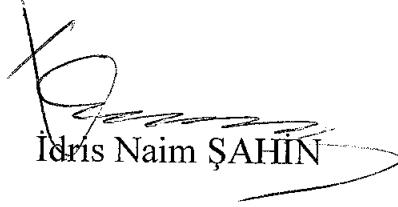


ADALET ve KALKINMA PARTİSİ
T.B.M.M. Grup Başkanlığı
Tarih : 6.3.2013
Sayı : 316

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

On Üç İlde Büyükşehir Belediyesi ve Yirmi Altı İlçe Kurulması İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifimiz gerekçesi ile ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımızla arz ederiz. 06.03.2013

  
İdris Naim ŞAHİN

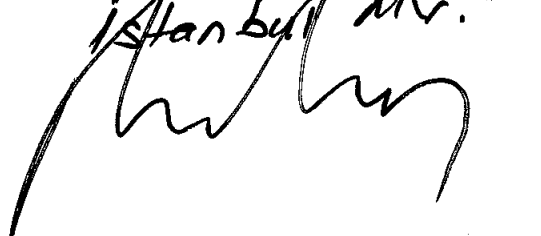
Ordu Milletvekili


  
Mustafa HAMARAT  
Ordu Milletvekili

  
Fatih Han ÜNAL  
Ordu Milletvekili

  
İhsan ŞENER  
Ordu Milletvekili

İdris YILDIZ  
Ordu Milletvekili

Enver YILMAZ  
İstanbul Mr.  


TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Plan ve Bütçe			
Esas Komisyon	İçişleri			
Tarih:	06 Mart 2013	E. No:	2/1316	
Ysm.Üzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
EE	16	16	16	16
TBMM BAŐKANI				

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
06 Mart 2013
Numara:

T B M M KÜTÜPHANE VE ARŐIV HİZM. BAŞKANLIĞI
06 Mart 2013
No : 188800

## GENEL GEREKÇE

Günümüzde küreselleşme ile birlikte, yönetim anlayışı değişmekte ve bu değişim beraberinde yeni değerleri ortaya çıkarmaktadır. Etkin, verimli, vatandaş odaklı, hesap verebilen, katılımcı, saydam ve olabildiğince yerel bir yönetim anlayışı pek çok gelişmiş ülkedeki kamu yönetimi reformları için temel ilke olarak ön plana çıkmıştır.

Bu ilke ve değerler bir yandan vatandaşlar için hizmet kalitesini geliştirerek vatandaş memnuniyetini arttırmayı, diğer yandan da vatandaşların kamu yönetimine daha fazla katılımını sağlamayı öngörmektedir. Bu yeni anlayış kamu yönetiminde etkinliği, verimliliği ve vatandaşın artan hizmet beklentilerini karşılamak zorundadır.

Mahalli idareler, mahalli müşterek nitelikteki kamu hizmetlerinin yürütülmesinden sorumlu anayasal kurumlar olup, yerinden yönetim ilkesine uygun olarak teşekkül etmektedirler. Mahalli idareler tarafından sunulan kamu hizmetleri, özellikleri itibariyle vatandaşlarımızın günlük yaşantısını ve hayat kalitesini doğrudan etkileyen bir nitelik arz etmekte olup halkımızın refahının artırılması ve vatandaşlarımızın hayatının kolaylaştırılması ile doğrudan ilgilidir. Bunun yanında, mahalli idareler halkımızın demokratik hayata katılımını sağlamak bakımından da çok önemli bir fonksiyon ifa etmektedirler. Bu sebeple, mahalli idarelerin sürekli biçimde geliştirilmesi ve etkin hizmet üretme kapasitesine sahip hale getirilmesi gerekmektedir.

Büyükşehirlerin temel niteliklerinden birisi, sınırları içinde birden çok yerleşim merkezi ve yönetim birimi bulundurmasıdır. Büyükşehir sınırları içinde yer alan yerel yönetimler küçük ölçekli planlar yapabilseler de bu planların geniş bir çerçevede içinde bütüncül olarak tüm büyükşehir bölgesini kapsayan ve makro politikaları belirleyen bir çerçevede ele alınmasına ihtiyaç duyulmaktadır.

