



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

"Üniversite Öğretim Elemanları ile Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında Çalışan Personelin Tam Süre Çalışmasına Dair Kanun" teklifimiz ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Saygılarımızla arz ederiz.

Prof. Dr. Nurullah Deniz Kaçık Sokmen Özet
İstanbul M.Ü.

Prof. Dr. Aytaç ATICI
Mersin Milletvekili

Muğla M.Ü.

Ferit Mehmet Akın
İst.

Dr. Ayhan Çeltek

Özge ÖZEL
Kocaeli M.Ü.

Dr. Melike Selen
Gaziantep M.Ü.

Seyhan Terrikulu
İst. M.Ü.

Salih FIRATI
Adana M.Ü.

Prof. Dr. Hülya Çiğdem
İzmir M.Ü.

Dr. Muhammed İslak
Erzurum M.Ü.

Ali İhsan Köktürk
Zeytin Dalı M.Ü.

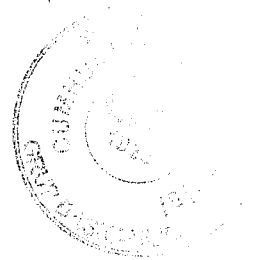
Hüseyin Örtkes
İstanbul M.Ü.

Doğan Safak
Muş (Niğde)

Mehmet Ali Ediboğlu
Hatay M.Ü.

M. Rıza Yalçınkaya
Bartın M.Ü.

Dr. Coşkun Acar
Antalya M.Ü.



GEREKÇE

"Üniversite Personeli ile Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında Çalışan Personelin Tam Süre Çalışmasına ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi"nin genel gerekçesi aşağıda sunulmuştur.

Sağlıklı yaşam hakkı en temel insan haklarından biridir. Vatandaşın sağlığını korumak, korunamadığı durumda ise tedavi etmek Devletin Anayasal görevidir. Bu alanı ilgilendiren düzenlemeler Kanun Hükmünde Kararnamelerle (KHK) yapılamaz, mutlaka kanun yapılarak düzenlenmelidir. Anayasanın 7. maddesine göre yasama yetkisi Türk Milleti adına TBMM'nindir, bu yetki devredilemez. Her alanda KHK yaparak bu yetkiyi ve mahkeme kararlarını dolanmak asla kabul edilemez. Doğrudan ve geniş kapsamlı bir kanun yaparak tartışmaları sona erdirmek zorunludur.

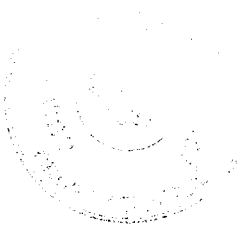
İktidar Partisi, Ana Muhalefet Partisi, sağlık meslek örgütleri ve sağlık çalışanlarının çoğunun tam süre çalışma isteğinin bulunduğu bir ortamda böyle bir kanunu hayata geçirmek aslında zor değildir. Ancak Hükümetin yaptığı düzenlemeler "tam süre çalışma" adı altında performansa dayalı, çoğunlukla iş güvencesi olmayan ve koruyucu değil, tedavi hizmetlerine yönelik çalışma sistemini getirmektedir. Böylece sağlık, kâr edilmesi hedeflenen ve özelleştirilen bir alan konumuna getirilmiş, serbest piyasa koşullarına göre yönetilmeye başlanmıştır. Oysa Anayasa'nın Devlet'e verdiği görev gereği ve sosyal devlet anlayışıyla sağlık hizmeti herkese eşit, nitelikli ve ücretsiz olarak verilmeli ve kolayca ulaşılabilir olmalıdır.

Mevcut düzenlemelerle sağlık çalışanları geçinebilmeleri için "tam süre çalışma" adı altında 7 gün 24 saat çalışmaya zorlanmakta, performansa dayalı ödeme sistemiyle birbirleri ile yarıştırmakta, böylece sağlıkları bozulmakta ve verimlilikleri azalmaktadır. Oysa sağlık çalışanlarının da haklarının korunması sosyal devletin en temel görevidir. AB normları ve taraf olduğumuz ILO sözleşmeleri ile kanunlarımızca benimsenen haftalık çalışma saatleri dikkate alınarak bir düzenleme yapılması gereklidir. Böylece sağlık hizmeti sunanlar "rakip" değil "ekip" haline getirilmelidir. Bu düzenlemelerden en çok halkımızın yarar göreceği açıktır, zira hastalara "müşteri" değil "insan" gözüyle bakılması hedeflenmektedir.

