



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 8 Mart 2012
Sayı : 2499

5293

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Anayasa ve İç Tüzük gereğince Maliye Bakanı Sayın Mehmet ŞİMŞEK tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

Ramazan Kerim ÖZKAN
Burdur Milletvekili

Bakanlığınız bünyesinde bulunan Gelir İdaresi Başkanlığı 2006 yılından bu yana kurum içi 6 adet Özel Uzmanlık Sınavı ile yaklaşık 13.000 personeli uzman yapmıştır. Gelir İdaresi Başkanlığının açmış olduğu bu sınavlara Milli Emlak Müdürlüğünde çalışan personel Gelir İdaresi Başkanlığının kadrosunda olduğu için katılamamıştır. Aynı şekilde Muhasebat Genel Müdürlüğü 2006 yılından bu yana 3 adet Özel Uzmanlık Sınavı açmıştır. Buna karşın Milli Emlak Müdürlüğü sadece 2006 yılında Özel Uzmanlık Sınavı açmıştır.

Ayrıca 06/10/2011 tarih ve 28076 sayılı Resmi Gazete ile Maliye Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Atama Yönetmeliği'nin Hizmet grupları başlığı altındaki 5. Maddesinde bulunan Yönetim Hizmetleri grubunda bulunan Şef ibaresi mülga olmuştur. Bu durumda Maliye Bakanlığı Milli Emlak Genel Müdürlüğü bünyesinde çalışan Memur, V.H.K.İ. vb. unvanlarında çalışan personelin görevde yükselme şansı kalmamıştır. Bu durumda 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun Temel İlkeler başlığı altındaki 3. maddesinin B bendine tamamen aykırı bir durumdur.

Anayasa'nın 5, 10, 40 maddeleri ve IV kısmının Çalışma Hakkı ve Ödevi başlığı altındaki 49. maddesinde belirtilen "Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır." ile VII kısmının Ücrette Adalet Sağlanması başlığı altındaki 55. Maddesinde belirtilen "Ücret emeğin karşılığıdır. Devlet, çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alır." hükümleri ile 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun Temel İlkeler başlığı altındaki 3. maddesinin B bendine göre "Devlet memurlarına, yaptıkları hizmetler için lüzumlu bilgilere ve yetiştirme şartlarına uygun şekilde, sınıfları içinde en yüksek derecelere kadar ilerleme imkânını sağlamaktır." hükümleri göz önünde bulundurulmaksızın Maliye Bakanlığı Milli Emlak Genel Müdürlüğü bünyesinde Memur, V.H.K.İ. ve Şef kadrosunda çalışan personeller mağdur edilmektedir.

Anılan kanuni dayanaklar ve yasal gerekçeler çerçevesinde ve eşit işe eşit ücret kavramı doğrultusunda Milli Emlak Genel Müdürlüğü bünyesinde çalışan personelin bu mağduriyetlerini gidermeyi uygun buluyor musunuz ? Bu konuyla ilgili olarak hali hazırda Bakanlığınızca her hangi bir çalışma yapılmakta mıdır ?