



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

Tarih : 1. Ekim 2012

Sayı : 5857

11056

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın **Faruk ÇELİK** tarafından yazılı olarak cevaplandırılması hususunu; Anayasanın 98. ve İçtüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince saygılarımla arz ederim.

Uğur BAYRAKTUTAN

Artvin Milletvekili

Çaykur çalışanlarının çalışma saatlerinin uzun olduğu ve ağır şartlarda denetimsiz çalışıldığı Çaykur çalışanlarının yoğun şikayetleridir.

Yine Çaykur bünyesinde çalışan mevsimlik işçilerinin bir çoğunun Üniversite mezunu olduğu halde vasıfsız işçi olarak ücretlendirildiği ve sahip olduğu diplomaların Çaykur tarafından hiçbir öneminin olmadığı söylenmektedir.

Mevsimlik işçi olarak çalışan işçilerin, çalışmadıkları dönemde işsiz olarak algılanmamaktadır. Bu nedenle de işsizlik sigortasından ve İŞKUR'un işsizlik maaşından faydalanmamaktadır. Bu durumun mutlaka incelenmesi gerekliliği çalışanların ve kamuoyunun taktiridir.

Çaykur çalışanlarının maaşlarının zamanında belirli bir takvime göre alamadıklarını ve bu nedenle de piyasaya borçlandıklarını hatta bankalara ödemesi geciktikleri içinde faiz ödemek zorunda kaldıklarını ifade etmektedirler. Özellikle de mevsimlik işçiler 45-50 gün aralığında maaşlarını almaktadırlar.

Mevsimlik çalışan işçilerimizin saat ücretlerinde iyileştirme yapılması gerekmektedir. En azında aldıkları ücret 12 aya bölündüğünde aylık ücretleri asgari ücretin altına düşmemelidir. Mevsimlik işçiler bu konuda yaşamsal refahını sürdürebilmesi adına ihtiyaçlıdır, zor durumdadır.

Kısaca yukarıda ifade ettiğim sorunlar Çaykur çalışanlarının sorunlarıdır. Bu sorunların ivedilikle çözülüp, Çaykur çalışanlarımızın hak edişlerini iyileştirmeniz beklenmektedir.

Bu Bağlamda;

- 1- Çaykur çalışanları günde kaç saat çalışmaktadır? Kanuni olarak bir işçi günde en fazla kaç saat çalışmalıdır?
- 2- Üniversite mezunu işçiler ile, düz işçilerin aldıkları ücret iddia edildiği gibi aynı mıdır? Nedenleri ve gerekçeleri nelerdir?
- 3- Mevsimlik işçilerin özlük haklarında bir iyileştirme, düzenleme yapmayı düşünüyor musunuz?
- 4- Zor koşullar altında çalışan Çaykur çalışanlarının maaşlarını zamanın da alamadıkları, özellikle mevsimlik işçilerin bir hayli geciktiği iddiası doğru mudur? Doğru ise gecikme karşısında piyasaya ödemeleri gereken parayı ödeyemeyen çalışanların, faiz, gecikme zammı gibi ödemelerini, zararlarını kim karşılamaktadır veya karşılayacaktır?
- 5- Çaykur çalışanlarının aldıkları ücretlerde iyileştirme yapmayı düşünüyor musunuz?
- 6- Mevsimlik işçilerin almış oldukları ücret 12 aya bölündüğünde asgari ücrete bile denk gelmemesini nasıl değerlendiriyorsunuz? Bu işçilerin ücretlerinde iyileştirme yapmayı düşünüyor musunuz?
- 7- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ÇAYKUR bünyesinde çalışan işçi ve memurların çalışma ve gelir koşullarını 2012 Türkiye'sine yakışır buluyor mu?