Mevcut yasal düzenlemeler ve Hükümet yetkililerinin söylemleriyle sağlık çalışanlarının görevlerini yapmadıkları izlenimi yaratılarak genel sağlık politikalarındaki başarısızlığın faturası onlara çıkarılmak istenmektedir. Oysa fiilen çok büyük sayıda sağlık personeli zaten tam gün çalışmaktadır. Hükümetin verdiği sayılara bakılacak olursa üniversitelerdeki öğretim görevlileri ile diğer kurumlardaki doktorlardan yarı zamanlı çalışanların oranı %5'i bile bulmamaktadır. O halde sağlık alanındaki başarısızlığın temel nedenini sistemin kendisinde aramak gerekmektedir. Halen uygulamakta olan sistemle sağlık harcamaları gereksiz yere aşırı miktarda artmış ve sistem çökme noktasına gelmiştir. Sistemin iyi işlememesi ve bunun sorumlusunun sağlık çalışanı olduğunun belirtilmesi nedeniyle sağlık çalışanlarına yönelik şiddet uygulamaları çığ gibi artmıştır.

Performansa dayalı maaş ödemeleri nedeniyle üniversitelerdeki öğretim üyelerinin eğitim ve araştırma hizmetlerine büyük bir darbe vurulmuş ve tıp eğitiminin kalitesi giderek azalmıştır. Öğretim üyeleri asli görevleri olan eğitim ve araştırmadan çok tedavi hizmetlerine yönlendirilmiştir. Kaliteli sağlık hizmeti ile birlikte iyi bir tıp eğitiminin verilebilmesi için mevcut uygulamalardan vazgeçilmesi gerekmektedir. Bunun yolu da yasal bir düzenleme yapılmasından geçmektedir.

Bu nedenlerle yeni bir kanun yapılarak sorunun kökten çözümünün sağlanması gerekmektedir.



**ÜNİVERSİTE ÖĞRETİM ELEMANLARI İLE SAĞLIK HİZMETLERİ VE YARDIMCI SAĞLIK HİZMETLERİ
SINIFINDA ÇALIŞAN PERSONELİN TAM SÜRE ÇALIŞMASINA VE BAZI KANUNLARDA
DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

Kapsam

MADDE 1- Bu Kanun, 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli (I) Sayılı Cetvelde yer alan Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri, (II) Sayılı Cetvelde yer alan Özel Bütçeli İdareler, (III) Sayılı Cetvelde yer alan Düzenleyici ve Denetleyici Kurumlar ve (IV) Sayılı Cetvelde yer alan Sosyal Güvenlik Kurumları ile mahalli idarelerde; 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı'nda çalışan personeli, 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu kapsamındaki öğretim elemanları ile tıpta ve dış hekimliğinde uzmanlık ve yan dal uzmanlık eğitimi görenleri, 27/7/1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu'na tabi çalışan öğretim elemanlarını, tıpta ve dış hekimliğinde uzmanlık ve yan dal eğitimi görenleri ve hekim ve dış hekimleri ile diğer sağlık çalışanlarını kapsar.

Çalışma Süreleri

MADDE 2- Bu Kanun kapsamındaki personelin haftalık çalışma süresi 40 saat olup, fazla çalışma dâhil 56 saati geçemez. İyonlaştırıcı radyasyon ile teşhis, tedavi veya araştırmanın yapıldığı yerler ile bu iş veya işlemlerde çalışan personel için haftalık çalışma süresi 25 saat olup, fazla çalışma dâhil 37.5 saati geçemez. Ancak, zorunlu hallerde kurum amirinin gerekli görmesi ve personelin isteğiyle fazla çalışma süreleri yüzde elli oranında artırılabilir.

MADDE 3 – 4/1/1961 tarihli ve 209 Sayılı Sağlık Ve Sosyal Yardım Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları İle Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanun'un 5 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"MADDE 5- Personelin katkısıyla elde edilen döner sermaye gelirlerinden personele, ilgili personelin bir ayda alacağı aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme ve her türlü tazminat toplamının yüzde 30'una kadar ek ödeme yapılabilir. Ek ödemenin yüzde 10'u, sağlık kuruluşunda verilen sağlık hizmeti sırasında ortaya çıkan komplikasyon oranı, kurumun mortalite hızı, yoğun bakım enfeksiyon hızı, bilimsel toplantılara katılma ve bilimsel makale yayınlama düzeyi, toplum sağlığı hizmetlerine katılma ya da sağlık hizmeti ve sağlık çalışanlarının hakları ile ilgili kurum ve kuruluşlarda çalışma, eğitici olarak görev alma vb. ölçütler ışığında üretilen hizmet ve bu hizmetin niteliğine katkıları ve görevin iyi bir biçimde yerine getirilmesine ilişkin unsurlar; yüzde 20'si ise, personelin döner sermaye gelirinin elde edilmesine katkısı dikkate alınarak Sağlık Bakanlığı tarafından çıkarılacak Yönetmelikle düzenlenir."

