



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı


7/18947
G.K.=137

Sayı : 76791929/610/625
Konu : Yazılı soru önergesi (7/18947)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21.03.2013 tarih ve 114397 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Mardin Milletvekili Sayın Erol DORA tarafından verilen 7/18947 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)

G.Funda SEZGİT
Şube Müdürü

MARDİN MİLLETVEKİLİ SAYIN EROL DORA'NIN 7/18947 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Tüm dünyada çocuk işçiliği oranları ülkelerin sosyo-ekonomik durumu ve uygulanan sosyal ve ekonomik politikalara bağlı olarak artma ya da azalma eğilimi göstermektedir. 1990'lı yılların başından itibaren Ülkemizde yürütülen çocuk işçiliğiyle mücadele çalışmaları olumlu sonuçlar vermiş ve yıllar itibariyle oranlar önemli ölçüde azalmıştır. Yapılan yönetmelik çalışmasıyla bu oranların artacağını gösteren hiçbir dayanak bulunmamaktadır. Çünkü yapılan değişiklik mevcut uygulamayı değiştirmemiş; sadece İş Kanununun 85'inci maddesine göre çıkarılan Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği, dayanağı kalmadığından yürürlükten kaldırılmıştır. Bu nedenle söz konusu yönetmeliğin EK-1'inde 16 yaşını doldurmuş ancak 18 yaşını doldurmamış genç işçilerin çalışabileceği işler ayrı ayrı sayılmıştır.

Bakanlığımız sorumluluğunda yürütülen tüm çalışmalarda "çocuğun yüksek yararı" ilkesi göz önünde bulundurulmaktadır.

Böylece 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında yapılan bu düzenleme ile 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında çocuk ve genç işçilerin çalışmasına izin verilen işler ile farklılık bulunmamakta olup, önceden olmadığı gibi şimdi de geç işçilerin ağır işçi olması ya da bu işlerde çalışmasının serbestliği gibi bir durum söz konusu bulunmamaktadır.

4857 sayılı İş Kanununda ve bağlı ikincil mevzuatta Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Sözleşmesi ve 138 -182 sayılı ILO Sözleşmelerine uygun olarak gerekli düzenlemeler yapılmıştır. Söz konusu kanununun 71'inci maddesindeki düzenlemeye göre;

"Onbeş yaşını doldurmamış çocukların çalıştırılması yasaktır. Ancak, ondört yaşını doldurmuş ve ilköğretimi tamamlamış olan çocuklar, bedensel, zihinsel ve ahlaki gelişmelerine ve eğitime devam edenlerin okullarına devamına engel olmayacak hafif işlerde çalıştırılabilirler.

Çocuk ve genç işçilerin işe yerleştirilmelerinde ve çalıştırılabilecekleri işlerde güvenlik, sağlık, bedensel, zihinsel ve psikolojik gelişmeleri, kişisel yatkınlık ve yetenekleri dikkate alınır. Çocuğun gördüğü iş onun okula gitmesine, mesleki eğitiminin devamına engel olamaz, onun derslerini düzenli bir şekilde izlemesine zarar veremez.

Temel eğitimi tamamlamış ve okula gitmeyen çocukların çalışma saatleri günde yedi ve haftada otuzbeş saatten fazla olamaz. Ancak, onbeş yaşını tamamlamış çocuklar için bu süre günde sekiz ve haftada kırk saate kadar artırılabilir.

Okula devam eden çocukların eğitim dönemindeki çalışma süreleri, eğitim saatleri dışında olmak üzere, en fazla günde iki saat ve haftada on saat olabilir. Okulun kapalı olduğu dönemlerde çalışma süreleri yukarıda birinci fıkrada öngörülen süreleri aşamaz."