Büyükşehir yapılanmasını zorunlu kılan temel hususlardan bir başkası, belli bir coğrafi alanda çok sayıda yerel yönetimin yetkili olması halinde planlama ve koordinasyonun sağlanamayışı ve ölçek ekonomisinden yeterince yararlanılamaması nedeniyle kaynak israfına yol açılmasıdır. Sanayileşme, ulaşım ve çevre gibi artan sorunların hizmet üretme kapasitesi ve yeterli mali kaynaktan yoksun küçük ölçekli mahalli idarelerce çözülmesi mümkün görünmemektedir. Bu durum, kaynakların etkin ve yerinde kullanımını engellemekte, küçük yerleşim birimlerinin yanı sıra nüfusun yoğun olduğu büyükşehirlerde de ciddi yönetim sorunlarına yol açmaktadır. Uygun büyüklükte hizmet üretecek güçlü yerel yönetimlerin olmayışı, halkın yerel yönetimlerden beklediği kamu hizmetlerinin kaliteli biçimde karşılanamaması ve kamu hizmetlerinin sunumunda koordinasyon eksikliği sorunlarını ortaya çıkarmaktadır.

Bu çerçevede yönetim, planlama ve koordinasyon açısından belediye sınırı mülki sınır olacak biçimde optimal ölçekte hizmet üretebilecek güçlü yerel yönetim yapılarının varlığına ihtiyaç duyulmaktadır.

Ülkemizde son büyükşehir belediyesinin kurulması üzerinden 12 yıl geçmiş bulunmaktadır. Geçen 12 yıllık süre sonrasında idari, ekonomik ve sosyal nedenlerle yeni büyükşehir belediyelerinin kurulmasına ihtiyaç duyulmuştur.

12/11/2012 tarihinde kabul edilen 6360 sayılı On Üç İlde Büyükşehir Belediyesi Ve Yirmi Altı İlçe Kurulması İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile nüfusu 750.000'i geçen illerde il belediyesi büyükşehir belediyesine dönüştürülmüştür. Bugün itibariyle Ordu ilinin toplam nüfusu 750.000'in üzerine çıkmış bulunmaktadır. Aynı Kanunla 13 il için yapılan düzenlemelerin Ordu İli için de geçerli olması için ilgili Kanunda değişiklik öngörülmüştür.

Bu Kanun Teklifi ile Ordu İl belediyesi büyükşehir belediyesine ve sınırı il mülki sınırına dönüştürülmektedir.

Kanun Teklifiyle Ordu il sınırları içindeki belde belediyeler ve köyler ile il özel idaresinin tüzel kişilikleri kaldırılmakta, Ordu merkezde Altınordu İlçesi ve aynı adla belediye kurulmaktadır.

Sonuç olarak; Ordu İlinde mahalli müşterek hizmetlerin daha kaliteli ve daha verimli sunulabilmesi için Ordu İl Belediyesi, Ordu Büyükşehir Belediyesine dönüştürülmekte ve belediye sınırları mülki sınırlara genişletilmektedir.

## **MADDE GEREKÇELERİ**

**MADDE 1-** Ordu İl Belediyesi, büyükşehir belediyesine dönüştürülmekte, Ordu İl Özel İdaresi, Ordu İlindeki belde belediyeleri ile köylerin tüzel kişilikleri kaldırılmakta, Ordu merkez ilçe sınırları içinde, Altınordu ismiyle bir ilçe ve aynı adla büyükşehir ilçe belediyesi kurulmaktadır. Kurulan yeni ilçenin personel ihtiyaçlarını karşılamak üzere kadrolar ihdas edilmektedir. Ayrıca, 6360 sayılı Kanuna yapılan ilavelerden dolayı Kanunun başlığı değiştirilmektedir.

**MADDE 2-** Yürürlük maddesidir.

**MADDE 3-** Yürütme maddesidir.

**ON ÜÇ İLDE BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ VE YIRMİ ALTI İLÇE KURULMASI  
İLE BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK  
YAPILMASINA DAİR KANUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN  
TEKLİFİ**

**MADDE 1-** (1) 12/11/2012 tarihli ve 6360 sayılı On Üç İlde Büyükşehir Belediyesi ve Yirmi Altı İlçe Kurulması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun başlığında yer alan “ON ÜÇ” ibaresi “ON DÖRT” olarak, “YIRMİ ALTI” ibaresi “YIRMİ YEDİ” olarak değiştirilmiş ve 1 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “Muğla,” ibaresinden sonra gelmek üzere “Ordu,” ibaresi eklenmiştir.

(2) 6360 sayılı Kanununun 2 nci maddesinin yirmiüçüncü fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiş ve diğer fıkralar buna göre teselsül ettirilmiştir.

