



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

Tarih : **21 Aralık 2017**

Sayı : **1643**

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Saygılarımla.

Ali YİĞİT
İzmir Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI			
Tali Komisyon	Sıhhat, Aile, Gelişim ve Sosyal İşler		
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe		
Tarih :	08 Ocak 2018	Esas No:	2/2048



TBMM
KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ

21 Aralık 2017

Numara:

C. 204966

21 Aralık 2017

No: 204966

GEREKÇE

Ülkemizde halen 657 Sayılı Devlet Memurları kapsamında görev yapan birçok engelli vatandaşımız vardır. Engelli Kamu Personeli Seçme Sınavı sonucunda kamuda göreve başlayan bu engellilerimizin birçoğu eğitim durumları ve yetkin oldukları alan dışında, özellikle de Genel İdare Hizmetleri sınıfında istihdam edilmektedir. Bu durum kişinin özlük haklarında da kayıplara neden olmaktadır.

Oysa 21 - 23 Ekim 2016 tarihli Devlet Personel Başkanlığının düzenlemiş olduğu "Kamu Personeli Sisteminin Değerlendirilmesi Çalıştayı" kapsamında 6. Alt çalışma grubu Sosyal Nitelikli Atamalar Başlığının 13. Maddesinde "Engellilerin mezuniyetlerine göre istihdam edilmeleri, bu çerçevede unvan değişikliği sınavına katılmaksızın öğrenimleri ile ihraz etmiş oldukları kadrolara atanabilmelerine imkan verilmesi" görüşü önerilmiştir. Kanun teklifi bu görüş doğrultusunda engellilerin eğitim durumlarına göre hak ettikleri kadrolara atanabilmeleri amacıyla hazırlanmıştır.



DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesine ikinci fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Engellilerin Devlet memurluğuna yerleştirilmesinde, hizmet sınıfı ve kadro unvanı belirlenmesinde engellinin öğrenim durumu öncelikle gözetilir.”

MADDE 2- 657 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 43- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi izleyen üç ay içinde Devlet Personel Başkanlığına başvuran engelli personelin, bu Kanunun 53 üncü maddesinin üçüncü fıkrası kapsamında gerçekleştireceği öğrenim durumuna uygun hizmet sınıfı ve kadro unvanı değişikliği istemleri, başvuru tarihi izleyen iki ay içinde sonuçlandırılır. Başvurucunun aday memur olması durumunda, istemin işleme alınması için aday memurluk sürecinin tamamlanması beklenmez.

Bu madde kapsamında yapılacak başvurularda aranacak koşullar ile istemlerin yerine getirilmesine ilişkin usul ve esaslar, Maliye Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca müştereken hazırlanacak yönetmelikle belirlenir.”

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