MADDE 4- 4/11/1983 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 nci maddesinin (b) bendindeki "% 5'ine" ibaresi "yüzde onuna" şeklinde; (c), (d) ve (f) fıkraları ise aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"c) Tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinin hesabında öğretim elemanlarının katkısıyla toplanan döner sermaye gelirlerinden o birimde görev yapan; öğretim elemanları ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personele bir ayda alacağı aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme, üniversite ödeneği (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat toplamının yüzde 30'una kadar ek ödeme yapılabilir. Ek ödemenin yüzde 10'u sağlık kuruluşunda verilen sağlık hizmeti sırasında ortaya çıkan komplikasyon oranı, kurumun mortalite hızı, yoğun bakım enfeksiyon hızı, bilimsel toplantılara katılma ve bilimsel makale yayınlama düzeyi, toplum sağlığı hizmetlerine katılma ya da sağlık hizmeti ve sağlık çalışanlarının hakları ile ilgili kurum, kuruluş ve meslek örgütlerinde çalışma, eğitici olarak görev alma, bilimsel araştırmalar, eğitim faaliyetlerine katılım düzeyleri vb. ölçütler ışığında üretilen hizmet ve bu hizmetin niteliğine katkıları ve görevin iyi bir biçimde yerine getirilmesine ilişkin unsurlar; yüzde 20'si ise, personelin döner sermaye gelirinin elde edilmesine katkısı dikkate alınarak Yükseköğretim Kurumu tarafından çıkarılacak Yönetmelikle düzenlenir.

"d) Ziraat ve veteriner fakülteleri, sivil havacılık yüksekokulu ve bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları ile sürekli eğitim merkezleri, açık öğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı bulunan personele yapılacak ek ödeme hakkında da "c" fıkrası hükümleri uygulanır.

"f) Rektör, rektör yardımcısı ve genel sekreterlere, gelir getirici katkılarında bakılmaksızın, üniversite yönetim kurulunun uygun gördüğü birimin döner sermaye hesabından; döner sermaye gelirinin elde edildiği birimlerin dekan, başhekim ve enstitü ve yüksekokul müdürleri ile bunların yardımcılara ise, gelir getirici katkılarında bakılmaksızın, görev yaptıkları birimin döner sermaye gelirlerinden; bir ayda alacakları aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme, üniversite ödeneği (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat toplamı üzerinden o döner sermayeden yapılabilecek ek ödeme oranı sınırları içinde ek ödeme yapılabilir. Bu fıkra kapsamında bulunan yöneticilere, verdikleri mesleki hizmetlerden dolayı ayrıca ek ödeme yapılmaz."

MADDE 5- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 33 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"EK MADDE 33- Sağlık kurumlarında normal mesai saatleri dışında, genel tatil günlerinde veya hafta sonu tatillerinde normal, acil, icap veya branş nöbeti tutarak bu nöbet karşılığında kurumunca izin kullanılmasına müsaade edilmeyen bu Kanun kapsamındaki personele; her bir izin suretiyle karşılanamayan nöbet saati için aşağıda gösterilen gösterge rakamlarının aylık katsayı ile çarpılması sonucu bulunacak tutarda nöbet ücreti ödenir. Ancak, ayda 96 saatten fazlası için ödeme yapılmaz.

İcap nöbetlerinde çağrı üzerine fiilen çalışılan saatin dışında, çağrının beklendiği nöbet süresinin üçte biri dikkate alınarak nöbet ücreti ödenir. Bu şekilde ödenecek icap nöbeti süresi aylık 120 saati geçemez.

Nöbet ücreti, döner sermayesi bulunan sağlık kurumlarında döner sermaye bütçesinden ödenir. Nöbet ücreti damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.”