“(24) Ordu İlinde, Ordu Belediyesinin mahalleleri merkez olmak üzere, Ordu Merkez ilçe sınırları içerisindeki köyler ile belediyelerden oluşan Altınordu ilçesi ve aynı adla belediye kurulmuştur.”

(3) 6360 sayılı Kanununun geçici 1 inci maddesinin onyedinci fıkrasına bağlı ekli (25) sayılı listeye “Altınordu İlçe Belediyesi” ibaresi ile maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiş ve yirmibirinci fıkrasında yer alan “26 adet” ibaresi “27 adet” şeklinde değiştirilmiştir.

“(28) Bu fıkrayı ihdas eden Kanuna ekli (1) sayılı listede yer alan çeşitli kurum ve kuruluşlara ait kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye bağlı cetvellerin ilgili bölümlerine eklenmiştir. Bu kadrolar hakkında ondokuzuncu fıkra hükümleri uygulanır.”

**MADDE 2-** Bu Kanunun;

- a) 6360 sayılı Kanununun 1 inci, 2 nci ve geçici 1 inci maddesinin onyedinci fıkrasının değiştirilmesine ilişkin hükümleri ilk mahalli idareler genel seçiminde,
  - b) Diğer hükümleri yayımı tarihinde,
- yürürlüğe girer.

**MADDE 3-** Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

## (1) SAYILI LİSTE

**KURUMU : İÇİŞLERİ BAKANLIĞI**

**TEŞKİLATI : TAŞRA**

### İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Tutulan Kadro Adedi	Toplam
MİAH	Kaymakam	1	1		1
GİH	Şube Müdürü	1	6		6
GİH	Yazı İşleri Müdürü	1	1		1
GİH	Nüfus Müdürü	1	1		1
GİH	İl Planlama Uzmanı	7	10		10
GİH	İl Planlama Uzman Yardımcısı	9	10		10
GİH	Şef	3	12		12
GİH	Şef	5	12		12
GİH	Programcı	8	2		2
GİH	Bilgisayar İşletmeni	6	2		2
GİH	Bilgisayar İşletmeni	8	10		10
GİH	Bilgisayar İşletmeni	9	2		2
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	3	6		6
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	5	6		6
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	6	6		6
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	8	15		15
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	9	6		6
GİH	Şoför	7	2		2
GİH	Şoför	8	5		5
GİH	Şoför	10	2		2
TH	Mühendis	6	11		11
TH	Mimar	6	2		2
TH	Tekniker	8	3		3
TH	Teknisyen	9	5		5
YH	Hizmetli	8	5		5
YH	Hizmetli	10	2		2
YH	Hizmetli	11	2		2
YH	Kaloriferci	8	2		2
YH	Kaloriferci	10	1		1
YH	Aşçı	8	2		2
YH	Bahçıvan	8	2		2
YH	Dağıtıcı	10	2		2
	<b>TOPLAM</b>		<b>156</b>		<b>156</b>

**KURUMU : MALİYE BAKANLIĞI**

**TEŞKİLATI : TAŞRA**

**İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLARIN**

<b>Sınıfı</b>	<b>Unvanı</b>	<b>Derecesi</b>	<b>Serbest Kadro Adedi</b>	<b>Tutulan Kadro Adedi</b>	<b>Toplam</b>
GİH	Mal Müdürü	1	1		1
GİH	Şef	3	1		1
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	8	3		3
GİH	Veznedar	8	1		1
GİH	Şoför	10	1		1
YH	Hizmetli	10	1		1
YH	Kaloriferci	10	1		1
	<b>TOPLAM</b>		<b>9</b>		<b>9</b>

**KURUMU : MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI**

**TEŞKİLATI : TAŞRA**

**İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLARIN**

<b>Sınıfı</b>	<b>Unvanı</b>	<b>Derecesi</b>	<b>Serbest Kadro Adedi</b>	<b>Tutulan Kadro Adedi</b>	<b>Toplam</b>
GİH	İlçe Millî Eğitim Müdürü	1	1		1
GİH	Şube Müdürü	1	3		3
GİH	Şef	4	3		3
GİH	Memur	8	6		6
GİH	Şoför	10	1		1
YH	Hizmetli	10	2		2
	<b>TOPLAM</b>		<b>16</b>		<b>16</b>



