



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 13.2.2013
Sayı: 798

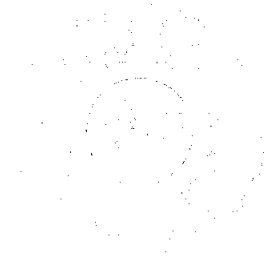
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar Ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi gerekçeleri ile yazımız ekinde sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim

Av. Mevlüt DUDU
CHP Hatay Milletvekili

| TBMM BAŞKANLIĞI | | | | |
|-----------------|--|--------|---------------|---------|
| Tali Komisyon | Sağlık, Aile Çalışma ve Sosyal İşler | | | |
| Esas Komisyon | Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji | | | |
| Tarih: | 26 Şubat 2013 | | E. No: 2/1260 | |
| Ysm.Üzm. | Bşk.Yrd. | Başkan | Gn.Sek.Yrd. | Gn.Sek. |
| | | | | |
| TBMM BAŞKANI | | | | |



| |
|--|
| TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LİĞİ |
| 13 Subat 2013 |
| Numara: |

| |
|---|
| T B M M KÜLTÜR, TURİZM VE ANİTİLER BAKANLIĞI |
| 13 Subat 2013 |
| NO: 181761 |

GEREKÇE

Demir Çekil sektörü, çalışma ortamı ve işlerin zorluğu bakımından riskli sektörlerin başında gelmektedir. Bu sektörde çalışanlar, hayati tehlike dahil pek çok anlamda risk altında görev yapmaktadır.

Demir çelik sektöründe görev yapan işçiler, yaptıkları işin gereği olarak genç yaşlarda sağlık sorunları yaşamakta ve yaşam kaliteleri düşmektedir. Bu konuda yapılan bilimsel çalışmalar sorunun ciddiyetini ortaya koymaktadır.

Bu sektör çalışanları; gerek genel olarak yaşadıkları sorunlar, gerekse, iş ortamından kaynaklanan sorunlar nedeniyle, fiziksel ortamlar ve iş güçlükleri nedeniyle yaşadıkları sağlık sorunlarına paralel olarak psikolojik baskı ve rahatsızlıklar yaşamakta ve bu etki aileleri ve sosyal çevrelerine de yansımaktadır.

Halen çalışanlara emeklilik yaş haddi 55 olarak uygulanmakta ancak bu yaş yapılan işin zorluğu ile değerlendirildiğinde yetersiz kalmaktadır. Demir çelik sektöründe çalışanlar, oldukça zor koşullarda görev yapmalarına rağmen yıpranma payı hakkını hiç kullanamamaktadırlar.

Demir çelik sektöründe çalışanlar için 55 olan emeklilik yaş haddini aşağı çekmek, bu sektörde çalışanlar için ise hak ettikleri yıpranma hakkının verilmesi, hem çalışanların hak ettikleri değeri almaları hem de kamu vicdanını rahatlatacak bir sonuç olacaktır.

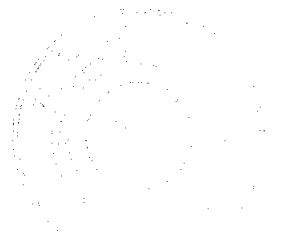
MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Demir çelik sektöründe çalışan işçilerin emeklilik yaş haddi, yapılan işin zorluğu ve çalışanlarda yarattığı yıpranma, hastalık ve travmalar göz önüne alınarak 50 olması sağlanmalıdır.

Madde 2- Bu sektörde çalışanların yaptıkları işler, çalışma şartları ve işlerin yarattığı yıpranma göz önünde bulundurularak; Madde 40'daki tabloda (1. Fabrika, atölye, havuz ve depolarda çalışanlar) satırında eklenecek gün sayısı 180 olarak değiştirilmesi bu sektör çalışanlarının hak ettiği bir yapılandırma olacaktır.

Madde 3-Yürürlük maddesidir.

Madde 4-Yürütme maddesidir.



**5510 SAYILI SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI
KANUNU'NDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

Madde 1- 28. maddede yer alan "yaş şartı 55 olarak uygulanır" ibaresi "yaş şartı 50 olarak uygulanır" şeklinde değiştirilmiştir.

Madde 2- 40. Madde Fıllı Hizmet Süreleri ile ilgili tabloda (1. Satırda; Fabrika, atölye, havuz ve depolarda; Çelik, demir, pirinç ve tunç döküm işlerinde çalışanlar) satırına eklenecek gün sayısı 180 olarak uygulanır.

Madde 3-Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 4-Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür

