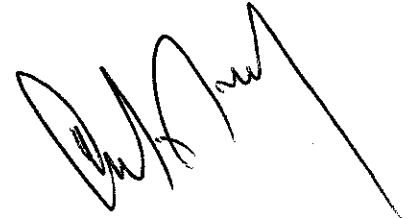


MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih: 07.05.2009
Sayı: 2009/3496

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA



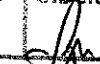

Yürürlükte bulunan "5604 sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanun" da değişiklik yapılması hakkındaki kanun teklifim ektedir.

Gereğini saygılarımla arz ederim.



Ümit ŞAFAK
İstanbul Milletvekili

Ek 1- Genel Gerekçe
Ek 2- Kanun Teklifi

T.B.M.M. BAŞKANLIĞI			
Fali Komisyon			
22 Mayıs 2009	Alan ve Bütçe	F. No: 2/459	
D.Şek.	G.Şek. Y.	Gen. Şek.	
			

GENEL GEREKÇE

Vergi mükelleflerinin mali işlerinin büyük çoğunluğu, Serbest Muhasebeci Ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler tarafından ve Vergi Dairesinde çalışan memurlar tarafından yapılmaktadır. Yapılan bu işlemlerin her ay tekrarlanması çalışanlarda yıl boyunca iş yükünden kaynaklanan bir yorgunluğa neden olmaktadır. Bir çalışanın her yıl düzenli olarak tatil yapması anayasal hakkıdır. O sebeple Serbest Muhasebeciler, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirlerinde yıl içinde belirli bir ay tatil yapmaları gerekmektedir. Hali hazırda mevcut bulunan 5604 numaralı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanun ile düzenlenen Mali Tatil gerçek anlamda Serbest Muhasebeci, Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve Yeminli Mali Müşavirlerin gerçek bir tatil yapmalarını sağlamamaktadır.

Bu gerekçe ile 5604 numaralı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanun da değişikliğe giderek Mali Tatil kapsamının Mali işleri yapan çalışanların tatil yapabilmesi lehinde değiştirilmesi gerekmektedir. Adli Tatil gibi Mali Tatilde de hiçbir Mali işlem yapılmamalıdır. Acil durumlar için Maliye Bakanlığı tarafından görevlendirilecek vergi daireleri ve meslek odaları nöbetçi olarak Mali Tatil boyunca görev yaparak acil işlemlerin gerçekleştirilmesini sağlanmalıdır.

**5604 SAYILI MALİ TATİL İHDAS EDİLMESİ HAKKINDA KANUN DA DEĞİŞİKLİK
YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

5604 Sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanun Aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

MADDE 1 - (1) Her yıl temmuz ayının birinden otuz birine kadar (otuz biri dahil) malî tatil uygulanır.

(2) Son günü malî tatile rastlayan aşağıda belirtilen süreler, tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedi gün uzamış sayılır:

a) İkmalen, re'sen veya idarece yapılan tarhiyatta, vadesi malî tatile rastlayan vergi, resim ve harçlar ile vergi cezaları ve gecikme faizlerinin ödeme süresi.

b) Tarh edilen vergilere ve/veya kesilen cezalara karşı uzlaşma talep etme veya cezada indirim hükümlerinden yararlanmak amacıyla yapılacak başvurulara ilişkin süreler.

c) Devamlı bilgi verme hükümleri kapsamında verilmesi gereken bilgilerin verilmesine ilişkin süreler.

(3) Beyana dayalı tarhiyatta, temmuz ayında verilmesi gereken beyannameler, ağustos ayına ait beyannamelerle birleştirilmek sureti ile (iki ay birleştirilerek) verilir.

(4) Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre belirli sürelerde yapılması gereken muhasebe kayıt süreleri, bildirim süreleri ve vergiyle ilgili işlemlere ilişkin dava açma süreleri malî tatil süresince işlemez. Belirtilen süreler malî tatilin bitiminden itibaren tekrar işlemeye başlar.

(5) Mahkeme kararı veya Cumhuriyet Savcılıklarının talebi üzerine ya da Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre yapılan aramalı incelemeler hariç olmak üzere, malî tatil süresince inceleme amacıyla defter ve belgelerin ibrazı talep edilemez, mükellefin işyerinde incelemeye başlanılmaz.

(6) Tatil süresince, vergi ve ceza ihbarnameleri ile mahsup taleplerine yönelik olanlar hariç, bilgi isteme talepleri mükelleflere, vergi ve ceza sorumlularına bildirilmez. Ancak tatil süresi içinde gerçekleşen tebligat işlemlerinde süre, malî tatilin son gününden itibaren işlemeye başlar.

(7) Malî tatilin sona erdiği günü izleyen yedi gün içinde biten bu madde kapsamındaki kanuni ve idari süreler, malî tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedinci günün mesai saati bitiminde sona ermiş sayılır.

(8) Gümrük idareleri, il özel idareleri ve belediyeler tarafından tarh ve/veya tahsil edilen vergi, resim ve harçlarla ilgili olarak malî tatil uygulanmaz.

(9) Maliye Bakanı, malî tatil uygulaması nedeniyle süre verilecek iş ve işlemlerin kapsamı ile malî tatil uygulamasına ilişkin usûl ve esasları belirlemeye yetkilidir.

MADDE 2 - (1) Malî tatil ilan edilen döneme rastlayan tarihlerde 5/5/1983 tarihli ve 2821 sayılı Sendikalar Kanunu, 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ve 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa göre işverenlerce yapılması gereken, iş kazası ve meslek hastalığı bildirimleri dışında kalan beyan, bildirim ve ödemeler; 2/9/1971 tarihli ve 1479 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu ile 17/10/1983 tarihli ve 2926 sayılı Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanununa tâbi sigortalıların, 17/7/1964 tarihli ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa tâbi işverenlerin, 17/10/1983 tarihli ve 2925 sayılı Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanununa tâbi sigortalıların yapmakla yükümlü olduğu iş kazası ve meslek hastalığı bildirimleri dışında kalan beyan, bildirim ve ödemeler, 1 inci maddede belirtilen süreler kadar ertelenir.

(2) Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usûl ve esasları düzenlemeye Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yetkilidir. Bu Kanunun 1 inci maddesinde Maliye Bakanına tanınan yetki bu maddenin uygulanmasında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı tarafından kullanılır.

MADDE 3 - (1) Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4 - (1) Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

ASLI GIBİDİR



Dr. İrfan NEZİROĞLU