



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Ülkemizde fazla mesai adı altında çalışanlar normal haftalık çalışma süresini aşan çalışmaya tabi tutulmaktadır. Bu yolla çalışanın yıpranması ve iş istihdamının önüne geçildiği bir gerçektir. Kayıt dışı ile soruna bakıldığında, fazla çalışma süreleri, iş kazaları başta olmak üzere birçok sorunu da beraberinde getirmektedir. Durumun ülke genelinde değerlendirilmesi, incelenmesi ve çözüm üretilmesi amacı ile Anayasanın 98, İçtüzüğü'nün 104 ve 105' inci maddeleri uyarınca bir Meclis araştırması açılmasını arz ederim.

Saygılarımla. 24.07.2018

  
Serdar Tazel  
Hastane M.  
KADİM DURMAZ  
Tokat Milletvekili  
İdare Amiri  
  
Ömer Fethi GÜRER  
Niğde Milletvekili  
Ayhan RAKUT  
Adana M.  
  
Mehmet Tazel  
TS+Y  
Aydin ÖZER  
Antalya M.  
Cavit Akı  
Antalya  
Kemal ZETREK  
Samsun  
Turan Kayan  
Kütahya  
Mehmet Altan Kayışpınar  
Bursa  
Alper Akın  
Meram  




## GEREKÇE:

İş yerlerinde çalışma süreleri iş kanunu ile düzenlenmiştir. Ülkemizde her geçen gün ağırlaşan yaşam koşullarında çalışanların hak ettiği ücreti alamaması onları daha çok çalışmak zorunda bırakmaktadır. Fazla mesai çalışanlar için bir ek gelirdir. Ülkemizde ise son yıllarda fazla mesai olağan çalışma durumuna dönüşmüştür. Kayıt içinde bile çalışanların fazla mesai oranı olarak ülkemizi en yüksek fazla mesaiye kalanlar arasında ilk sıralara yükseltmiştir.

Fazla mesaiye kalarak haftada 48 saatten fazla çalışanların oranının ülkemizde % 35'e yükselmesi dikkat çekicidir. Bu bağlamda nerede ise her 3 çalışandan biri fazla mesai yapar duruma gelmiştir. Yarı zamanlı (part -time) çalışanlar içinde bu oran % 7 olarak belirlenmiştir. Türkiye'de esnek çalışma saatlerinde istihdam edilenlerin oranının % 42'yi görmesi dikkate değer ve düşünülmesi gereken bir durumdur. Fazla mesainin sürekli ve olağan gibi lanse edilmesi bedenen yıpranmayı, verimliliği ve işçi istihdamını engeller duruma getirmiştir. Yorgunluk, dikkat dağınıklığı gibi nedenler iş kazalarına da davetiye gibidir.

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Dünyada İstihdam ve Sosyal Görünüm 2017 raporunun emek piyasası esnekliğiyle ilgili bölümünde, fazla mesai saatlerinin fazlalığıyla Türkiye Myanmar, Vietnam, Peru, Guatemala ve Kolombiya gibi ülkelerle aynı grupta gösterilmiştir. Bu süreç her yönü ile sorunlar üreten bir süreçtir. Fazla mesaiye gerek duyulan haller ve nedenleri uygulamanın boyutları ve çözümünü amaçlayan değerlendirmeleri içerecek Meclis araştırması sorunun tüm boyutu ile ele alınmasına vesile olacaktır.

