



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Türkiye’de, son 16 yılda gerek ekonomik, gerekse Sosyo ekonomik bir iyileşmenin gerçekleşmemiş olması ve ekonominin daralması sebebiyle bundan en çok mağdur olan kesimlerin başında çalışanlar ve hakları gelmektedir. Bu kapsamda Türkiye, emek açısından giderek kuralsızlaşan, örgütsüzleşen, istihdam biçimlerini içinde barındıran bir ülke haline gelmiştir.

Kuşkusuz, çalışma hakkı kavramının en önemli bileşeni olan insan onuruna yakışır bir işte istihdam edilebilme hakkı açısından Türkiye’de yaşanan süreç, diğer hak ve özgürlükler için de önemli bir göstergedir. Çalışma hakkını kullanmak istemesine rağmen kullanamayan çalışanların niceliği, Türkiye’deki çalışma hayatının yapısal hale gelen en önemli sorunlarından biridir. Türkiye’de resmi rakamlar ile gerçek işsizlik birbiriyle çelişmekte ve işsizlik her geçen gün artmaktadır. Bu çerçevede işsizlik oranı, neredeyse iki katına çıkmakta ve halkımız aldatılmaktadır. Çalışma hakkının önemli bileşenlerinden biri de, formel bir işte çalışma hakkıdır. Bu kapsamda Türkiye’nin çalışma yaşamındaki önemli sorunlarından biri kayıtdışıdır. Türkiye’de çalışma hakkı denilince akla gelen önemli bir husus da, çalışanları adeta birer köle durumuna getiren ve ekonomik rekabet uğruna koruyucu düzenlemeleri yok eden esneklik düzenlemeleri ve taşeronlaştırmadır. Özellikle, çalışma sürelerini, ücret ve diğer unsurları düşürücü, işçiyi işveren karşısında koruma yerine cezalandırıcı sayısal esneklik biçimleri, Ulusal İstihdam Stratejisi Belgesi adı altında ödünç işçilik, denkleştirme, taşeronlaştırma gibi uygulamalar AKP iktidarında giderek artmıştır. İş güvencesi sağlanamamış, çalışanlar iş akdi feshine karşı yeterince korunamamıştır. Milyonlarca işçi işinden olurken, İş Kanununun hükümleri işçileri ne yazık ki koruyamamaktadır.

Diğer yandan, kamuda çalışanların statü hukuku yok edilmiş, istisnai çalışma biçimleri arasında yer alan sözleşmeli personel ve geçici personel (4-C) sayıları çok yüksek düzeye çıkararak kamu hizmetleri açısından atipik istihdam biçimleri kamuda yaygınlaştırılmış, devletin kendisi kuralları ve çalışanları korumaktan uzak bir şekle dönüştürülmüş ve güvenceli çalışma biçimleri yok edilmeye başlanmıştır. İşçi-memur ayrımının kriterleri ortadan kaldırılmış, düşük maliyet uğruna kamuda taşeron çalıştırma yaygınlaştırılmış, kamu kurum ve kuruluşlarında siyaseten kadrolaşma hat safhaya ulaşmış, bu nedenle bir yandan kamu hizmetlerinin kalitesi düşerken, diğer yandan sürgün ve görevden alma gibi uygulamalar yoluyla çalışanlar cezalandırılmaya başlanmış ve deyim yerindeyse, devlet atipik istihdamın merkezi olmuştur.

Kamuda başta eğitim ve sağlık sektörü olmak üzere, belediyelerden KİT'lere kadar pek çok alanda emekçiler en ağır şartlarda ve güvencesiz çalışmaktadırlar. Kamuda istihdamın önemli bir kısmı, güvencesiz, kuralsız çalışma biçimleri ve hizmet alımı yani taşeron yolu ile sağlanmaktadır. Çalışma hakkı, çalışan hayatına verilen değer açısından yaşam hakkını da içinde barındırır. Öyle ki, Türkiye’de yaşanan iş cinayetleri, göz göre göre işçi sağlığı ve iş güvenliği kuralları hiçe sayılarak ucuz, kuralsız ve güvencesiz işçi çalıştırmanın sonucu olarak ortaya çıkmaktadır. Bu cinayetler, işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin alınmaması, bunların ihmal edilmesi ile denetim ve yaptırım eksikliğinden kaynaklanmaktadır.



Bu sebeple Türkiye'de çalışma hayatının güncel temel sorunlarının tespiti ve alınacak önlemlerin belirlenmesi amacıyla Anayasa'nın 98'inci maddesi ve TBMM iç tüzüğü'nün 104 ve 105'inci maddeleri gereğince Meclis Araştırması açılmasını arz ve talep ederiz.

2 Fatma Kaplan Hürriyet
Kocaeli Mv.

Ali Fazıl KASAP
Kütahya Milletvekili

3 Tuba KAYA
Türkiye KAYAN
Kocaeli Mv.

4 Gökhan Arık
Kocaeli Mv.

5 Adnan ATILIZ SERTER
Mv.

6 Kamran Arslan,
Denizli Mv.

Ahmet BAKUR
Adana Mv.

KADİM DURMAZ
Tokat Milletvekili
İdare Amiri

Enayy Aydın
Bursa

7 Candan YILMAZ
Tehrik Mv.

Aydın ÖZEL
Antalya Mv.

8 Nurhayat Altın Kaya
Bursa

9 Kemal ZEKER
Samsun Mv.

10 Cahide TARKAN
Kocaeli Mv.

Ahmet AKIN
Balıkesir

11 Deniz YAVUZKAN
Zonguldak Mv.

Ömer Behir GÖRER
Niğde

Neslihan Horozcu
Samsun

Gamze TAŞCIER
ANKARA Mv.



