




T.B.M.M.  
CUMHURİYET HALK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı

Tarih : 15 Kasım 2019  
Sayı : 960

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İş kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifim ve Gerekçesi Ekte Yer Almaktadır.

Gereğini saygılarımla arz ederim. 11.11.2019.

  
Ömer Fethi Gürer  
Niğde Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Adalet
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Tarih : 21 Kasım 2019	Esas No: 2/2386



2019 KASIM AYI  
18 KASIM 2019  
KASIM AYI

TBMM  
KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ  
18 Kasım 2019  
Numara.

TBMM  
GELEN EVRAK  
18 Kasım 2019  
No: 567623  
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

### **GENEL GEREKÇE:**

Zaman aşımı sürelerinin kısaltılması, işçi alacaklarını alınamaz hale getirmektedir. Bazı işverenlerin davaları uzatmak yoluna gittikleri de görülmektedir. Böyle düzenlemeler, işçilerin lehine olmalıdır, işçi alacak davalarının uzun sürdüğü bir gerçektir. Bu durum işçiler için hak kaybı yaratabilmektedir.

Başta kıdem olmak üzere iş sözleşmesinden kaynaklanan ve hangi kanuna tabi olursa olsun zaman aşımının 5 yıldan 10 yıla çıkarılması davaları uzatmak yoluna giden işverenin kötü niyetini engelleyecektir.

Yıllık izin ücreti, iş sözleşmesinin bildirim şartına uyulmaksızın feshinden kaynaklanan tazminat, kötü niyet tazminatı, iş sözleşmesinin eşit davranma ilkesine uyulmaksızın feshinden kaynaklanan tazminatların zaman aşım sürelerini beş yıl ile sınırlayan kanunun değiştirilerek, zaman aşımı süresinin on yıla çıkarılması işçilerin lehine atılmış yerinde bir adım olacaktır.



**İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK  
YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ**

**MADDE 1-** 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan “zamanaşımı süresi beş yıldır” ibaresi “zamanaşımı süresi on yıldır” şeklinde değiştirilmiştir.

**MADDE 2-** Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 3-** Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

