

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Resmi verilere göre ülkemizde 2,5 milyon işsiz olduğu ve üniversite mezunu işsiz sayısının ülke tarihinin en yüksek seviyelerine, 600 bin kişiye ulaştığı açıklanmıştır. Bu kadar işsiz olduğu bir ülkede kamuya işe alınacak insanların adil bir şekilde, herkesin eşit koşullarda olacağı bir sistemle işe alınmaları gerekmektedir. ÖSYM'nin KPSS ile yaptığı yerleştirmeler dışında bazı kurumların işe alınacak kişileri mülakata tabi tutması ve bu mülakatlar sonrası oluşan şaibeler toplumda kurumlara olan güveni sarsmaktadır. Gençlerimizin yıllarca okuduktan sonra işe girememeleri gençlerimiz üzerinde olumsuz etkiler yaratmaktadır. İşe alımlarda, toplumdaki kurumlara olan güvensizliğin nedenlerinin, yapılan sınav ve mülakatlardaki şaibelerin, işe alınanların hangi kriterlere göre alındığı ve işe alınmayanların neden alınmadığının tespiti için gerekli araştırmaların yapılması amacıyla Anayasanın 98'inci, TBMM İç Tüzüğü'nün 104 ve 105'inci maddeleri gereğince Meclis araştırması açılmasını arz ederiz.

İHSAN ÇİMEN

DENİZLİ

*[Handwritten signature]*

Xlamiye HANUTGA  
Balıkesir M.V.

Kamer Genç  
Tunceli  
Iğdır

Demir Kaptan  
Antalya M.V.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
Mehmet S. Kesimci  
K.ER M.V.

Ayşe Kılınç Akca

Balıkesir M.V.

Srdol AKSÜNGER  
İZMİR

*[Handwritten signature]*

İhsan KALKAVAN  
Samsun M.V.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
Dr. Muharrem IŞIK  
Erzincan Milletvekili



## GEREKÇE

Devlet kurumlarına memur ve işçi alımlarında KPSS'den aldıkları puanlara göre ÖSYM tarafından yapılan atamalar dışında, yine KPSS puanı yanı sıra sözlü mülakata tabii tutularak memur alımları yapılmaktadır. Özellikle Sosyal Yardımlaşma İl Müdürlüğü, Gençlik ve Spor İl Müdürlükleri, Ziraat Bankası, Gümrük Müdürlüğü, Halk Bankası, Valiliklerin çeşitli birimleri ve diğer birçok kamu kurumuna bu yöntemle alımlar yapılmaktadır. Bu alımlarda özellikle sözlü sınavı yapılmakta ve bu sınavlarda nasıl bir yöntem kullanıldığı toplumun ve bizlerin kafasında birçok soru işareti oluşturmaktadır. Son 10 yılda, özellikle son 3 yılda bu tür alımlar hızlanarak sürmektedir. Bu işe alımlar yapılırken kriterlerin ne olduğu araştırılmalıdır.

Burada bizi şüpheyeye düşüren ve toplumun kafasına takılan soru, sözlü yapılmasının amacı, yeteneğine göre elemek mi yoksa benim adamım olanı seçmek midir. Yapılan imtihanlarda ortaya çıkan sonuç, kesinlikle kendinden olmayı eleyip, kendi istedikleri insanları işe almak için yapılan bir türlü eleme yöntemi olduğudur. Mülakatlarla alınan sınavlarda toplumda oluşan intiba, işe alınacakların önceden belirlendiği ve eğer AKP'li değilseniz işe giremeyeceğiniz yönündedir. Bu sınavlarda aranan kriterlerin partililik ve mezhepçilik olup olmadığı araştırılmalıdır.

Özellikle son üç yılda, işe alınan kişilerde bu kriterlerin aranıp aranmadığı, sınavı kaybedenlerden başlanarak araştırılması gerekiyor. Kurulacak tarafsız bir komisyon ile işe alınan kişilerin de ne kadar yetenekli oldukları araştırılmalıdır. Girdiği işe gerçekten aranan şartlara uygun olduğundan mı girmiş, yoksa gelen kuvvetli referanslarla mı girmiş. Bu konular oluşturulacak tarafsız bir komisyonca araştırılmalıdır. Yapılacak araştırmada özellikle, işsizliğin gençler üzerinde yarattığı psikolojik sorunların tespit edilmesi ve toplumsal çöküş noktasına gelen ve daha büyük sorunlara yol açacak gelişmelerin önüne de geçilmesi amaçlanmalıdır.

Toplumda özellikle gençler üzerinde, iktidar adamı olmazsan sana iş yok fikrinin insanları birbirine karşı düşman yapacak noktaya geldiği görülerek önlem alınmalıdır. Sözlü sınavların da sınavdan önce işe alınacak kişilerin önceden belirlenip belirlenmediği araştırılıp ortaya çıkarılmalıdır.