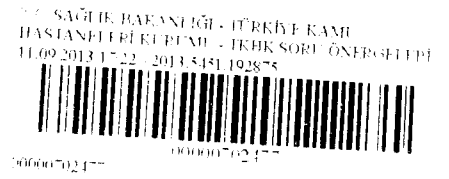




T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu



Sayı : 68058082
Konu : Yazılı Soru Önergesi

7/20065
6 K 167

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 15/04/2013 tarihli ve 2432200/610-1859 sayılı yazınız.

Giresun Milletvekili Sn. Selahattin KARAAHMETOĞLU tarafından verilen "Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna bağlı kuruluşlardaki uzman kadrolarına atamalara ilişkin" 7/20065 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Arz ederim.

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

EK:
Önerge Cevabı (2 Sayfa)



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

Sayı : 68058082

Konu : Yazılı Soru Önergesi

Giresun Milletvekili Sn. Selahattin KARAAHMETOĞLU tarafından verilen "Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna bağlı kuruluşlardaki uzman kadrolarına atamalara ilişkin" 7/20065 sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

Kamu Hastaneleri Kurumu'nun bağlı kurum ve kuruluşlarında görev yapacak 1773 uzman kadrosunun büyük bir kısmına atama yapıldığı belirtilmektedir. Genel Sekreterler ile sözleşme imzalayacak uzmanlar, 2 ile 4 yıl süre görev yapacak, bunun yanında memuriyete ilişkin haklarını kaybetmeyerek diğer memur kadrolarına göre daha yüksek ücret ve ek ödemelerle çalışacaktır. Bu personelin, kamuda çalışan memurlardan karşılanacağı, ayrıca 4 yıllık fakülte mezunu ve 3 yıllık kamu ya da özel sektör iş tecrübesine sahip olacakları belirtilmiştir. Bu hususta:

Soru 1- Uzman olarak sözleşme imzalamak üzere başvuru yapabilen kamu personeli sayısı kaçtır? Bu şartlara uygun Bakanlık Personeli sayısı ne kadardır? Bu hususta tüm çalışanların haberdar olması sağlanmış ve tümüne başvuru imkanı, yeterli süre tanınmış mıdır?

Cevap 1- 663 sayılı KHK'nın 32 nci maddesinde "Uzman personel ile büro görevlilerinin sözleşmeleri genel sekreter tarafından yapılır." hükmü yer almaktadır. Söz konusu hüküm çerçevesinde sözleşmeler ilgili genel sekreterlikler tarafından yapıldığından kurumumuzda başvuru yapan personel sayısı tutulmamaktadır.

Kamu Hastane Birliklerinde Çalıştırılacak Sözleşmeli Uzman ve Büro Görevlilerinin İşe Alınma ve Birliklere Dağılımına İlişkin Usul ve Esaslar hakkındaki Yönerge 14.02.2013 tarihli Bakan Onayı ile yürürlüğe girmiş olup kurumumuz internet adresinden ilan edilerek tüm personele duyurulması sağlanmıştır.

Soru 2- 1773 kadronun kaçına atama yapılmıştır? Boş bulunan kadrolara ne zaman atama yapılacaktır?

Cevap 2- 1773 kadronun % 70'i kamu kurum ve kuruluşlarında memur olarak istihdam edilenlerden karşılanacak olup 16.05.2013 tarihi itibarıyla 957 personel ile uzman pozisyonunda sözleşme yapılmıştır. Boş bulunan kadrolara ihtiyaç duyuldukça atama yapılacaktır.

Soru 3- Sözleşme imzalanacak personelin seçiminde hangi kriterler esas alınmıştır? Fakülte mezunu olma ve 3 yıllık iş deneyimi şartları dışında, objektif bir değerlendirmeyi sağlayacak, keyfi ve torpilli atamaya mahal vermeyecek hangi kriterlere dikkat edilmiştir? Atamaların siyasi torpille yapılmasına neden olmayacak, kamu personelinin siyasi ayrımcılığa maruz kalmayacağı bir sınav ile atamaların yapılması sağlanamaz mıydı?

Cevap 3- Uzman pozisyonundaki personel, 663 sayılı KHK'nın birlik personelinin niteliği ve statüsü başlıklı 32 nci maddesinin 4 üncü fıkrasındaki "*Genel Sekreterlikte uzman olarak istihdam edilecek personelin alanında en az lisans düzeyinde öğrenim görmüş olması ve kamu veya özel sektörde en az 3 yıl iş tecrübesine sahip olması gerekir. Açıkta alınacak uzman ve büro görevlilerinin Kamu Personeli Seçme Sınavından en az yetmiş puan almış olmaları şarttır. Uzman ve büro görevlilerinin Birliklere dağılımı, işe alınma usul ve esasları Kurum tarafından belirlenir...*" hükmü çerçevesinde, Kamu Hastane Birliklerinde Çalıştırılacak Sözleşmeli Uzman ve Büro Görevlilerinin İşe Alınma ve Birliklere Dağılımına İlişkin Usul ve Esaslar hakkındaki Yönergenin 6 ncı maddesinin 2 nci fıkrasında belirtilen

a- Hekim,

b- Dış hekim,



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

Sayı : 68058082

Konu : Yazılı Soru Önergesi

- c- Eczacı, hukukçu, programcı, çözümleyici
- d- Diğer

branşlarda yine aynı maddenin 3 üncü fıkrasında sayılan

- a- Tıbbi sağlık bakım hizmetleri,
- b- Veri toplama analiz istatistik hizmetleri,
- c- İnsan kaynakları ve personel hizmetleri,
- d- Hasta çalışan hakları ve güvenliği hizmetleri,
- e- Finans mali hizmetler,
- f- Performans kalite, geliştirme, gözlem ve eğitim hizmetleri,
- g- Stratejik yönetim ve planlama, mali işler ve iç kontrol hizmetleri,
- h- Sağlık otelciliği hizmetleri,
- i- Bilgi işlem hizmetleri,
- j- Mimarlık ve mühendislik hizmetleri,
- k- Hukuk hizmetleri,

alanlarında çalıştırılmak üzere genel sekreterler tarafından sözleşme imzalanarak işe başlatılmaktadırlar.

Soru 4- Uzman kadrosu için uygun görülen ve sözleşme imzalamış personelin kaç sendika üyesidir? Üye oldukları sendikalar hangileridir? Ataması yapılmadan önce Memur-Sen üyesi olan, uzman adayı kaç kişi mülakatlara katılmış, kaç bu göreve uygun bulunmuştur?

Cevap 4- Uzman pozisyonunda sözleşme imzalayan personele sözleşme imzalamadan önce sınav ya da mülakat yapılmamaktadır. Ayrıca Bakanlığımızda sağlık hizmetleri alanında faaliyet gösteren her sendikaya üye personel bulunmakta olup uzman pozisyonunda sözleşme imzalanan personelin seçiminde de sendika üyesi olup olmadıkları ya da hangi sendikaya üye oldukları konusunda bir ayırım yapılmamaktadır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.