



T.C.  
AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

28223  
aile-10

Sayı: 32657917-610-103399  
Konu: Soru Önergesi(7/28223)

09/07/2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Tekirdağ Milletvekili Sayın Emre KÖPRÜLÜ tarafından Bakanlığımıza tevcih edilen 7/28223 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99'uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Doç. Dr. Ayşenur İSLAM  
Bakan

EKLER :  
Soru Önergesi Cevabı

Güvenli Elektronik İmza  
Aste ile Ayırılır

10.07.2014

Mürsel YILMAZ  
Bilgisayar İşletmeni

Bu evrak 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na göre elektronik olarak imzalanmıştır.

Adres : Eskişehir Yolu Söğütözü Mahallesi 2177.Sokak No:10/A  
Çankaya/ANKARA  
Telefon : (312) 705 58 11  
e-posta : sebahattin bayrak@aile.gov.tr

Ayrıntılı Bilgi : S. BAYRAK İlçe Sosyal Hizmetler Müdürü  
Fax : (312) 705 58 97  
Elektronik Ağ : [www.aile.gov.tr](http://www.aile.gov.tr)

Tekirdağ Milletvekili Sayın Emre **KÖPRÜLÜ**'ye Ait 7/28223 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergeline İlişkin Olarak Hazırlanan Cevap Metni

**SORU 1: Türkiye'de faaliyet gösteren 973 Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfında işçi statüsünde çalışan vakıf görevlilerinin sayısı kaçtır?**

**CEVAP 1:** Türkiye 'de faaliyet gösteren 973 Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfında; işçi statüsünde **8576** vakıf personeli çalışmaktadır.

**SORU 2: Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'na bağlı olarak faaliyet gösteren illerde ve ilçelerde görev yapan, iş güvenceleri olmayan, eş durumundan dahi tayin hakkı bulunmayan ve aile bütünlüğü sağlayamayan vakıf çalışanlarının statülerini sözleşmeli işçi personel statüsünden çıkartarak 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamına almayı düşünüyor musunuz?**

**CEVAP 2:** Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıfları, 3294 sayılı kanunun amacına uygun çalışmalar yapmak ve ihtiyaç sahibi vatandaşlara nakdi ve ayni yardımda bulunmak üzere her il ve ilçede kurulmuştur.

Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıfları ile Genel Müdürlük arasında hiyerarşi olmayıp, Vakıflar Özel Hukuk Tüzel Kişiliği şeklinde örgütlenmişlerdir. Dolayısıyla vakıf personeli İş Kanunu'na tabi işçi statüsünde belirsiz süreli işçi olarak çalışmakta, başka bir deyişle personelin sözleşmeleri her yıl herhangi bir izne tabi olmaksızın yenilenmekte olup, personel iş güvencesine sahip bulunmaktadır.

Vakıf personelinin çalışma şartlarına ilişkin işlemleri "Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıfları Personelinin Norm Kadro Standartları, İş Tanımları, Nitelikleri, Özlük Hakları ve Çalışma Şartlarına İlişkin Esaslar" dikkate alınarak gerçekleştirilir. Bu Esaslar, Bakanlığımızın 633 sayılı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 11'inci maddesinin 4 fıkrası, 34'üncü maddesinin 3'üncü fıkrası uyarınca hazırlanmıştır.

Söz konusu esasların 12'nci maddesinin 6'ncı fıkrasında "Vakıf personelinin istihdam edildiği vakıfta çalışması esastır. Ancak, eş durumu, kendisinin veya aile fertlerinden birinin sağlık sorunu ve eğitim gibi zorunlu nedenlerle başka bir yerdeki vakıfta görev almak isteyen personel, görev almak istediği vakfın personel ihtiyacı ve norm kadro durumuna göre görev almak istediği Vakıf Mütevelli Heyeti tarafından öncelikle değerlendirilir." ibaresi yer almaktadır. Bu maddeye göre vakıf personelleri eş durumundan dolayı Mütevelli Heyet Kararıyla başka bir yerde görev alabilmektedir.