



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/55040  
GK.52

Sayı : 89456481/610/ 112  
Konu : Yazılı soru önergesi (7/55040)


02 Şubat 2015

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

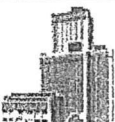
İlgi : 19.11.2014 tarihli ve 203053 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Çanakkale Milletvekili Sayın M. Serdar SOYDAN tarafından verilen 7/55040 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.

  
Faruk ÇELİK  
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



ÇANAKKALE MİLLETVEKİLİ SAYIN M. SERDAR SOYDAN 'IN 7/55040 ESAS  
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Üniversitelerin Gıda Mühendisliği bölümünden 2012-2013 yılları arasında mezun olan gıda mühendisi sayısı 2201'dir.

2014 yılı Ekim sonu itibarıyla gıda mühendisliği mezunu olup, Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz sayısı 4.990'dır.

KPSS merkezi yerleştirme işlemlerinde özel olarak yalnızca bir okul veya bir bölüme yönelik alım yapılması söz konusu değildir. Bu yerleştirmelerde mühendis (gıda mühendisi) unvanına veya diğer kadro veya pozisyon unvanlarına ne kadar personel alınacağı kamu kurum ve kuruluşlarının Devlet Personel Başkanlığına intikal ettirdikleri personel talepleri ile belli olmaktadır.

KPSS merkezi yerleştirme işlemlerinde yerleştirme yapılacak kadro ve pozisyonlar ve bunlara ilişkin talep edilen nitelikleri gösteren tercih kılavuzları incelendiğinde yerleştirme yapılacak kadro ve pozisyon unvanlarının kamu kurum ve kuruluşlarının sahip oldukları kadro ve pozisyon unvanları dikkate alınarak belirlendiği görülmektedir. Bu itibarla KPSS yerleştirme işlemlerinde gıda mühendisi unvanına değil "mühendis" unvanına yerleştirme yapılmakta ve kurumlarca bu unvana bilgisayar, yazılım, inşaat, makine, gıda vb. mühendis olabilecek lisans programlarından tespit edilen ihtiyaç itibarıyla yerleştirme yapılması talep edilmektedir.

Diğer taraftan, kamu kurumlarında istihdam edilecek personelin unvan, sayı ve nitelikleri kurumların yaptıkları personel planlamaları neticesinde belirlenmekte ve bu belirlemelere uygun olarak gerek merkezi yerleştirme gerekse de mevzuatlarında yer alan özel düzenlemelere uygun olarak personel ihtiyacı karşılanmaktadır. Bu itibarla kamu kurum ve kuruluşları önümüzdeki yıl veya yıllarda istihdam edecekleri personelin niteliğini kendileri belirlemektedirler