

7-3887

T.C.  
GIDA TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.12.0.SGB.0.03-610-1231  
Konu : Yazılı Soru Önergesi

23 Mart 2012  
.../03/2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'nın 20/02/2012 tarih ve KAN.KAR.MD.  
A.01.0.GNS.0.10.00.00-7/3887-80551 sayılı yazısı,  
b) 27/02/2012 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/610-2-797/900 sayılı yazı.

İlgi (a)'da kayıtlı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'nın yazısı ile ilgi (b)'de kayıtlı yazınız ekinde alınan, Artvin Milletvekili Uğur BAYRAKTUTAN'a ait 7/3887 esas no'lu yazılı soru önergesine ilişkin Bakanlığımız görüşü ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

  
Mehmet Mehdi EKER  
Bakan

EK:  
1- Görüş 7/3887 (1 Sayfa )

DAĞITIM:

Gereği:  
TBMM Başkanlığı'na

Bilgi:  
Başbakanlığa

## YAZILI SORU ÖNERGESİ

**Önerge Sahibi** : Uğur BAYRAKTUTAN  
**Artvin Milletvekili**  
**Esas No** : 7/3887

Çaykur Mevsimlik işçilerin yıl içinde çayın verimlilik durumuna göre çalışma süreleri en az 120, en çok 179 gündür. Mevsimlik işçiler; yılın 179 uncu gününde kadro vermemek adına işten çıkarılır. İşten çıkarılan işçilerin sigorta ödemeleri de kesilir. Hiçbir işveren geçici eleman almak istedikleri için, kalan 7-8 ay süre zarfında sigortalı olarak herhangi bir işte de çalışmamaktadırlar. Ayrıca bu kısıtlı imkanlar dahilinde çalışan işçilere hak ettikleri maaş'da, alınması gerek tarihten 15-20 gün geç verildiği iddia edilmektedir. Maaşlarını verilmesi gereken tarihte alamayan mağdur işçiler, piyasaya ödemesi gereken (Elektrik, su, telefon vb gibi) faturaları zamanında ödeyemeyip gecikme faizi ödemektedirler. Ödemelerdeki bu düzensizlik mevsimlik işçilerimizi bir hayli mağdur etmiştir.

Bu çerçevede;

**SORU 1)** Çaykur'un yıl içinde 4-5 ay çalıştırdığı mevsimlik işçilerin özlük ve sosyal hakları hakkında bir çalışmanız, iyileştirmeniz var mıdır?

**SORU 2)** Ülkemizde 12 ay çalışan memur ve işçilerin geçim sıkıntısı çektiğini hepimiz bilmekteyiz. 12 ay maaş alıp da geçinemeyen işçilerin 4-5 ay çalışıp geçinmesini nasıl beklersiniz? Bu mevsimlik işçilerin evlerini geçindirdiklerini ve refaha kavuştuklarını düşünüyor musunuz?

**CEVAP 1-2)** Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğünde çalışan daimi ve geçici işçilerin aylık ücret ve sosyal haklarını düzenleyen 22. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesinin süresi 31/12/2008 tarihinde sona ermesi üzerine yeni sözleşme yapılmasına ilişkin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yetki tespitine sendikalarca itiraz edilmiş ve konu mahkemeye intikal ettirilmiştir. Ancak mahkeme süreci henüz sonuçlanmamıştır.

Bu nedenle, Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü iş yerlerinde çalışan daimi ve geçici işçilerin ücret artışları "Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Anlaşma Protokolünde" öngörülen zam oranlarına göre her 6 ayda bir tüm işçilerin ücretlerine yansıtılmaktadır.

Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü işçileri aylık ücret ve diğer haklarını zamanında almaktadırlar.