



T.B.M.M.  
CUMHURİYET HALK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı

Tarih : 13 Haziran 2019  
Sayı : 868

Türkiye Büyük Millet Meclisi -  
KÜTÜPHANE VE ARŞİV  
HİZMETLERİ BAŞKANLIĞI  
Tarih: 13.06.2019 14:23  
Sayı: -120.10-E.00000488084



E.00000488084

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Çalışma hakkı herkesin hakkı ve ödevidir. Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışmalarda bulunmak için çalışanları korumak, çalışmayı desteklemek ve işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak için gerekli tedbirleri alır ( Anayasa Madde 49).

Anayasa'da belirtilen çalışma hakkı durumunun çok yönlü araştırılması, bu durumun yarattığı olumlu olumsuz yansımalarının saptanması ve gerekli önlemlerin alınarak bir an önce uygulamaya geçilmesi adına Anayasanın 98, içtüzüğün 104 ve 105. Maddeleri gereğince Meclis Araştırması açılmasını arz ederim.

Saygılarımla. 22.04.2019

Serkan Tokdemir  
Mehmet Karal

Mürşide SEVİN  
Adana mv  
KADIM DÖRMAZ

Tokat Milletvekili  
İdare Amiri

Ömer Fethi Gürer  
Niğde Milletvekili

Ahmet KAYA  
Trabzon  
H. Akın

Karim Arslan  
Denizli  
Gündüz

Arslan İZZET  
Antalya mv.

Kemal ZEYBEK  
M. Ali Gelebi  
İzmir mv.

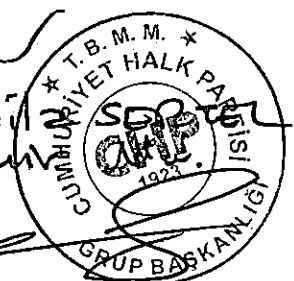
Deniz YAVUZ YILMAZ  
Zonguldak Milletvekili

Mehmet Çöken  
Burdur  
L-LT.

Beto Soker  
Telik mv

Özcan Pınar  
İzmir

Özkan YALIN  
LİSAK mv



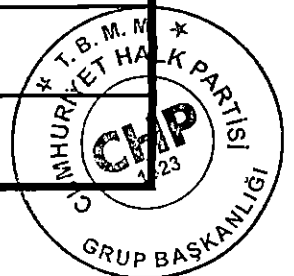
## 869.. Sayılı Meclis Araştırma Önergesinin İmza Çizelgesi

Türkiye Büyük Millet Meclisi -  
KÜTÜPHANE VE ARŞİV  
HİZMETLERİ BAŞKANLIĞI  
Tarih: 13.06.2019 14:23  
Sayı: -120.10-E.00000488084



E.00000488084

Adı Soyadı	Seçim Bölgesi	İmza
Mecidi Tigh	Giresun	
Öğür Karabat	İstanbul	
Ahmet AKIN	Balıkesir	
Buchanetta DUT	Adana	
Özen ÖZEL	Yalova	
Abeyn Arin Arsay	Kozluk	
Ayhan BARUT	Adana	
Pınarbi Kayan	Kırıkkaleli Mh.	
Dr. İlhani Özen Aygün	Tekirdağ	





## GEREKÇE:

Ülkemizde çalışma yaşamının düzenlenmesi farklı evrelerde hak mücadeleleri ile gerçekleşmiştir. Anayasada çalışma hakkı düzenlenmesi yanında, yasalarla çalışma yaşamının şekillenmesi de sağlanmıştır. Çalışma ortamı ve şartlarının insana yakışır şartlarda olması için mücadele hep süregelmıştır. Çalışma hakkının, insanca çalışma şartları ile buluşursa anlamlı olacağı genel kabul gören bir yaklaşım olmuştur.

İş güvencesi, işçi sağlığı ve güvenliği, izin hakkı, kayıtlı çalışma, sosyal güvenlik, iş bulma gibi şartlar, çalışma hakkının olmazsa olmaz ana başlıklarıdır. Ne var ki ülkemizde çalışma hakkı AKP iktidarları döneminde önemli sorunlar ile savaşılmaya başlamıştır. Yasal düzenlemelerin varlığına karşın uygulamada yaşanan gerçekler emekçilerin haklarının yasal olmayan biçimde sorunlu duruma taşındığını göstermektedir. Bunlardan biride iş güvenliğindeki durumun vahametidir.

Ülkemizin iş cinayetlerinde Dünya üçüncüsü Avrupa birincisi olması ülkemizin çalışma hakkı ile örtüşmeyen önemli bir durumdur İş güvencesi ile ilgili sorunlar ise her geçen yıl ağırlaşmakta, yasal haklar dahi yok olmaktadır. Farklılaşan meslek dalları ile yeni meslek hastalıklarının oluşması ve bu anlamda yetersizliğin olması işçi sağlığını da tehlikeye atmaktadır.

Kayıt dışı çalışmanın % 33 oranına ulaştığı TÜİK verilerine de yansımıştır. İşsizlik ve genç işsizliğinde % 26'lı rakamlara ulaşması, 4.7 milyon işsiz yanında geniş tanımlı işsizliğin 8 milyona ulaşması ciddi anlamda üzerinde durulması gereken bir konudur.

Üniversite mezunu işsiz sayısı bir milyonu aşmış durumdadır. Taşeron çalıştırma sistemi, kadro alamayan taşeron çalışanlar, beş ay 29 gün çalışmak zorunda bırakılanlar, 9 ay 29 gün çalışmak zorunda bırakılanlar, oluşturulan ucube çalışma yöntemleri çalışma hakkının tamamen dışında olan uygulamalardır. Yine geçici çalıştırılanlar, mevsimlik çalıştırılan işçilerinde hakları çalışma hakkının tanımıyla örtüşmemektedir.

Çalışanlar arasında farklılıklar üretilen, emeğin sömürüsüne yol açan düzenlemeler giderek olağanmış gibi yansıtılmaktadır. Anayasa'da belirtilen çalışma hakkı durumunun çok yönlü araştırılması, bu durumun yarattığı olumlu olumsuz yansımalarının saptanması ve gerekli önlemlerin alınarak bir an önce uygulamaya geçilmesi adına çalışma hakkının incelenmesi ve sorunların saptanması için vermiş olduğumuz bu Meclis Araştırması talebi çalışanlar açısından yararlı olacaktır.

