

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Sağlık Bakanlığı bünyesindeki hastanelerde farklı alanlarda çalışan on binlerce elemanın, taşeron firmalar eliyle çalıştırıldıkları bilinmektedir. Taşeron eleman çalıştırma işi, başlangıçta sadece hastanelerin ve diğer sağlık kuruluşlarının temizlik işlerini ilgilendiren bir konuyken sayıları ve sorunları her geçen gün fazlalaşarak toplumsal bir sorun haline gelmişlerdir. Bugün sağlık alanında çalıştırılan taşeron işçi sayısı inanılmaz boyutlara ulaşmıştır. Bu sayının 118 bin olduğunu 2011 yılında yaptığı açıklamalarda Sağlık Bakanı bizzat belirtmiştir. Güvenlik, temizlik ve kayıt başta olmak üzere birçok birim, hatta teknik ve tıbbi alandaki işler bile taşeron işçiler eliyle yürütülmektedir.

Sayıları çığ gibi artan taşeron firma işçilerinin sorunları da giderek büyümektedir. Bu konunun yeteri kadar ele alınmaması ve sorunlarına kalıcı çözümlerin bulunamaması sonucu taşeron olarak çalışan insanlar firmaların insafına terk edilmiş durumdadırlar. Sosyal hakları ve güvenceleri yeterli olmayan taşeron firma çalışanlarının geleceği firma yetkilisinin iki dudağı arasındadır. Adeta köle gibi çalıştırılan ve asgari ücrete talim eden bu işçiler aynı, hatta daha fazla işi emsallerinden çok daha ucuza yaptıkları halde çok daha düşük ücret almaktadırlar. Mesai saati belli olmayan, sendikal haklardan yoksun olan taşeron firma çalışanlarının tazminat lafını etmesi bile hayal gibidir. Bu durum Sosyal Devlet ilkesi ile de bağdaşmamaktadır. Taşeron şirketler her yıl girdi çıktı yaparak çalışanlarının birçok haklardan mahrum kalmasına neden olmaktadır. Hastane yönetimleri de, ihtiyaç duyulan alanlardaki elemanları taşeron şirketler aracılığıyla temin etmektedirler. Bu da işleri ucuza getirmek amacıyla emeğin sömürülmesine, insan onurunun ayaklar altına alınmasına neden olmaktadır. Henüz bu konuya bir çözüm bulunamaması başta Bakanlık olmak üzere yöneticilerin de bu duruma göz yumduğunu göstermektedir.

Başka çareleri olmayan, iş bulamama endişesi, ev geçindirme kaygısı, çocuklarına her akşam ekmeğe götürme düşüncesi içinde olan taşeron firma çalışanları bu çağ dışı zihniyetin esiri olmayı kabul etmektedirler. Gelinek noktada taşeron şirketler işçi sırtından köşeyi döndükleri, hastane yönetimleri de fazla risk almadan aynı işi ucuza yaptırdığı için hallerinden memnundurlar. Hastanelerin diğer personele verdiği hiçbir iyileştirmeden yararlanamayan, mesaisi belli olmayan, izni hakkı olmayan, ne iş verilirse yapmak zorunda kalan, havadan sudan sebeplerle işten çıkartılabilen, emeği istismar edilen ve gerçekten birçoğu önemli işler yapan bu insanlar, en kısa zamanda insanca çalışma şartlarına ve iş güvencesine kavuşturulmalıdırlar.

Taşeron diye insanlara dayatılan ve insanların sırtından şirket patronlarına emeksiz kazanç sağlatan bu uygunsuz sistem, insanımızın kişiliğine, onuruna ve emeğine yapılan en büyük saygısızlıktır. Devlet, kamuda çalıştırdığı personeli arasında ayırmacılık yapmamakla, çalıştırdığı bu insanlara sahip çıkmakla, bu sistem bozukluğuna çözüm bulmakla ve çalışma barışını sağlamakla yükümlüdür.

Yukarıda belirtilen hususlar göz önünde bulundurularak, Sağlık Bakanlığı'na bağlı hastanelerde görev yapan taşeron işçilerin aynı işi yaptıkları halde farklı ücret almalarına yol açan ekonomik adaletsizliğin önüne geçmek, taşeron firmaya bağlı çalışan işçilerim tüm sosyal haklardan yararlanabilmesini sağlamak ve sorunlarına kalıcı çözüm yolları bulmak amacıyla Anayasanın 98. ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İç Tüzüğü'nün 104. ve 105. maddeleri uyarınca Meclis Araştırması açılmasını saygılarımızla arz ederiz.

İlhan DEMİRÖZ
BURSA Kadir Sokun Depüt
İSTANBUL

Sedef Küçük
İstanbul
Kocaeli

Ayşe Eser Danışmanlar

İstanbul

Ali Serindag
Gariandep M.V.

SARIN ÖZ
MANTPA M.V.

Dr. Candan YÜCEER
Tekirdağ Milletvekili

Mahmut Tanal
İSTANBUL

İhsan Ökçes
İstanbul M.V.

M. Bešli Kalkutoplu
Kocaeli M.V.

Osman Kapran
Antalya M.V.

Halil İbrahim
İzmir

