



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

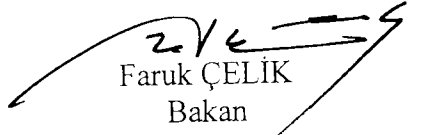
7/19203
C.K 179

Sayı : 76791929/610/644
Konu : Yazılı soru önergesi (7/19203)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

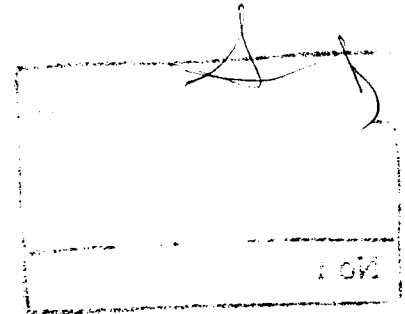
İlgi : 25.03.2013 tarih ve 114776 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Manisa Milletvekili Sayın Sakine ÖZ tarafından verilen 7/19203 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)

G.Funda SEZGİT
Şube Müdürü



MANİSA MİLLETVEKİLİ SAYIN SAKİNE ÖZ'ÜN 7/19203 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Çalışanlara sağlık gözetimi zorunluluğu 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile getirilmiş olup tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde mesleki eğitim alma zorunluluğu ise devam etmektedir. Ayrıca ağır ve tehlikeli işlerde çalışabilecek 16 yaşını doldurmuş genç çalışanların çalışabileceği işlerin İş Kanununun 71'nci maddesine göre çıkarılan Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikle belirleneceği 6331 sayılı Kanunun 32'nci maddesiyle hüküm altına alınması sebebiyle söz konusu yönetmeliğe ihtiyaç kalmamıştır. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 37'nci maddesi ile İş Kanununun 85'nci maddesinin yürürlükten kaldırılmış olması karşısında dayanağı kalmayan Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği yürürlükten kaldırılmış, bu mevzuata atıf yapan, içinde "ağır ve tehlikeli iş" tanımını ihtiva eden tüm mevzuatta değişikliğe gidilmiştir. Esas itibarıyla 70'li yılların anlayışı içinde ağır ve tehlikeli işlerin tanımlanması, beraberinde hafif ve tehlikesiz işlerin de varlığını zorunlu kılmaktadır. Ancak, gelinen noktada tehlikesiz hiçbir işin olmayacağı anlayışı gelişmiş olup, bu görüş 6331 sayılı Kanununda da benimsenmiştir. İşler üç ana gruba ayrılarak az tehlikeli, tehlikeli ve çok tehlikeli işler olarak tanımlanarak işyerleri de buna göre sınıflandırılmıştır. Ayrıca 6331 sayılı Kanunun 32'nci maddesiyle İş Kanununun 71'nci maddesinde yapılan değişiklikle "16 yaşını doldurmuş fakat 18 yaşını bitirmemiş genç işçilerin hangi çeşit işlerde çalıştırılabilecekleri"nin yönetmelikle belirleneceği hüküm altına alınmıştır.

Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin değişiklikten önceki halinde Ek-3 başlığı altında "çocuk ve genç işçilerin çalıştırılmayacakları işler" sayılmış ve bu işler dışında çalışabilecekleri anlamı ortaya çıkmıştır. Ortaya çıkan bu anlam kargaşasını da önlemek amacıyla, anılan yönetmeliğin "Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılmayacakları İşler" başlıklı EK-3 listesi başlık ve içerik olarak değiştirilerek "16 yaşını doldurmuş fakat 18 yaşını bitirmemiş genç işçilerin çalıştırılabilecekleri işler" belirtilmiş, böylece çocuk işçilerin çalışmasına izin verilen hafif işler Ek-1'de, genç işçilerin çalışmasına izin verilen işler Ek-2'de ve 16 yaşını doldurmuş fakat 18 yaşını bitirmemiş genç işçilerin çalıştırılabileceği işler Ek-3'te ayrı ayrı sayılarak sadece çalışılabilecek işler vurgulanmış, çalışılmayacak işler için çerçeve çizilmiş ve burada müsaade edilen işlerin dışında çocuk ve genç işçilerin çalıştırılmasının mümkün bulunmadığı vurgulanmıştır.