

7/39699

62.114



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 89456481/610/ 264
Konu : Yazılı soru önergesi (7/39699)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 28.02.2014 tarih ve 1416 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Burdur Milletvekili Sayın Ramazan Kerim ÖZKAN tarafından verilen 7/39699 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı

Bilgi:
Başbakanlık

BURDUR MİLLETVEKİLİ SAYIN RAMAZAN KERİM ÖZKAN'IN 7/39699 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Sosyal güvenlik hak ve yükümlülükleri açısından 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununa tabi tutulmaya devam olunacakların emekli aylığının hesabına esas alınacak tutar;

- a) Gösterge aylığı,
- b) Ek gösterge aylığı,
- c) Taban aylığı,
- d) Kıdem aylığı,

İlginin ek göstergesi dikkate alınarak, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %40'ı ila % 230'u arasında değişen orana karşılık gelen tutar olmak üzere, beş unsurun toplamından oluşmaktadır. Dolayısıyla, 5434 sayılı Kanuna göre emekli aylığının hesabına esas alınacak toplam tutarın belirlenmesinde, görev aylığını oluşturan bütün unsurlar dikkate alınmamaktadır.

Öte yandan, kamu personeline, emekli keseneğine esas aylık tutarına dahil edilmeksizin ödenen aylık unsurları ise, kadro unvanı aynı olsa bile; görev yapılan coğrafi yer, görevin yürütüldüğü mekan (fabrika, şantiye, maden ocağı, büro, arazi gibi), kadronun bulunduğu kurum gibi bazı kriterler çerçevesinde farklılaşmaktadır. Bu farklılaşma, kamu personelinin görevi sırasında emsallerine göre katlanmakta olduğu ilave zorlukların telafi edilmesi amacıyla kaynaklanmaktadır. Ancak, çalışma dönemindeki fiili zorluklara göre farklılaştırılmış olan unsurların emekli aylığına yansıtılması, statü hukukuna uygun düşmediğinden, bu unsurlar emekli keseneğinin ve emekli aylığının hesabında dikkate alınmamaktadır.

Bu itibarla, ek ödeme ve benzeri adlarla kamu personeline yapılan ödemelerin emeklilik haklarına yansıtılması yönünde bir düzenlemeye gidilmesinin uygun olmadığı değerlendirilmektedir.

Sosyal Güvenlik Kurumu; prim, kesenek, karşılık adı altında topladığı gelirler ile aylık, yardım, ikramiye ve tedavi yardımı gibi ödemelerden oluşan giderlerini karşılamaktadır. Bu gelirlerin giderleri karşılamada yetersiz kalması durumunda ise, aradaki fark hazine yardımıyla finanse edilmektedir.

Diğer taraftan, Türkiye'nin genel ekonomik ve sosyal yapısı, sosyal güvenlik sistemi içerisinde sağlanan haklar ile yükümlülüklerin yeterince örtüşmemesi ve aktüeryal dengedeki sıkıntılar, uzun vadeli olarak sürdürülebilir sosyal güvenlik bütçesi oluşturulmasını engellemiş ve sistem uzun bir dönemden beri açık verir bir yapıya bürünmüştür. Bu nedenle, emeklilik rejimimiz 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile yeniden düzenlenmiş ve erken emekliliği teşvik edici uygulamalara son verilmiştir.

Bu itibarla, kamu personelinin erken emekliliğe teşvik edecek nitelikteki düzenlemeler, sosyal güvenlik sisteminin aktüeryal dengelerine yapacağı olumsuz etkiler sebebiyle uygun görülmemektedir.