



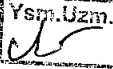




T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 19.03.2016
Sayı: 1338


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

5393 sayılı Belediye Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun teklifim ve gerekçesi ektedir.

Gereğini arz ederim.


İzzet ÇETİN
Ankara Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	- İşleri - Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	07 Nisan 2016		E. No: 2/2083	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
				





TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BSK. LİĞİ
19 Mart 2014
Numara:

T B M M KÜTÜPHANE VE ARŞİV HİZM. BAŞKANLIĞI
19 Mart 2014
No: 292808

GEREKÇE

5393 sayılı Belediye Kanununun 67 nci maddesi belediyelerin yerine getirmesi gereken hizmetlerin ihale yoluyla üçüncü şahıslara yani taşeronla gördürülebileceğini düzenlemektedir. Belediyeler bu maddeye dayanarak bu hizmetleri gördürebileceği personeli kendi bünyesinde istihdam etmek yerine, işleri ihale yoluyla taşeronla vererek gördürme yolunu tercih etmektedirler. Hatta bu konuda kanun Belediyelere bir ayrıcalık tanımıştır. Hiçbir sınırlamaya tabii olmadan hemen her işi taşeronla verme ayrıcalığı Belediyelerin yerine getirdiği hizmetler üzerinden yoğun bir emek sömürüsüne yol açmaktadır.

Taşeron uygulaması bugün çalışma yaşamımızdaki en sorunlu alanların başında gelmektedir. 4857 sayılı İş Yasasının 2 nci maddesi “işin gerekleri”, “işletmenin gerekleri” ve “teknolojik uzmanlık gerektirme” konularının bir bütün olarak değerlendirilerek asıl işin bir bölümünde taşeronla çalıştırılmasına izin vermektedir. Bu koşulların tek tek değerlendirilebileceğini ve buna göre taşeronla çalıştırılabileceğini öne sürenler olmakla birlikte, Alt İşverenlik Yönetmeliği ve yargı kararları bu üç koşulun birlikte varlığını şart koşmaktadır.

Belediyeler Kanunu bu sınırlamalara bile tabii olmadan bütün işlerini taşeronla gördürebilmektedir.

Taşeron, çalışma ilişkilerini güvencesizleştiren, sendikasız ve toplu sözleşmesiz çalıştırmanın aracı haline getirilmiştir. Bu çalışma şeklinin kölelik düzeni olduğunu bizzat Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı açıklamıştır.

İşçi sağlığı ve güvenliği konusunda da taşeron sistemi önemli sakıncalar içermektedir. İş kazalarının ağırlıklı olarak taşeron firma işyerlerinde görülüyor olması da bu konudaki en önemli göstergedir.

Kanun teklifi ile Belediyelere tanınan ve hiçbir sınırlamaya tabii olmayan işleri taşeronla gördürme ayrıcalığı, yani belediyelerin yerine getirmesi gereken işlerin ihale yoluyla üçüncü şahıslara gördürülmesinin önlenmesi, belediye hizmetlerinin belediye personeli eliyle yerine getirilmesinin sağlanması amaçlanmaktadır.



5393 SAYILI BELEDİYE KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA

DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 03.01.2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 67 nci maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