Nöbet Ücreti Göstergeleri

a) Klinik Şefi, Şef Yardımcısı, Başasistan, Uzman Tabip	250
b) Tabip, 1219 sayılı Kanun'a ekli çizelgelerde belirtilen dallarda, uzmanlık unvanı doktora aşaması ile kazanmış olanlar	225
c) Diş Tabibi, Eczacı	200
d) Mesleki yüksek öğrenim görmüş sağlık personel	150
e) Lise dengi mesleki öğrenim görmüş sağlık personeli	125
f) Ortaokul dengi mesleki öğrenim görmüş sağlık personeli	90

MADDE 6 - 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun eki I Sayılı "Hizmet Sınıfları İtibariyle Unvan veya Aylık Alınan Derecelere Göre Ek Göstergeler" cetvelinin "III.SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI" bölümü aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

III- SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI		
a) Uzman Tabip, Tabip, Diş Hekimi, Eczacı, Uzman Veteriner Hekim, Veteriner Hekim, Biyolog, Tıpta Uzmanlık Tüzüğünde belirtilen dallarda uzmanlık belgesi alanlar veya bu dallarda uzmanlık unvanını doktora aşaması ile kazanmış bulunanlar	1	5400
	2	4500
	3	3300
	4	2400

	5	1950
	6	1725
	7	1425
	8	1275
	1	4500
b) Diğer sağlık bilimleri lisansiyeleri	2	3300
	3	2400
	4	2250
	5	1800
	6	1650
	7	1350
	8	1200
c) Kadroları bu sınıfa dahil olup da yukarıda sayılanlar dışında kalanlardan;	1	3300
1. Yüksek öğrenim görenler	2	2400
	3	1650
	4	1200
2. Diğerleri	1	2250
	2	1650
	3	1200
	4	975



MADDE 7- 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'na ekli Ek Gösterge Cetveli aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

EK GÖSTERGE CETVELİ:

Unvanı	Derece	Ek Gösterge
a) Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Dekan Yardımcısı, Yüksekokul Müdürü olanlar ile Profesörlük kadrosunda dört yılını tamamlamış bulunanlar,	1	7200
b) Profesörler	1	6400
c) Doçentler	1-3	6000
d) Yardımcı Doçentler	1-5	5400
e) Öğretim Görevlisi, Okutmanlar, Diğer Öğretim Yardımcıları	1	4800
	2	3600
	3-7	2700

MADDE 8- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152 nci maddesinin "II- Tazminatlar" kısmının "A) ÖZEL HİZMET TAZMINATI" bölümünün (b) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

1. Klinik Şefi, Klinik Şef Yardımcısı ve Başasistanlık görevini yapanlara % 300'üne,
2. Uzman Tabipler için % 275'ine,
3. Tabip, Uzman Diş Hekimleri ve Uzman Eczacılar için %250 sine
4. Diş Tabipleri ve Eczacılar için % 225'ine
5. Diğer dört yıl ve daha fazla süreli yükseköğrenim veren okul mezunları için % 200'üne,
6. Dört yıldan aşağı yükseköğrenim veren okul mezunları için % 150'sine,

7. Lise dengi mesleki öğrenim veren okul mezunları için % 100'üne,

8. Ortaokul dengi mesleki öğrenim veren okul mezunları için % 75'ine,

Ancak, Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına ait kadrolarda görevli olup da, bu görevleri ile ilgili olmayan bir üst öğrenimi bitirenler için önceki öğrenim durumlarına ait tazminat oranları esas alınır.

Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden; kalkınmada öncelikli yörelere sürekli görevle atanarlara bu yörelerde fiilen çalıştıkları sürece uzman tabiiler için %200, diğerleri için %125'e kadar, diğer yörelerden Bakanlar Kurulunca belirlenecek köy ve diğer yerleşim birimlerine sürekli görevle atanarlara ise atandıkları kurumun şartları da göz önüne alınarak %50'ye kadar, bünyesinde kurulu döner sermaye işletmesi bulunmayan kamu kurum ve kuruluşları ile mahalli idarelerin sağlık birimlerinde çalışanlara %125'e kadar ilave ödeme yapılabilir."

