

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

7/14252

SÜRELİDİR

Sayı :B.02.0.002/ 4211
Konu :


19.16.2006

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İLGİ** :a) TBMM Başk.nın, 25.05.2006 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/14252-21235/53333 sayılı yazısı.
b) Başbakanlığın 26.05.2006 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-519-4/2760 sayılı yazısı.

Burdur Milletvekili Sayın Ramazan Kerim ÖZKAN'ın, Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği Sayın Başbakanımızın da kendileri adına Bakanlığın koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını istediği, 7/14252 esas no'lu yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Mehmet Ali ŞAHİN
Devlet Bakanı ve
Başbakan Yardımcısı

Ek: Soru Önergesi Cevabı (2 adet, 5 sayfa)

DAĞITIM _____ :
Gereği _____ :
TBMM Başkanlığına

Bilgi _____ :
Başbakanlığa

Adres	: Başkanlık Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı (Sn.Mehmet Ali ŞAHİN) Bakanlıklar/ANKARA	Ayrıntılı Bilgi	: (0 312) 419 16 48
Telefon	: (0 312) 413 73 22	İçin Telefon	: M. DURMUŞOĞLU Özel Kalem Müdür Yardımcısı
Faks	: (0 312) 419 15 45 – (0 312) 425 14 35	e-posta	: buro.mehmetalisahin@basbakanlik.gov.tr

T.C.
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
ÖĞRENCİ SEÇME VE YERLEŞTİRME MERKEZİ

7/14252

Başkanlık

12.06.2006

Sayı: B.30.1.ÖSM.0.00.00.00/599-1277

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Mehmet Ali Şahin)

İlgi: 30.05.2006 tarih ve B.02.0.002/3708 sayılı yazınız.

Burdur Milletvekili Sayın Ramazan Kerim ÖZKAN'ın, Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği 7/14252 esas nolu yazılı soru önergesindeki 1 nolu sorunun cevabı aşağıdadır.

1. 2005 yılında yapılan KPSS yerleştirme işlemlerinde İtfaiye Eri ve İtfaiyeci kadrolarına kamu kurum ve kuruluşları tarafından erkek adayların yerleştirilmesi istenmiş ve bu kadrolara 458 İtfaiye Eri ve 127 İtfaiyeci olarak erkek aday yerleştirilmiştir.
2. Yazılı soru önergesinin 2, 3 ve 4. sorularına cevap verebilmek için Merkezimizin bir yetkisi bulunmamaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Saygılarımla,



Prof. Dr. A. Ünal YARIMAĞAN
Başkan

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
TARİH : 13.6.2006
SAYI : 4082

T. C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

7/14252

Sayı : B.02.1.DPB.0.17/03-0040 11686
Konu : Soru önergesine cevap

14 16/2006

DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Mehmet Ali ŞAHİN)

İlgi: 30/05/2006 tarihli ve B.02.0.002/3708 sayılı yazı.

Burdur Milletvekili Sayın Ramazan Kerim ÖZKAN'ın, Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği ve Sayın Başbakanımızın da, kendileri adına Bakanlığımız koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını istediği, 7/14252 Esas No'lu yazılı soru önergesinin cevabı Başkanlığımızı ilgilendiren yönleri itibariyle hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Jale Ü. AYGÜL
Devlet Personel Başkanı

EK:
Soru önergesi cevabı (3 sayfa)

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
TARİH : 15.6.2006
SAYI : 4140

BURDUR MİLLETVEKİLİ SAYIN RAMAZAN KERİM ÖZKAN'IN, SAYIN BAŞBAKANIMIZA TEVCİH ETTİĞİ VE SAYIN BAŞBAKANIMIZIN DA, KENDİLERİ ADINA BAKANLIĞINIZ KOORDİNATÖRLÜĞÜNDE CEVAPLANDIRILMASINI İSTEDİĞİ, 7/14252 ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZDIR

Bilindiği üzere, ülkemizde "İtfaiyecilik ve Yangın Güvenliği Programı" kapsamında eğitim veren halen üç üniversitemiz mevcut olup, bunlar İstanbul Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Kocaeli Üniversitesi Meslek Yüksek Okulu ve Akdeniz Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okuludur. Bu okullarda iki yıllık bir eğitimin ardından 1.5 aylık staj dönemi bulunmakta olup, mezunlar hem belediyelerin, kamu kurum ve kuruluşlarının hem de büyük sanayi kuruluşlarının güvenlik bölümlerinde, Orman Bakanlığında, sivil savunma idarelerinde ve büyük fabrikalarda teknik emniyet sorumlusu olarak görev alabilmektedirler. Adı geçen okullarda erkek öğrencilerin yanı sıra kız öğrencilere de eğitim verilmektedir. Kız öğrencilerimizin bu okulları tercih etmesinde ÖSYM'ce bir engel bulunmamaktadır.

