



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: 05.02.2014

Sayı: 1284

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Sosyal Güvenlik Kurumu Personelinin özlük haklarındaki sorunların ve mağduriyetlerin araştırılarak tespiti amacıyla Anayasa'nın 98nci ve içtüzüğümüzün 104ncü ve 105nci maddeleri gereğince Meclis Araştırma Komisyonu açılmasını saygılarımızla arz ederiz. 31.01.2014

Ramiz Topal
Anayasa
Levent Gök
Altın

Nur Serter
İst. mu
Lusek

Hayda Aksoy
Kocaeli Mu

Uğur BAYRAKTUTAN

Artvin Milletvekili

Sosyal güvenlik kurumunda çalışan sağlık çalışanlarının 5502 sayılı kanunun 28. Maddesi gereğince %700 e kadar ek ödeme alabilme hakkı bulunmaktadır. 2005 yılından günümüze kadarki süreç içerisinde bu ek ödemeyi bazı küçük değişiklikler olsa bile 22.01.2010 tarih ve 09 sayılı yönetim kurulu kararında belirtilen oranlarda ve usullerde ödeme yapılmaktadır. Yeni çıkarılmak istenen ek ödeme usul ve esaslarında ek ödemelerin büyük bir kısmı idarecilerin inisiyatiflerine bırakılmaktadır. Yeni çıkartılacak olan ek ödeme usul ve esaslarında C ve D sütunlarındaki ödeme oranlarını yöneticinin inisiyatifine bırakılmaktadır. C sütunundaki 165 puan için yeni çıkartılmak istenen ek ödeme usul ve esaslarında **"Ek Ödeme Oranı" başlığı altında (C) sütununda yer alan oranlar; fatura ve reçete inceleme, komisyonlar, denetim ve sağlık kurulu işlerinin tamamlanması gibi kriterler esas alınmak suretiyle Kurum Başkanınca belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde ödenir. Belirlenen kriterlere göre birim amirlerince her ay yapılacak ek ödeme oranları takip eden ayın en geç onuncu günü itibariyle tahakkuk birimlerine bildirilir.** hükmü bulunmaktadır. Bu hükümden dolayı da verilecek olan 165 puanın ödenmesinde **"Belirlenen kriterlere göre birim amirlerince her ay yapılacak ek ödeme oranları"** hükmü gereğince amirlerin direk dahli olacak demektir. D sütunundaki 55 puan için yeni çıkartılmak istenen ek ödeme usul ve esaslarında **"Ek (1), (2), (3) ve (4) sayılı cetvellerin (B) sütunu ile Ek (5) ve (6) sayılı cetvellerin (D) sütununda yer alan ek ödeme oranları; personelin yapılan işe ilişkin bilgi ve yeteneği, işini düzenli ve kaliteli yapabilme, hizmet sunduğu kesime karşı tutum ve davranışları, birim tarafından yapılan işlerin geliştirilmesine katkısı, işin güçlüğü ve riski, işin zamanında bitirilebilmesi, verilen idari görevlerin zamanında ve etkin şekilde yerine getirilebilmesi gibi faktörleri de göz önünde bulundurulurken birim amirince belirlenir. Belirlenen ek ödeme oranları takip eden ayın en geç onuncu günü itibariyle birim amirince tahakkuk birimlerine bildirilir."** hükmü bulunmaktadır. Bu hükümden dolayı da verilecek olan 55 puanın ödenmesinde amirlerin direk dahli olacak demektir. Devlet personel başkanlığının öncülüğünde çıkartılan 666 sayılı kanun hükmünde kararnamenin çıkarılış gerekçesi devlette aynı kadroyu işgal eden personellerin eşit ücret almalarını sağlamak kurumlar arası farklılıkları ortadan kaldırmak idarecilerin yetkisinde olan birçok kalemler

M. Kemal Serdar
Zengin

Turgut D. Bek
Kocaeli Mu

İdris Uzun
Ordu

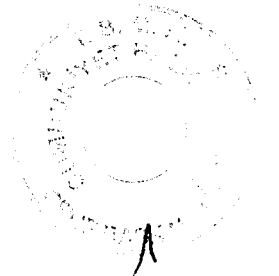


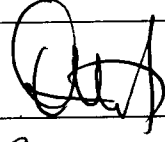
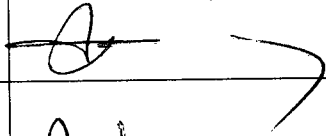
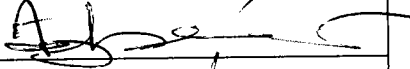
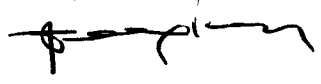
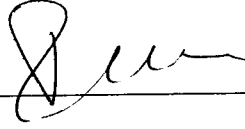
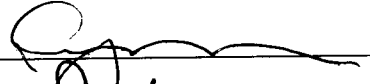
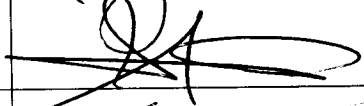