MADDE 9- 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 12 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir

"657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dahil) tutarının;

1) Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan,

Dekan Yardımcısı, Yüksekokul Müdürü olanlar ile

Profesör kadrosunda dört yılını tamamlamış bulunanlara % 400'ü,

2) Diğer Profesör kadrosunda bulunanlara % 350'si,

3) Doçent kadrosunda bulunanlara % 325'i,

4) Yardımcı Doçent kadrosunda bulunanlara % 300'ü

5) Diğer Öğretim elemanlarından;

a) Birinci dereceden aylık alanlara % 250'si,

b) İkinci dereceden aylık alanlara % 200'ü,

c) Üçüncü dereceden aylık alanlara % 175'i,

d) Dördüncü ve beşinci dereceden aylık alanlara % 155'i,

e) Diğer derecelerden aylık alanlara % 145'i,

Her ay üniversite ödeneği olarak ödenir.

Bu ödenek damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve kısmi statüde görev yapanlara ödenmez.”

MADDE 10 - 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli IV Sayılı Makam Tazminatı Cetveline aşağıdaki sıra eklenmiştir.

11	Kazanılmış hak aylıkları birinci derecede olmak şartıyla, klinik şefi, klinik şef yardımcısı, başasistan, uzman tabip, uzman diş tabibi, tabip, diş tabibi, eczacı	2.000
----	--	-------

MADDE 11 - 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun ek 2 nci maddesindeki “MAKAM TAZMİNATI CETVELİ” aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

<u>Sıra No</u>	<u>Kadro Görev Unvanı</u>	<u>Tazminat Göstergeleri</u>
1	Rektörler	7200
2	Profesörler (Bu kadroda dört yılını tamamlamış olanlar)	7000
3	Profesörler	6000
4	Doçentler (Kazanılmış hak aylıkları birinci derece olmak kaydıyla)	4000
5	Yardımcı Doçentler (Kazanılmış hak aylıkları birinci derece olmak kaydıyla)	2000
6	Öğretim Görevlisi, Okutman ve Diğer Öğretim Görevlileri (Kazanılmış hak aylıkları birinci derece olmak kaydıyla)	1000

MADDE 12 - 657 Sayılı Kanun'a aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“**EK MADDE 40-** Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına ait kadrolarda çalışanlara en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) brüt tutarının;

1. Uzman Tabiplere % 275'ine,
2. Tabip ve Uzman Diş Tabiplerine % 225'ine,

3. Diş Tabibi ve eczacılara % 175'ine,
 4. Veteriner Hekim, Biyolog ve Kimyagerlere %150'sine,
 5. Diğer dört yıl ve daha fazla süreli yükseköğrenim veren okul mezunları için % 100'üne,
 6. Dört yıldan aşağı yükseköğrenim veren okul mezunları için % 75'ine,
 7. Lise dengi mesleki öğrenim veren okul mezunları için % 50'sine,
 8. Ortaokul dengi mesleki öğrenim veren okul mezunları için % 40'ına,
- Kadar Bakanlar Kurulunca belirlenen oranlarda Sağlık Hizmetleri Tazminatı ödenir.

MADDE 13- 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“EK MADDE 5- Üniversitelerde tam zamanlı olarak istihdam edilen ve tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde çalışan tabip, diş tabibi ve eczacılardan profesörlere, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) brüt tutarının % 475'i, doçentlere % 325'i, yardımcı doçentlere % 300'ü, uzman tabiplere % 275'i, uzman diş tabiplerine % 225'i, tabip ve diş tabiplerine % 175'i; diğer öğretim üyelerinden profesörlere % 325'i, doçentlere 275'i, yardımcı doçentlere % 225'i; diğer dört yıl ve daha fazla süreli yükseköğrenim veren okul mezunlarına %150'si, dört yıldan aşağı yükseköğrenim veren okul mezunlarına % 75'i, lise dengi mesleki öğrenim veren okul mezunlarına % 50'si, ortaokul dengi mesleki öğrenim veren okul mezunlarına % 40'ı oranında Sağlık Hizmetleri Tazminatı ödenir.

MADDE 14 – 27/7/1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu'nun Ek 17. maddesinin (Ç) fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Ç) Türk Silahlı Kuvvetleri kadrolarında bulunan ve aşağıda rütbeleri belirtilen personelden öğretim üyesi tabip, öğretim üyesi diş tabibi, uzman tabip, uzman diş tabibi, tabip, diş tabibi ve eczacılar ile diğer sağlık çalışanlarına hizalarında gösterilen oranlarda orgeneral aylığının (ek gösterge dahil) brüt tutarı ile çarpımı sonucu bulunan tutarda sağlık hizmetleri tazminatı ödenir.