Ancak KPSS Tercih Kılavuzlarında mezun oldukları okulla ilgili olarak tercihte bulunmak isteyen bayan adayların bu kurumları tercih etmeleri maalesef mümkün olamamaktadır. Çünkü tercih formunda sadece erkek adaylar tercihte bulunabilir denilmektedir. Dolayısıyla bayan adaylar tercihte bulunamamakta veya tercihte bulunsalar dahi optik okuyucu tarafından başvuruları değerlendirilmemektedir. Lise mezunlarının atamaları yapılırken, yüksek okul mezunu bayan itfaiye teknikerlerinin atamaları yapılmamaktadır.

SORU 1- Kamu kurum ve kuruluşlarına bayan itfaiye teknikeri ataması yapılmış mıdır? Yapılmışsa bu güne kadar kaç kişinin ataması gerçekleştirilmiştir?

SORU 2- Okullarından başarılı olarak mezun olan bayan itfaiye teknikerlerinin bu tercih engeliyle karşılaşmalarını ve atamalarının yapılmamasının nedenini açıklayabilir misiniz?

SORU 3- Kamu kurum ve kuruluşlarına bayan itfaiye teknikeri atanmayacaksa, bu eğitim programlarına bayan öğrencilerin niçin alındıklarını nasıl açıklayabilirsiniz? Bu eğitim programlarında öğretim gören öğrencilere mezun olduklarında kamu personeli olamayacakları konusunda bilgi verilmiş midir?

SORU 4- Bayan itfaiye teknikerlerinin de meslektaşları erkek itfaiye teknikerleri gibi atamalarının yapılmasının, hem Anayasa'nın eşitlik ilkesiyle bağdaşması hem de bayan itfaiye teknikerlerinin bu mağduriyetlerinin giderilmesi açısından uygun olduğunu düşünüyor musunuz? Düşünüyorsanız bu konudaki çalışmalarınız nelerdir?

Başkanlığımızı ilgilendiren yönleri itibariyle hazırlanan 1, 2 ve 4 üncü soruların cevapları;

CEVAP 1, 2, ve 4 – Bilindiği üzere, kamu kurum ve kuruluşlarının kadrolu ve sözleşmeli statüde personel ihtiyaçlarının karşılanması esnasında, liyakatin esas alınması, torpil ve kayırmacılığın sona erdirilmesi amacıyla İlk Defa Devlet Kamu Hizmeti ve Görevlerine Devlet Memuru Olarak Atanacaklar İçin Mecburi Yeterlik ve Yarışma Sınavları Genel Yönetmeliği 30/01/1986 tarih ve 19004 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu Yönetmeliğe 02/02/1999 tarih ve 99/12377 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Ek-1'inci madde

eklenmiş, müteakiben de bu madde, 11/10/1999 tarih ve 99/13781 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile değiştirilerek yürürlüğe girmiştir.

Bu Yönetmelik hükmü gereğince, Devlet Memurluğu Sınavı (DMS) 17/10/1999 tarihinde (deprem nedeniyle bu sınava giremeyenler için 12/12/1999 tarihinde) Devlet Personel Başkanlığınca Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Başkanlığına yaptırılmış ve bu Sınav sonuçlarına göre 2000-2002 yılları arasında 5 merkezi yerleştirme işlemi Devlet Personel Başkanlığınca gerçekleştirilmiştir. Bu yerleştirme işlemlerinde İtfaiyeci ve İtfaiye Eri olmak üzere toplam 413 kadro ilan edilmiş ve bunlardan 128 adedi kadın ya da erkek ayrımı yapılmaksızın ilana çıkmıştır.

Diğer taraftan, Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik 03/05/2002 tarih ve 24744 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olup, bu Yönetmelikle Kamu Personel Seçme Sınavını yapma ve yerleştirme işlemleri ÖSYM'ye verilmiş bulunmaktadır.

Söz konusu Yönetmeliğin "Atama Yapılacak Kadroların Belirlenmesi" başlıklı 20 nci maddesinde; "Kamu kurum ve kuruluşları tarafından, açıktan atama yapacakları (B) grubu kadrolar için ilgili mevzuatı uyarınca yetkili makamlardan izin alındıktan sonra, bu kadroların koşullarının belirlenmesi amacıyla; yüksek öğretim kurumları ile yüksek öğretim üst kuruluşları, Yüksek Öğretim Kurulu (YÖK) Başkanlığına; mahalli idareler İçişleri Bakanlığına; bunların dışında kalan diğer kamu kurum ve kuruluşları DPB'ye başvurur.

İçişleri Bakanlığı ve YÖK Başkanlığı aldıkları başvuruları; unvan, sayı, sınıf ve derecesi ile aranan koşullar yönünden inceleyerek görüşlerini, bu kuruluşlara ait kadroların tümünü kapsayacak şekilde manyetik ortamda DPB'ye bildirir.

Yerleştirme işlemine alınabilmesi için, bu kadrolara ilişkin bilgi ve aranan koşulların, sınavın yapılacağı tarihten 4 ay önce DPB'ye doğru ve eksiksiz olarak bildirilmiş olması şarttır.

