



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/19204  
68039

Sayı : .76791929/610/ 674  
Konu : Yazılı soru önergesi (7/19204)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 25.03.2013 tarih ve 114776 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İzmir Milletvekili Sayın Prof. Dr. Oğuz OYAN tarafından verilen 7/19204 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.  
Gereğini arz ederim.

  
Faruk ÇELİK  
Bakan

Ek: Cevap ( 1 sayfa)

İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. OĞUZ OYAN'IN 7/19204 ESAS NUMARALI  
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin değişiklikten önceki halinde Ek-3 başlığı altında "çocuk ve genç işçilerin çalıştırılmayacakları işler" sayılmış ve bu işler dışında çalışabilecekleri şeklinde anlam kargaşası ortaya çıkmıştır. Ortaya çıkan bu anlam kargaşasını önlemek amacıyla, anılan yönetmeliğin "Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılmayacakları İşler" başlıklı Ek-3 listesi başlık ve içerik olarak değiştirilerek 16 yaşını doldurmuş fakat 18 yaşını bitirmemiş genç işçilerin çalıştırılabilecekleri işler olarak belirtilmiş böylece çocuk işçilerin çalışmasına izin verilen hafif işler Ek-1'de, genç işçilerin çalışmasına izin verilen işler Ek-2'de ve 16 yaşını doldurmuş fakat 18 yaşını bitirmemiş genç işçilerin çalıştırılabileceği işler Ek-3'te ayrı ayrı sayılarak sadece çalışılabilecek işler kurgulanmış, çalışılmayacak işler için çerçeve çizilmiş ve burada müsaade edilen işlerin dışında çocuk ve genç işçilerin çalıştırılmasının mümkün bulunmadığı vurgulanmıştır.

Esas itibarıyla 70'li yılların anlayışı içinde ağır ve tehlikeli işlerin tanımlanması, beraberinde hafif ve tehlikesiz işlerin de varlığını zorunlu kılmaktadır. Ancak, gelinek noktada tehlikesiz hiçbir işin olmayacağı anlayışı gelişmiş olup, bu görüş 6331 sayılı Kanunda da benimsenmiştir. Şöyle ki; işler 3 ana gruba ayrılarak az tehlikeli, tehlikeli ve çok tehlikeli işler olarak tanımlanarak işyerleri de buna göre sınıflandırılmıştır. Ayrıca 6331 sayılı Kanunun 32'nci maddesiyle İş Kanununun 71'inci maddesinde yapılan değişiklikle "16 yaşını doldurmuş fakat 18 yaşını bitirmemiş genç işçilerin hangi çeşit işlerde çalıştırılabilecekleri" nin yönetmelikle belirleneceği hüküm altına alınmıştır.

Ülkemiz, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 182 Sayılı Çocuk İşçiliğinin En Kötü Biçimlerinin Ortadan Kaldırılması Acil Önlemler Sözleşmesini 2001 yılında imzalamış ve sözleşmenin gereği olan "Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi İçin Zamana Bağlı Program"ını hazırlamıştır. 182 Sayılı sözleşmeye göre 18 yaş altındaki çocukların "en kötü biçimler" olarak adlandırılan sektörlerde çalıştırılması yasaktır.

Türkiye'de çocuk işçiliğini önlemeye yönelik çalışmalar çerçevesinde yönetim, koordinasyon ve işbirliğinin sağlanabilmesi amacıyla iki katılımcı yapı oluşturulmuştur. Bunlardan biri "Ulusal Yönlendirme Komitesi" diğeri ise "Danışma Grubu"dur. Türkiye pek çok uluslararası kuruluşu üye olup bu kuruluşlarca çocuk haklarına ve çocuk istihdamına yönelik olarak alınan uluslar arası kararlara hızla uyum gösteren bir ülkedir. Bugün dünyada en yaygın kabul gören insan hakları belgelerinden birisi olan Birleşmiş Milletler Çocuk Haklarına Dair Sözleşmeyi 1994 yılında, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel sözleşmeleri olarak kabul edilen "İstihdama Kabulde Asgari Yaşa İlişkin 138 Sayılı Sözleşme"yi 1998 yılında ve "En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması ve Ortadan Kaldırılması"na İlişkin 182 Sayılı Sözleşmeyi 2001 yılında onaylamıştır.