



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Ülkemizde grev erteleme adı altındaki yasaklamalar sınırlı sayıda kalan örgütlü sendika işçilerinin hak alabilme mücadelelerinin önünde önemli bir engel oluşturmaktadır.

1963 yılında geçilen serbest toplu pazarlık düzeninde grev hakkı ile desteklenen toplu pazarlıkların etkili sonuçlar ortaya çıkardığı bir gerçektir. AKP döneminde 190 binden fazla işçinin gerçekleştirilmeden grevde "erteleme" adı altında yasaklanmasının bir açıklaması yoktur.

Durumun nedeni, dünya genelindeki örnekleriyle karşılaştırılıp değerlendirme yapılarak incelenme ve çözüm üretilmesi amacı ile Anayasanın 98, İçtüzüğü'nün 104 ve 105' inci maddeleri uyarınca bir Meclis araştırması açılmasını arz ederim.

Saygılarımla. 10.12.2018

2 Ahmet AKIN
Serhatın Tavuklu
4 Gedik Anık
Koray Sertel
6 KADİM DURMAZ
Tokat Milletvekili
İdare Amiri
Nurhayat Altınca Kayıoğlu
Bursa
11 Neslihan Horoğlu
Samsun
14 Aliyan
Tuncel KAYAN
Kütahya
571
Sema Aygün
Bursa M.V.
Candan YÜCEER
Telukdayı
10 Kemal ZETİBEK
Samsun M.V.
12 Atila SERTEL
izmir M.V.
13 Deniz YANUZYIĞAR
Zonguldak M.V.
15 Yüksel ÖZKAN
Bursa M.V.

GEREKÇE:

1971 ve 1980 askeri müdahaleleri demokratik sistemi kesintiye uğratmış ve başta grev hakları olmak üzere diğer haklarda sınırlamalar yaşanmıştır. Grev, çalışanların isteklerini işverene ve temsilcilerine kabul ettirmek için geçici iş durdurma hakkıdır. Grev çalışanların hak elde etmek ve haklarını geliştirmek için kullandıkları önemli bir adımdır.

İş durdurarak emekten gelen gücünü kullanarak hak ettiğini alabilme mücadelesi tarihinin tarihi kadar eskidir. Sanayileşme ile yoğunlaşan grevlere karşı sermayenin karşı duruşu dünya da önemli mücadelelerin yaşanmasına neden olmuştur. 1900'lü yıllara kadar suç olarak görülen zamanla hakka dönüşen ve hak ile çıkar grevleri olarak iki ayrı ana ekseninde gelişen ve işverenlerinde karşı lokavt uygulamalarının oluşmasına vesile olan süreç endüstrileşme ile önemli boyuta ermiştir. Esasen endüstri ilişkileri sisteminin temel amacı işyerlerinde çalışma barışının sürekliliğini sağlamaktır. Sendikaların temel amacı üyelerinin hak ve menfaatlerini korumak iş yerinde iç barışın sürekliliğini sağlamak toplu iş sözleşmesi ile düzenli bir işleyişin yolunu açmaktır. Düşük ücret, olumsuz çalışma koşulları, üretim sürecinin değişmesi ve sendikal sızdırma, özelleştirme, kayıt dışılık, işsizlik gibi sorunlar çalışma yaşamını doğrudan etkilemektedir.

Demokratik toplumların oluşumunda örgütlü toplumun önemli etken olduğu da bilinen bir gerçektir. Sendikalar işçilerin hak mücadelesi verdikleri önemli kuruluşlardır. Sendikalar eli ile yürütülen toplu pazarlıkların sonunda tarafların anlaşamaması halinde en son aşama grev kararı olmaktadır. Çalışanların haklarını alabilmeleri, haklarını geliştirebilmeleri için önemli bir yol olan grev AKP dönemlerinde sürekli engellenen bir hal almıştır. Grev erteleme gerekçeleri emekçilere inandırıcı gelmemekte hak alma mücadelesinde işverenler kadar iktidarında direnç gösterdiği görülmektedir.

Yabancı sermayeli yatırımcılara hitap ederken AKP Genel Başkanı Erdoğan'ın, "Biz göreve geldiğimizde Türkiye'de OHAL vardı ama bütün fabrikalar grev tehdidi altındaydı. Hatırlayın o günleri. Ama şimdi grev tehdidi olan yere biz OHAL'den istifade ederek anında müdahale ediyoruz" diye konuşması bu bağlamda iktidarın safını belirgin kılmaktadır.

Hangi koşulda olursa olsun bu durum her yönü ile meclis tarafından araştırılması gerekmektedir. Acaba grevler gerekçelerinin dışında farklı nedenlerle ertelenip işçilerin hak mücadelesinin önü mü kesilmektedir? Ertelene gerekçelerinin gerçekçiliğinin araştırılması geleceğe dönük grev hakkı kullanımında yaşanabilecek olumsuzluklarında önünü kesmiş olacaktır.