RÜTBELER	TAZMİNAT ORANLARI(%)				
	Öğretim Üyesi Tabip-Dış Tabibi/Uzman Tabip	Tabip/Uzman Tabip	Uzman Dış Tabibi	Dış Tabibi / Eczacı	Diğer Sağlık Çalışanları
General/Amiral	672	523	450	300	225
Kıdemli Albay	632	490	420	265	200
Albay	626	478	415	253	175
Yarbay	592	437	397	247	150
Kıdemli Binbaşı	575	425	391	241	125
Binbaşı	575	425	391	241	125
Kıdemli Yüzbaşı	530	368	350	200	100
Yüzbaşı	530	368	350	200	100
Kıdemli Üsteğmen	483	322	328	190	90
Üsteğmen	483	322	328	190	90
Teğmen	437	288	322	185	75
Asteğmen	437	288	322	185	75

Türk Silahlı Kuvvetleri kadrolarında görevli sivil öğretim üyesi tabiplere; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak görev yapan uzman tabip, uzman dış tabibi, tabip, eczacı ve dış tabipleri ile diğer sağlık çalışanlarına aşağıda belirtilen oranlarda en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) brüt tutarı ile çarpımı sonucu bulunan tutarda sağlık hizmetleri tazminatı ödenir.

DERECE	TAZMINAT ORANLARI (%)				
	Öğretim Üyesi Tabip/Uzman Tabip	Tabip/Uzman Tabip	Uzman Dış Tabibi	Dış Tabibi / Eczacı	Diğer Sağlık Çalışanları
1	615	460	420	270	175
2-3	598	450	415	265	150
4-5	552	390	375	225	125
6-7	506	345	350	215	100
8-9	460	310	345	205	75

MADDE 15- 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu'na aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

"**EK MADDE 84-** Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce emekli olan bu Kanun kapsamındaki personelden, uzman tabip ve tabiplere 25.000, dış tabibi ve eczacılara 20.000, diğer sağlık çalışanlarına 17.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar her ay emekli aylıkları ile birlikte ödenir."

MADDE 16 - 657 Sayılı Kanun'un 36. maddesinin "III - SAĞLIK HİZMETLERİ VE YARDIMCI SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI" başlıklı bendine 10/7/2003 tarihli ve 4924 sayılı Yasa'nın 11. maddesi ile eklenen paragraf yürürlükten kaldırılmıştır.

Bu paragraf uyarınca çalıştırılmakta olan personel bu Kanun yayımından itibaren üç ay içinde içerisinde başvurmaları halinde çalıştıkları kamu kurum ve kuruluşu tarafından 657 sayılı Kanun'un 4. maddesinin (D) bendi kapsamında istihdam edilirler.

MADDE 17- Kamu sağlık kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda 657 sayılı Kanun'un 4. maddesinin (B) fıkrası ve 10/7/2003 tarihli ve 4924 sayılı Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun uyarınca vizenmiş veya ihdas edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte çalışmakta olan ve 657 sayılı Yasa'nın 48. maddesinde belirtilen genel şartları taşıyanlardan bir ay içerisinde başvuranlar, pozisyonlarının vizeli olduğu teşkilat ve birimde, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnemeye ekli cetvellerde yer alan memur kadrolarına, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması halinde, 190 sayılı

Kanun Hükümünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak ve sözleşmeli personel pozisyonlarına ilişkin vize cetvellerindeki nitelikler dikkate alınmak suretiyle Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içinde kurumlarınca atanırlar.

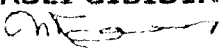
MADDE 18- Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmakta iken 24/11/2004 tarihli ve 5258 sayılı Aile Hekimliği Pilot Uygulaması Hakkında Kanun hükümlerine göre sözleşmeli olarak aile hekimi ve aile sağlığı elemanı olarak çalışmakta olanlardan bu Kanunun yayımından itibaren altı ay içerisinde başvuranlar kadrolarının bulunduğu teşkilat ve birimdeki pozisyon unvanıyla aynı unvanlı 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükümünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan memur kadrolarına atanırlar.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce 657 sayılı Kanun'un 4. maddesinin (B) fıkrası ve 4924 sayılı Kanun uyarınca çalışmakta iken 5258 sayılı Kanun hükümlerine göre aile hekimliği uygulamasında görev alanlar hakkında görevlerinden ayrılmalarına gerek kalmaksızın bu madde hükümleri uygulanır.

