleri feshedildiği için 2004 yılında 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Kanunun 4/C maddesi hükümleri gereği kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen geçici personel statüsündeki kişiler de halen çalışmakta oldukları kurum içerisinde sürekli memur addedilerek gerekli kadro ve dereceleri verilir. İş akitleri feshedilip de herhangi bir şekilde istihdam edilemeyen kişilerden halen işsiz olanlara da; bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 6 ay içerisinde Özelleştirme İdaresi Başkanlığına başvurmaları halinde bu fıkra hükümleri uygulanır. Bakanlar Kurulu sadece 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki cetvelde gerekli kadro düzenlemelerini yapmak için Kanun Hükmünde Kararname çıkarma konusunda yetkilidir.”

MADDE 2.- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3.- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.



ASLI GİBİDİR

[Signature]
Gündüz DİNÇER
Kanunlar ve Kararlar Müdürü