DPB bu bildirimleri, Nitelik-Kod Kılavuzunda yer alan hususlara uygunluk yönünden inceleyerek sonucu, sınavın yapılacağı tarihten 3 ay önce ÖSYM'ye manyetik ortamda bildirir. ÖSYM, bu kadrolarla ilgili olarak gerektiğinde kurumlarla son mutabakatı sağlar.

Kamu kurum ve kuruluşları, DPB tarafından onaylanan Nitelik-Kod Kılavuzu'nda belirtilenler dışında ayrıca özel nitelik belirleyemez." hükmü yer almaktadır.

Bu hükümler gereğince kamu kurum ve kuruluşları bahse konu Yönetmeliğin 20'nci maddesi uyarınca Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanmış ve onanmış olan Nitelik-Kod Kılavuzunda yer alan nitelikleri dikkate almak suretiyle hazırladıkları ilk defa Devlet Memuru olarak açıktan atama yapacakları (B) grubu kadrolara ilişkin taleplerini Devlet Personel Başkanlığına iletmektedirler.

Nitelik-Kod Kılavuzunda çeşitli konulara ilişkin niteliklere ait kodların yanında cinsiyetle ilgili olarak "Cinsiyeti erkek olmak" ve "Cinsiyeti kadın olmak" şeklinde ayrıca iki kod bulunmaktadır. Anayasamızın 70'inci maddesinde yer alan "Her Türk kamu hizmetine girme hakkına sahiptir. Hizmete alınmada, görevin gerektirdiği niteliklerden başka hiçbir ayrım gözetilemez." hükmü uyarınca, kamu hizmetlerine alınacak personel için cinsiyet ayrımı yapılmaması esas olup; mevzuatta açık hüküm bulunması veya hizmet gereklerinin zorunluluk oluşturmaları halleri ise bu durumun istisnasıdır.

İlaveten, Cinsiyet Ayrımı Yapılmaması ve Personel Temininde Eşitlik İlkesine Uygun Hareket Edilmesi İle İlgili 2004/7 Sayılı Başbakanlık Genelgesi'nde; tüm kamu kurum ve kuruluşları tarafından personel temini amacıyla yapılacak çalışmalarda, başvuru kabul şartlarının hizmet gerekleri doğrultusunda belirlenmesi ve vatandaşlar arasında ayrım yapıldığı izleniminin oluşmasına meydan vermeyecek şekilde hareket edilmesi gerektiği belirtilmiştir.

Görüleceği üzere, başvuru şartlarının hizmet gerekleri çerçevesinde belirlenmesi ve vatandaşlar arasında ayırım yapıldığı izleniminin oluşmasına meydan verilmemek suretiyle hareket edilmesi kaydıyla, bazı kurumlara ait özellik arz eden kadrolarda hizmet edeceklerde aranacak niteliklerde farklılaşmaya gidilmesinde bahse konu Genelgenin engel teşkil etmediği düşünülmekle birlikte, Başkanlığımızca yayınlanan Nitelik Kod Kılavuzunda "Anayasamızın 70 inci maddesinde yer alan "Her Türk, kamu hizmetlerine girme hakkına sahiptir. Hizmete alınmada, görevin gerektirdiği niteliklerden başka hiçbir ayırım gözetilemez." hükmü gereğince, kamu hizmetlerine alınacak personel için cinsiyet ayırımı yapılmaması esas olup; mevzuatta açık hüküm bulunması veya hizmet gereklerinin zorunluluk oluşturması halleri ise bu durumun istisnasıdır. Cinsiyet kodlarından yalnızca birinin kullanılmasının zorunlu olduğu bu gibi istisnai hallerde ilgili kurumların bu durumu Başbakanlık tarafından yayımlanan 2004/7 no'lu Genelge hükümleri doğrultusunda yazılı olarak gerekçelendirmesi gerekmektedir." açıklamasına yer verilerek, kamu kurum ve kuruluşlarının atama yapacakları boş kadroların niteliklerini belirlerken keyfi olarak cinsiyet ayrımcılığı yapmalarının önüne geçilmiştir.

Ayrıca, söz konusu sınavlar, Devlet memurluğuna girmede tek başına bir hak teşkil etmeyip, memur alımlarında kayırmacılığın önüne geçilmesi ve objektif bir yerleştirme yapılabilmesi amacıyla açılan yarışma sınavları olup, bu sınavlara giren adayların istihdamı kamu kurum ve kuruluşlarının hizmet ihtiyaçları, bütçe imkânları ve ülkenin içinde bulunduğu ekonomik durum dikkate alınarak ilan edilmiş kadro ve pozisyonlarla sınırlı bulunmaktadır.

Tercih Kılavuzlarıyla ilan edilen kadro ve pozisyonlar ile bunlar için aranılan nitelikler, ilgili kurum ve kuruluşların ihtiyaçları ve yürürlükteki mevzuatları çerçevesinde kurumlar tarafından belirlenmekte ve Tercih Kılavuzları ile ilan edilmektedir. Devlet Personel Başkanlığının bu husustaki görevi; ilan edilmek üzere Devlet Personel Başkanlığına intikal ettirilen kadrolar ve bu kadrolar için aranan nitelikleri, mer'i mevzuata uygunluk yönünden incelemektedir.