



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 20 Şubat 2018
Sayı: 1732

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştırılanlar Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Kanunu ile Bazı Kanunlarda değişikli yapılmasına ilişkin kanun teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur. Gereğini saygılarımla arz ederim. 14.02.2018

Ömer Fethi Gürer
CHP Niğde Milletvekili

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler	
07 Mart 2013	2/2159



TBMM
KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LİĞİ
21 Şubat 2013
Numara:

EBYS'YE
AKTARILMIŞTIR

TBMM
GENEL YÜRÜK
21 Şubat 2018
No: 238 333

GEREKÇE:

Kıdem tazminatı vazgeçilemez temel bir haktır. İşçiler için kıdem tazminatı aynı zamanda önemli bir iş güvencesidir. Sosyal bir hukuk devletinin yapması gereken, işçilerin kıdem tazminatını korumak, ödeme kolaylığı sağlamak ve garanti altına almaktır.

Kıdem tazminatında kanunen hâkimiyeti sağlayacak, kıdem tazminatı hakkını güvence altına alacak uygulamalar ve düzenlemeler sağlanmalıdır. Bu kanun düzenlemesi ile kıdem tazminatı hakkının alınmasını kolaylaştırıp, mahrumiyetlerin önüne geçilmesi amaçlanmıştır.



**BASIN MESLEĞİNDE ÇALIŞANLARLA ÇALIŞTIRILANLAR ARASINDAKİ
MÜNASEBETLERİN TANZİMİ HAKKINDA KANUN İLE BAZI KANUNLARDA
DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 13/6/1952 tarihli ve 5953 sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştırılanlar Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanunun 6 ncı maddesinin yedinci fıkrasının ikinci cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Ancak hizmet yılının bir yıldan az olduğu çalışma hâllerinde, gazetecinin fiilen çalıştığı veya çalışmış sayıldığı sürelerin tam bir yıl içindeki oranı dikkate alınarak ve bir aylık ücret miktarına nispet edilerek gazeteciye ödenen son ücret üzerinden kıdem tazminatı hesaplanır.”

MADDE 2- 20/4/1967 tarihli ve 854 sayılı Deniz İş Kanununun 20 nci maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Bir yıldan az süreli çalışma hâllerinde ise, gemi adamlarının fiilen çalıştığı veya çalışmış sayıldığı sürelerin tam bir yıl içindeki oranı dikkate alınarak kıdem tazminatının hesaplanmasındaki genel hükümler uyarınca 30 güne kıyasla, kendilerine ödenen son ücret üzerinden ödeme yapılır.”

MADDE 3- 25/8/1971 tarihli ve 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Bir yıldan az süreli çalışma hâllerinde ise, çalışanların fiilen çalıştıkları veya çalışmış sayıldıkları sürelerin tam bir yıl içindeki oranı dikkate alınarak kıdem tazminatının hesaplanmasındaki genel hükümler uyarınca 30 güne kıyasla, kendilerine ödenen son ücret üzerinden ödeme yapılır.”

MADDE 4- 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun ek 1 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “ücret alacaklarını” ibaresinden sonra gelmek üzere “ve kıdem tazminatı alacaklarını” ibaresi eklenmiştir.

MADDE 5- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 6- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

