



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 13.6.2017
Sayı: 1261

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Madencilikle ilgili kamu kurumlarında rezerv hesapları, teknik, üretim ve analizler ile teknolojik özellikler eğitimi alan mühendislerin kurumlarda belli bir süre sonra işten ayrıldıkları görülmektedir. Yetişmiş mühendislerin ihtiyaç olan kurumlardan ayrılma nedenleri araştırılmalıdır. Kamuda iş başı yaparak belirli deneyim sonrası işten ayrılmaları yetiştirme süreci, verim, iş akışının düzenliliği gibi sorunlarında oluşmasına neden olmaktadır. Anayasanın 98 ve İçtüzüğü'nün 104 ve 105. Maddeleri Gereğince Meclis Araştırması Açılmasını Arz ve Teklif Ederiz. 05.06.2017

Melike Başmacı
Denizli

Getin Arık
Kırıkkale

—, Fej

Ömer Fethi GÜRER

Nigde Milletvekili

mehmet tu'm
Balıkesir

Gaure Akıncı
İzmir
Bartın

Getin Osman Bayrak
Antalya

—, Fej

Okan ÇAMRANCI
Edirne

Barış Yarkadap
İstanbul

—, Fej

Bahar Etem
KATAY

Mertcan Kaya
Mersin

Tunç Yurttaş
Mersin
Zihra İsmail
ADANA

Barış KARAOĞUZ
Sivas

Namik Hacıoğlu
Balıkesir

—, Fej

Bülent Bektaşoğlu
Giresun

—, Fej

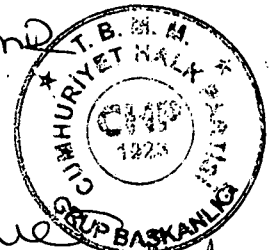
Hüseyin ÇAMAK
Mersin

SİBEL ÖZDEMİR
İstanbul

—, Fej

Gaure Uslu
Eskişehir

—, Fej



1261 Sayılı Meclis Araştırması Önergesinin İmza Çizelgesi

Adı Soyadı	Seçim Bölgesi	İmza
MURAT BAKAN	İzmir	M. Bakan
Orhan Sarıbaş	Bursa	
Fahri Açıkk	İzmir	
Hayati Tökm	Danışın	
İbrahim Özdi	Arsuzna	
Burcu Köksal	Afyonkarahisar	Burcu
Kadir Durmaz	Tokat	K. Durmaz
Canal Öken Yörel	Eskeveler	
Onursal ADIÖZEL	İstanbul	
Hilmi Yonçer	Hatay	
Nurayet Altın Kaysal	Bursa	
Lale Karabiyik	Bursa	
Özcan Purcu	İzmir	
Serkan Topal	Hatay	
Oral Demirkı	Zonguldak	
Kann Arslan	Denizli	



GEREKÇE:

MTA, TKİ, TTK, ETİMADEN, EÜAŞ, TCK, DSİ gibi kurumlarda son beş yılda mühendis olarak işe alınan ve kurum içi eğitime tabi tutularak verimli konuma gelen Mühendislerin şirketlerden ayrıldıkları sık görülen bir duruma dönüşmüştür. Son beş yılda yukarıda belirtilen şirketlerde 3.113 mühendis işe alınmış ve 1.522 mühendis ayrıldığı ifade edilmektedir.

Yeni göreve başlayan mühendisler oryantasyon eğitimi verildiği ve yıllık eğitim programları kapsamında hazırlanan eğitimlere katılmak için başvuruda bulunan personel talep ettiği eğitim programına katılabildiği kurumlarca açıklanmaktadır. Ayrıca, faaliyetlerin sürdürülebilirliğinin sağlanması amacıyla çalışanların uzmanlaşması önemlidir. Planlı eğitim faaliyetleriyle liyakat ve kariyer planları yanında görevde yükselmede hakkaniyet ve unvan değişikliğinde adalet kurumlarının başarısında önemli etkidir.

Son beş yılda işe alınan ve işten ayrılan mühendisler MTA, 214 işe alınan, 201 işten ayrılan; Eti Maden, 266 işe alınan, 49 işten ayrılan; TKİ, 244 işe alınan, 27 ayrılan; Türkiye Taş Kömürü Kurumu, 186 işe alınan, 52 ayrılan; Elektrik Üretim AŞ, 550 işe alınan, 86 ayrılan; Devlet Su İşleri, 871 işe alınan, 940 işten ayrılan; KGM, 782 işe alınan, 167 işten ayrılan. Böylece, toplam 3.113 personelin işe alındığı ve 1.522 personelin de çeşitli nedenlerle, ölüm, istifa, emeklilik, kurum değişikliği gibi nedenlerle ayrıldığı bakanlık verileridir.

Devlet yetiştirdiği mühendisi kurumunda kalmasını sağlayacak düzenlemelere gitmelidir. Bir yerde kamu verim almak için yetiştirdiği bilgi ve beceri kazandırdığı, kurum olanaklarını kullandığı personelini yarar sağlayacağı sırada ayrılması ile karşı karşıya kalması kurumun işleyişinde de sorunlara neden olması olağandır. Mühendislerin Kamu kurumlarından ayrılmalarında farklı etkenlerin varlığından da söz edilebilir. Ayrıca kuruma mühendis alımı, seçiminde uygulanan yöntem ve bu kişilerin deneyim kazanarak işten ayrılmaları da araştırılmaya değerdir. Kurum bilgilerine vakıf ve kurum projelerinde yer alanların farklı özel sektör kuruluşlarına geçmeleri kamunun yaptıklarının doğal rakibi sayılacak kuruluşlara geçmesine vesile olacaktır. Keza yatırımlarda imza atan uygulamaları inceleyen denetleyen kamu görevlilerinin kurumda kalıcılığı sağlanması önemlidir. Nedeni kapsamlı ele alınmalı ve Meclis araştırması ile incelenmelidir.