**KURUMU : SAĞLIK BAKANLIĞI**

**TEŞKİLATI : TAŞRA**

**İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLARIN**

<b>Sınıfı</b>	<b>Unvanı</b>	<b>Derecesi</b>	<b>Serbest Kadro Adedi</b>	<b>Tutulan Kadro Adedi</b>	<b>Toplam</b>
GİH	İlçe Sağlık Müdürü	3	1		1
SH	Tabip	5	3		3
SH	Hemşire	9	5		5
SH	Ebe	9	5		5
SH	Sağlık Memuru	9	2		2
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	9	2		2
GİH	Bilgisayar İşletmeni	9	1		1
GİH	Şoför	10	1		1
YH	Hizmetli	10	1		1
	<b>TOPLAM</b>		<b>21</b>		<b>21</b>

**KURUMU : GIDA, TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI**

**TEŞKİLATI : TAŞRA**

**İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLARIN**

<b>Sınıfı</b>	<b>Unvanı</b>	<b>Derecesi</b>	<b>Serbest Kadro Adedi</b>	<b>Tutulan Kadro Adedi</b>	<b>Toplam</b>
GİH	İlçe Müdürü	1	1		1
TH	Mühendis	5	2		2
SH	Veteriner Hekim	5	2		2
GİH	Memur	12	2		2
GİH	Şoför	12	1		1
YH	Hizmetli	12	1		1
	<b>TOPLAM</b>		<b>9</b>		<b>9</b>

**KURUMU : AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞI**

**TEŞKİLATI : TAŞRA**

**İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLARIN**

<b>Sınıfı</b>	<b>Unvanı</b>	<b>Derecesi</b>	<b>Serbest Kadro Adedi</b>	<b>Tutulan Kadro Adedi</b>	<b>Toplam</b>
GİH	İlçe Aile ve Sosyal Politikalar Müdürü	1	1		1
GİH	Şef	3	1		1
GİH	Programcı	8	1		1
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	8	2		2
GİH	Bilgisayar İşletmeni	8	2		2
SH	Sosyal Çalışmacı	6	2		2
SH	Psikolog	7	1		1
SH	Çocuk Gelişimcisi	7	1		1
	<b>TOPLAM</b>		<b>11</b>		<b>11</b>

**KURUMU : SPOR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**

**TEŞKİLATI : TAŞRA**

**İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLARIN**

<b>Sınıfı</b>	<b>Unvanı</b>	<b>Derecesi</b>	<b>Serbest Kadro Adedi</b>	<b>Tutulan Kadro Adedi</b>	<b>Toplam</b>
GİH	Gençlik Hizmetleri ve Spor İlçe Müdürü	1	27		27
GİH	Memur	8	27		27
YH	Teknisyen Yardımcısı	10	27		27
	<b>TOPLAM</b>		<b>81</b>		<b>81</b>

**KURUMU : DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI**

**TEŞKİLATI : TAŞRA**

**İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLARIN**

<b>Sınıfı</b>	<b>Unvanı</b>	<b>Derecesi</b>	<b>Serbest Kadro Adedi</b>	<b>Tutulan Kadro Adedi</b>	<b>Toplam</b>
GİH	İlçe Müftüsü	1	1		1
GİH	Memur	8	2		2
GİH	Şoför	10	1		1
YH	Hizmetli	10	1		1
	<b>TOPLAM</b>		<b>5</b>		<b>5</b>

**KURUMU : TAPU VE KADASTRO GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**

**TEŞKİLATI : TAŞRA**

**İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLARIN**

<b>Sınıfı</b>	<b>Unvanı</b>	<b>Derecesi</b>	<b>Serbest Kadro Adedi</b>	<b>Tutulan Kadro Adedi</b>	<b>Toplam</b>
GİH	Tapu Müdürü	1	1		1
GİH	Tapu Sicil Müdür Yardımcısı	1	1		1
GİH	Bilgisayar İşletmeni	7	2		2
GİH	Bilgisayar İşletmeni	8	2		2
	<b>TOPLAM</b>		<b>6</b>		<b>6</b>

**KURUMU : EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**

**TEŞKİLATI : TAŞRA**

**İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLARIN**

<b>Sınıfı</b>	<b>Unvanı</b>	<b>Derecesi</b>	<b>Serbest Kadro Adedi</b>	<b>Tutulan Kadro Adedi</b>	<b>Toplam</b>
EHS	İlçe Emniyet Müdürü	1	1		1
	<b>TOPLAM</b>		<b>1</b>		<b>1</b>