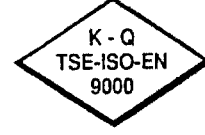




T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı :B.13.SGB.0-12.00-00/610- 493  
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/11056)

23-11-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 17.10.2012 tarih ve 89331 sayılı yazınız.

Artvin Milletvekili Sayın Uğur BAYRAKTUTAN'a ait 7/11056 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.  
Bilgilerinize arz ederim.

  
Faruk ÇELİK  
Bakan

Ek : 1 Yazı



ARTVIN MİLLETVEKİLİ UĞUR BAYRAKTUTAN'IN 7/11056 ESAS NO'LU  
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Kamu İktisadi Teşebbüslerinde görevli personelin çalışma saatlerini düzenleyen 22.01.1990 tarihli ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 20'nci maddesinde "sözleşmeli personelin, haftalık çalışma süresi 40 saattir. İş ve işyerinin çalışma şartları dikkate alınarak tatil ve çalışma günleri, günlük çalışmanın başlama ve bitme saatleri ile günün 24 saatinde devamlılık gösteren hizmetlerdeki çalışma şekillerinin tespitine teşebbüs veya bağlı ortaklıkların yönetim kurulları yetkilidir." hükmüne yer verilmiştir. Buna ilaveten, zorunlu ve istisnai hallere münhasır olmak üzere, normal çalışma saatleri dışında veya tatil günlerinde ilgili mevzuatına uyulmak kaydıyla fazla çalışma yapılması yönetim kurulunun takdirindedir.

Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğünde görev alan sözleşmeli personelin mali hakları diğer kamu iktisadi teşebbüslerinde görev alan sözleşmeli personelle birlikte değerlendirilmekte olup, 2011 yılında uygulanan ücretler 21.10.2011 tarihli ve 2011/T-20 sayılı Yüksek Planlama Kurulu Kararı ile belirlenmiş, 2012 ve 2013 yıllarına dair ücret artışları ise 01.06.2012 tarih ve 28310 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 29.05.2012 tarih ve 2012/1 sayılı Kamu görevlileri Hakem Kurulu Kararı ile tespit edilmiştir. Kurumun sürekli ve geçici kadrolarında istihdam edilen personelin ücretleri ise yetkili sendikayla toplu sözleşme imzalamak suretiyle tespit edilmektedir.

4857 sayılı Kanununun 63'üncü maddesinde çalışma süresi haftada en çok kırk beş saat olarak belirlenmiştir. Aksi kararlaştırılmamışsa bu süre, işyerlerinde haftanın çalışma günlerine eşit olarak bölünerek günlük yedi buçuk saat olarak uygulanır.

Bununla birlikte haftalık normal çalışma süresinin tarafların anlaşması halinde, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine günde onbir saati aşmamak koşulu ile farklı şekilde dağıtılması mümkündür.

İş Kanununda yazılı koşullar çerçevesinde haftalık kırk beş saati aşan çalışmalar fazla çalışma, haftalık çalışma süresinin sözleşmelerle kırk beş saatin altında belirlendiği durumlarda bu çalışma süresini aşan ve kırk beş saate kadar yapılan çalışmalar ise fazla sürelerle çalışma sayılmaktadır. Bununla birlikte, işçinin fazla çalışma süresinin toplamı bir yılda iki yüz yetmiş saati aşamayacaktır.

İş sözleşmesi ile çalışan ve 4857 sayılı İş Kanununun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için Bakanlığımızca Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile ücretlerin asgari düzeyi belirlenmektedir. Mevcut yasal çerçevede ücret, söz konusu asgari sınırın altında kalınmamak kaydıyla, işçi ve işveren arasında serbestçe belirlendiğinden; Bakanlığımızca doğrudan ÇAYKUR çalışanlarının ya da mevsimlik işçilerin ücretlerinin belirlenmesi ya da iyileştirilmesi sürecine müdahil olunması mümkün bulunmamaktadır.

Ayrıca soru önergesinde bahsi geçen hususlar hakkında gerekli incelemenin yapılması bakımından konu, İş Teftiş Samsun Grup Başkanlığına intikal ettirilmiştir.

