



BDP

T.S.M.M.
BARİŞ ve DEMOKRASİ PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Sayı: 885
Tarih: 03.06.2010

10/845

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Adalet Bakanlığı Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü'ne bağlı ceza infaz kurumlarında çalışan infaz koruma memurlarının yaşamış olduğu sorunların araştırılması ve alınacak tedbirlerin belirlenmesi amacıyla Anayasa'nın 98, İçtüzüğü'nün 104 ve 105'inci Maddeleri gereğince Meclis Araştırması açılmasını arz ederiz.

1. AYLAKAT ATA- BATMAN
2. SELAHATTİN DEMİRTAŞ - DİYARBAKIR
3. GÜLTAN KIŞANAK - DİYARBAKIR
4. BENİ YILDIZ - BATMAN
5. AKIN BİRDAL - DİYARBAKIR
6. EMİNE AYNA - MARDİN
7. FATMA KURTULAN - VAN
8. HASİP KAPLAN - ŞIRNAK
9. HAMİT GEYLANİ - HAKKARİ
10. İBRAHİM BİNİCİ - ŞANLIURFA
11. M. NURİ YAMAN - MUŞ
12. MEHMET NEZİR KARABAŞ - BİTLİS
13. MEHMET UFUK URAS - İSTANBUL
14. OSMAN ÖZÇELİK - SİİRT
15. ÖZDAL ÜÇER - VAN
16. PERVİN BULDAN - İĞDIR
17. SEBAHAT TUNCEL - İSTANBUL
18. SEVAHİR BAYINDIR - ŞIRNAK
19. SIRRI SAKIK - MUŞ
20. ŞERAFETTİN HALİS - TUNCELİ

GEREKÇE

Türkiye'deki yargı ve adalet sistemindeki eksiklik ve çarpıklıkların önemli bir sıkıntısını Adalet Bakanlığı Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü'ne bağlı ceza infaz kurumlarındaki infaz koruma memurları yaşamaktadır. Gerek tutukluların sorunları, gerekse yargılama sistemindeki sorunlar burada görev yapmakta olan personelin ciddi sıkıntılar yaşamasına neden olmaktadır. Ceza İnfaz Kurumu çalışanlarının tutuklu ve hükümlülerle uzun süre bir arada kalması, vardiya sistemi ile görev yapan personelin bayram, tatil ve özel günler demeden belirlenen çalışma saatlerinden çok fazla çalışması, görevi esnasında yoğun stresin yanı sıra radyasyona ve x ışınlarına maruz kalması, çalışanlara verilen ücretin azlığı nedeniyle ekonomik sıkıntılar yaşaması, kurumların yerleşme alanları dışında olması nedeniyle ulaşım sorunları gibi birtakım sorunlar yaşadıkları bilinmektedir.

Bilindiği üzere bazı meslek gruplarının, çeşitli nedenlere bağlı olarak diğer meslek gruplarına göre daha stresli olduğu kabul edilmektedir. Cezaevlerinde çalışan personelin çalışma koşullarına paralel iş stresine bağlı olarak fizik ve ruhsal hastalıklar bakımından genel toplumdaki daha yüksek risk taşıdıkları yapılan birtakım çalışmalarla ileri sürülmektedir. Bu çerçevede Selçuk Üniversitesi Meram Tıp Fakültesi Psikiyatri Anabilim Dalı bünyesinde yapılan "infaz koruma memurlarında psikiyatrik bozuklukların bir yıllık yaygınlığı" konulu araştırma çalışması yaşanan sorunu kimsi de olsa ortaya koymaktadır. Konya E Tipi Kapalı Cezaevinde çalışan infaz koruma memurları hakkında yapılan araştırma sonuçlarına göre, en yaygın görülen psikiyatrik bozukluk olarak nikotin bağımlılığı, majör depresyon ve özgül fobi gelmektedir. Yapılan çalışma kapsamında infaz koruma memurlarındaki psikiyatrik bozuklukların genel toplumdaki yaygın bulunmasına karşın, yardım arama oranının ise düşük olduğudur. Yapılan sınırlı sayıdaki ve alandaki çalışmalar infaz koruma memurlarının çalışma koşullarının yarattığı sıkıntıların yaşamları üzerindeki etkisini ve boyutlarını ortaya koymak açısından yeterli olmamaktadır.

Yine yaptıkları görev bakımından infaz koruma memurları, kolluk kuvvetleri gibi emniyet ve güvenlik hizmetleri sınıfında olması gerekirken, 657 sayılı devlet memurları kanuna tabi idari hizmetler sınıfında kabul edilmektedirler. 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları düzenlemesi esnasında kurumların statüsü göz önünde bulundurularak güvenlik ve asayiş hizmetleri görenlerle eşkilinerek bu alanda çalışanlar ilgili yasada sayılarak sendika kurma hakkı kısıtlanmış ve örgütlenme hakları engellenmiştir. 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 40. maddesinde yapılan değişiklik ile de iş riski ve güvenliği dikkate alınarak bazı meslekler için öngörülen fiili hizmet süre zammı uygulamasından Ceza İnfaz Kurumları çalışanları çıkartılmıştır. Ayrıca ceza infaz hizmetleri için genel bütçede öngörülen ödenek tahsisi analitik bütçe sınıflandırmasının güvenlik hizmetleri kodundan ayrıldığı belirtilmektedir.

Birleşmiş Milletler ve Avrupa Ceza İnfaz Kurumları asgari standartlarında personel ile ilgili kurallarda, infaz kurumlarında verimliliğin artması ve çalışma koşullarının uygun standartlara getirilmesi gerektiği belirtilmektedir.