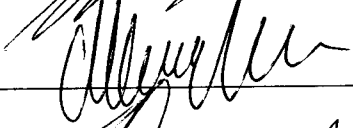

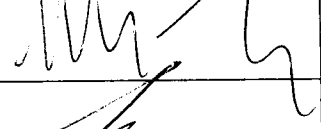
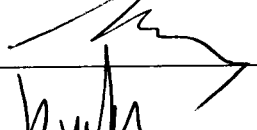
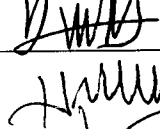

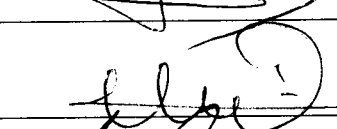
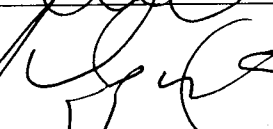
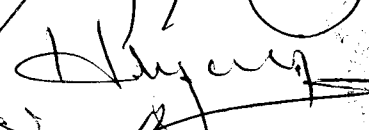

altındaki ödemeyi personelin maaşında sabitleyerek personele yapılacak mobingi azaltmak amaçlanırken şimdi buna öncülük etmiş olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın kendi çalışanlarının ek ödemesinde çok ciddi meblağları yöneticilerin iki dudağı arasına bırakması yadırganmaktadır.

Personelin yapılan işe ilişkin bilgi ve yeteneği bunu idareciler neye göre değerlendirecek. Örneğin **hizmet sunduğu kesime karşı tutum ve davranışları** kriterini kim nasıl değerlendirecek yapılan iş gereği muhataplardan maddi kesintiler yapan sağlık çalışanları muhataplarını nasıl memnun edecekler ve bunu hangi idareci objektif değerlendirebilecek.

5502 sayılı kanununun 28. Maddesi ***“Kurumun merkez ve taşra teşkilatı kadrolarında bulunup, sağlık harcamalarına esas olan fatura ve reçetelerin incelenmesi işlerinde ve Kurum sağlık kurullarında çalışan; tabip, diş tabibi, eczacı ve tıpta uzmanlık mevzuatında belirtilen dallarda bu mevzuat hükümlerine göre uzman olanlara en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %700’ünü, sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfına dahil diğer personele ise %225’ini geçmemek üzere ek ödeme yapılabilir. Yapılacak ek ödemelerden damga vergisi hariç herhangi bir vergi kesintisi yapılmaz. İş hacmi, görev mahalli, görevin önem ve güçlüğü, personelin kadro unvanı, derecesi, performansı ile kullanılan izin ve istirahat raporları gibi kriterler göz önünde bulundurularak yapılacak ek ödeme tutarları ile ödemeye ilişkin diğer usul ve esaslar, Yönetim Kurulunun teklifi ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine Bakan tarafından belirlenir.”*** Bu şekilde iken sağlık personelinin ek ödeme usul ve esaslarına nasıl oldu da kanunda bulunmayan ***“hizmet sunduğu kesime karşı tutum ve davranışları”*** gibi bir kriter yerleştirildiği anlaşılmalıdır.

Yukarıda belirtilen hususlar ışığında, Sosyal Güvenlik Kurumu Personelinin özlük haklarındaki sorunların ve mağduriyetlerin araştırılarak belirlenmesi amacıyla Anayasa'nın 98nci ve içtüzüğümüzün 104ncü ve 105nci maddeleri gereğince Meclis Araştırma Komisyonu açılmasını saygılarımızla arz ederiz.



AD SOYAD	SEÇİM BÖLGESİ	İMZASI
9) Kodir Eskur Öztürk	İST	
10) Ahmet ZORRAZ	Afyonk.	
11) Veli Afbaba	Melazg	
12) Mehmet Hilal Kaplan	Kocaeli	
13) Turhan Tayan	Bursa	
14) Candan YÜCEER	TEKİRDAĞ	
15) İzzet Çetin	Antakya	
16) Oktay Eksi	İstanbul	
17) Haluk Eryılmaz	İstanbul	
18) Müstüm Son	İstanbul	
19) Osman AYDIN	AYDIN	
20) Eray Penpiz	İST.	
21) Ömer Şehzade ALDAN	Muş	
22) Sinan Aydın Aygün	ANKARA	
23) Nispettin AYDIN	TUNCELİ	
24) Hilal Aydın İlhan	İSFAK	
25) Melda Öner	İSTANBUL	
26) Feri Özgençlik	İstanbul	
27) Hülya Çavun	İzmir	
28) Ayşe Neziha Akın Balıkcı		