MADDE 19- Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmakta iken 21/1/2010 tarihli ve 5947 sayılı Üniversite ve Sağlık Personelinin Tam Gün Çalışmasına ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasında Dair Kanun ile 8/8/2011 tarihli ve 650 sayılı Adalet Bakanlığının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükümünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükümünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükümünde Kararname hükümleri nedeniyle görevinden çekilmiş olan veya çekilmiş sayılan uzman tabip, tabip ve dış tabipleri bu Kanunun yayımından itibaren altı ay içerisinde başvurmaları halinde açıktan atama izni aranmaksızın görevden ayrıldıkları kadroya, bu yerlerde ihtiyaç olmaması halinde öncelikle görevden ayrıldıkları ildeki kamu kurum ve kuruluşları ile münhal yerlere açıktan atanabilirler.

MADDE 20 – Bu Kanun kapsamına girenler, kanunlarda belirtilen istisnalar dışında mesleki faaliyette veya serbest meslek icrasında bulunmak üzere ofis, büro, muayenehane ve benzeri yerler açamaz; gerçek kişilere, özel hukuk tüzel kişilerine veya kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarına ait herhangi bir işyerinde veya vakıf üniversitelerinde çalışamaz.

MADDE 21 – Bu Kanun ile 8/8/2011 tarihli ve 650 sayılı Adalet Bakanlığının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükümünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun İle Bazı Kanun ve Kanun Hükümünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükümünde Kararname'nin 36, 38, 39, 40 ve 41. maddeleri yürürlükten kaldırılmıştır.

ASLI GİBİDİR

Habip KOCAMAN
Kanunlar ve Kararlar
Müdürü

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1

Kanun kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan tüm sağlık personelini kapsayacak şekilde düzenlenmiştir.

MADDE 2

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında olan bütün sağlık çalışanları için günlük çalışma süresi ILO' nun 1935 tarih ve 47 numaralı ve 1977 tarihli ve 149 sayılı Sağlık Çalışanları Sözleşmesine uygun olarak 40 saat olarak düzenlenmiştir. 40 saatlik haftalık normal çalışma süresine ilaveten 16 saat fazla çalışma süresi sınırı getirilerek toplam çalışma süresi haftada en fazla 56 saat ile sınırlandırılmaktadır. Böylece Avrupa Birliği'nin 2003/88/EC sayılı direktifine uyum sağlanarak hekimlerin makul süreler ile çalışma ve dinlenme hakları ile hastaların güvenli sağlık hizmeti alma hakları güvence altına alınmaktadır. İyonlaştırıcı radyasyon ile teşhis, tedavi veya araştırmanın yapıldığı yerler ile bu iş veya işlemlerde çalışan personelin radyasyon maruziyeti düşünülerek sağlığı koruyucu tedbirler getirilmiştir. Bununla birlikte, yeterli sayıda personelin olmaması gibi zorunlu nedenlerle kurum amirinin gerekli görmesi ve personelin isteğiyle bu sürelerin yüzde elli oranında artırılması öngörülerek, tedavi hizmetlerinin 24 saat kesintisiz yürütmesinin sağlanması amaçlanmıştır.

MADDE 3

Kamu sağlık kuruluşlarında çalışan hekimlere yönelik ek ödeme düzenlemelerinde, verilen sağlık hizmetinin niceliğine değil niteliğine ilişkin ölçütleri, bilimsel çalışmaları, toplum sağlığı hizmetleri ile ilgili çalışmaları, sağlık hizmetini sunan ekibin bir bütün olarak verdiği sağlık hizmetinin kurumsal düzeydeki çıktılarını esas alarak çalışmaların özendirilmesi amaçlanmaktadır. Özendirme amacıyla verilecek ek ödemenin bilimsel çalışmalardaki veriler doğrultusunda toplam ücretin en fazla % 10'u; personelin katkısına dayalı ödemelerin de en fazla %20'si ile sınırlı olması, çalışmaların özendirilmesinde maddi yöntemlerden çok insancıl değerleri esas alan yöntemlerin kullanılması önerilmektedir.

MADDE 4

Üniversitelerdeki öğretim elemanlarının da motivasyonunu artırmak amacıyla toplamda %30 oranında ek ödeme yapılması uygun görülmüş olup, burada da Madde 3'teki gerekçeler göz önünde tutulmuştur.

MADDE 5

Nöbet saat ücretleri fazla çalışma niteliğine uygun olarak belirlenmektedir.

MADDE 6

Ek göstergelerde bir miktar artış yapılarak, çalışanların emeklerini karşılayacak oranda artış yapılması önerilmektedir.

MADDE 7

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nda yapılan ek madde düzenlemesi ile tüm öğretim üyeleri ile öğretim görevlilerine ödenecek ek göstergelerde emeklerini karşılayacak oranda artış yapılması önerilmektedir.

MADDE 8

657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında çalışan personele ödenmesi öngörülen özel hizmet tazminatı oranlarının günümüz şartlarına göre güncellenerek maaşlarında bir miktar artış sağlanması amaçlanmaktadır.

MADDE 9

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 12 nci maddesindeki "üniversite ödeneği"nin oranları, öğretim elemanlarının akademik kariyerlerine ve günümüzün geçim şartlarına göre yeniden belirlenmektedir.

MADDE 10

657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli IV Sayılı Makam Tazminatı Cetveline da yapılacak ek ile klinik şefi, klinik şef yardımcısı, başasistan, uzman tabip, uzman diş tabibi, tabip, diş tabibi ve eczacılara 2000 puan üzerinden makam tazminatı ödenmesi öngörülmektedir.

MADDE 11

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun ek 2 nci maddesindeki "MAKAM TAZMİNATI CETVELİ" nin, tüm üniversite öğretim elemanlarını kapsayacak şekilde düzenlenmesi ve makam tazminatı oranlarının öğretim elemanlarının akademik kariyerleri ile unvanlarına ve günümüzün geçim şartlarına göre güncellenmesi sağlanmaktadır.

MADDE 12

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında çalışan sağlık çalışanlarına mesleki unvanlarına ve eğitim durumlarına göre belirlenen oranlarda "Sağlık Hizmetleri Tazminatı" ödenmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 13

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa eklenen ek madde ile üniversitelerde tam zamanlı olarak istihdam edilen ve tıp, diş hekimliği ve eczacılık fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde çalışan öğretim elemanları ile sağlık çalışanlarına akademik kariyerler ve unvanları ile mezun oldukları okulların sürelerine göre belirlenen oranlarda "Sağlık Hizmetleri Tazminatı" ödenmesi öngörülmektedir.

MADDE 14

926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun ek 17 nci maddesinin (Ç) fıkrasında düzenlenen "Sağlık Hizmetleri Tazminatı" oranlarının, asker ve sivil tüm sağlık çalışanlarını kapsar şekilde yeniden belirlenmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 15

Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce emekli olmuş tüm sağlık çalışanlarının emeklilik aylıklarına ek olarak belirtilen puanların memur maaş katsayısı ile çarpımı sonunda bulunacak tutarlar üzerinden ek ödeme yapılması öngörülmektedir.

MADDE 16

Sağlık hizmetlerinin hizmet satın alma yoluyla gördürülmesine ilişkin madde yürürlükten kaldırılarak güvencesiz çalışma sonlandırılmaktadır. Bu şekilde istihdam edilen personelin 657 sayılı Yasa'nın 4. maddesinin (D) fıkrası kapsamında çalışması öngörülmektedir.

MADDE 17

Sağlık çalışanlarının kamu kurum ve kuruluşlarında güvenceli bir biçimde memur kadrosunda çalışmaları sağlanmaktadır. Böylece personelin kamu kurum ve kuruluşlarında farklı statüde istihdam biçimlerinde çalışması önlenmekte, mali ve sosyal hakları ile diğer haklar arasındaki farklılıklar ortadan kaldırılmakta, çalışma barışı sağlanmaktadır.

MADDE 18

Aile hekimi uygulamasında görev alan personelin de memur statüsünde istihdam edilmesi sağlanmaktadır. Kamu kurum ve kuruluşlarında farklı istihdam biçimlerini ortadan kaldırmaktadır.

MADDE 19

5947 sayılı Kanun ve 650 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümleri nedeniyle kamu görevinden ayrılmak zorunda kalan hekim ve diş hekimlerinin kamu görevine dönmeleri sağlanmakta, yargı kararlarına aykırı uygulamaların sonuçları ortadan kaldırılmaktadır.

MADDE 20

Sağlık alışanlarının tam süre ile kamuda çalışmalarını sağlamakta, böylece kamusal sağlık hizmetinin kalitesini artırmaktadır.

MADDE 21

Bu kanunla çelişen 650 sayılı Kanun Hükmündeki Kararname maddeleri kaldırılmaktadır.

