



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 12 Şubat 2020
Sayı : 1433

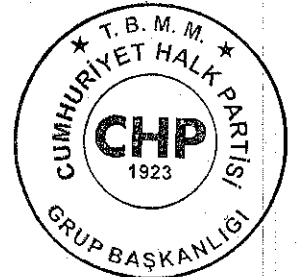
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA


13/6/1952 tarihli ve 5953 sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranlar Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkındaki Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Utku ÇAKIRÖZER
Eskişehir Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe	
Tarih :	17 Şubat 2020	Esas No:2/2632



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LİĞİ	
	12 Şubat 2020
Numara:	

TBMM GELEN EVRAK	
12 Şubat 2020	
No:	618263
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR	

GENEL GEREKÇE

13/6/1952 tarihli ve 5954 sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranlar Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanun'un ek 1. maddesinin sekizinci fıkrasının ikinci cümlesi, Anayasa Mahkemesi'nin 19/9/2019 tarihli kararı ile iptal edilmiştir. Karar oy çokluğu ile alınmıştır.

İptal edilen kural, Basın İş Kanunu'na tabi gazetecilerin fazla çalışma ücretlerinin verilmemesi halinde her geçen gün için yüzde 5 fazla ödeme yapılmasını öngörmektedir.

Anayasa Mahkemesi; oy çokluğu ile aldığı kararda söz konusu düzenlemeyi; yüzde 5 fazla ödemenin bir yılda çok yüksek bir orana ulaşması olasılığının işverenin ekonomik varlığına tehdit oluşturarak basın özgürlüğünün bir parçası olan yayın yapma girişimine ve halkın haber alma özgürlüğüne ölçsüz yaptırım olarak değerlendirilmiştir.

Oysa Anayasa Mahkemesi daha önce verdiği bir kararda, söz konusu düzenlemenin "gazetecileri işveren karşısında korumak amacıyla getirildiğini" ve "basın özgürlüğü yönünden önemli bir işlev gördüğünü" tespitini yapmıştır. Daha önce yapılan bu tespit, gazetecilerin "çalışma koşulları bakımından işçilerden farklı konumda olduğu" gerekçesine dayandırılmıştır.

Anayasa Mahkemesi'nin söz konusu kararı 12 Haziran 2008 tarihlidir. Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararı ile bu tarih arasında basın mesleğinde çalışanlarla çalıştıranlar arasındaki münasebetlerde çalışan lehine herhangi bir olumlu gelişme yaşanmadığından bu münasebetlerin tanziminde herhangi bir değişiklik yapılması da gerekmemektedir.

Anayasa Mahkemesi'nin ilk karar tarihinde olduğu gibi iptal kararı tarihinde de basın mesleğinde çalışanların çalıştıranlar karşısında kanunen korunması ihtiyacı devam etmektedir. Basın mesleğinde çalışanların çalıştıranlar karşısında kanunen korunması bizatihi basın özgürlüğünün korunmasına hizmet etmektedir.

Anayasa Mahkemesi'nin oy çokluğu ile aldığı iptal kararı; basın mesleğinde çalışanların çalıştıranlar karşısında daha fazla güçsüzleşmesini getirecek, çalışanların haklarının verilmemesini kolaylaştıracak, herhangi bir iş akdi feshinde çalıştırmanın çalışan karşısında daha güçlü olmasını sağlayacaktır.



Bu nedenle; Basın İş Kanunu'na tabi gazetecilerin fazla çalışma ücretlerinin verilmemesi halinde, her geçen gün için belli bir oranda ödeme yapılmasının zorunlu tutulması gerekmektedir.

Anayasa Mahkemesi'nin oy çokluğu ile aldığı iptal kararının gerekçelerini de göz önünde bulundurarak; Basın İş Kanunu'na tabi gazetecilerin fazla çalışma ücretlerinin verilmemesi halinde, her geçen gün için yüzde 1 oranında ödeme yapılmasının zorunlu tutulması, bahse konu telafisi imkansız zararların ortaya çıkmasını engelleyecektir.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1. 3/6/1952 tarihli ve 5953 sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranlar Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanun'un ek 1. maddesinin sekizinci fıkrasına eklenen cümle ile gazetecilerin fazla çalışma ücretlerinin verilmemesi halinde, her geçen gün için yüzde 1 oranında ödeme yapılması düzenlenmiştir.

MADDE 2. Yürürlük maddesidir.

MADDE 3. Yürütme maddesidir.



**BASIN MESLEĞİNDE ÇALIŞANLARLA ÇALIŞTIRANLAR
ARASINDAKİ MÜNASEBETLERİN TANZİMİ HAKKINDAKİ KANUNDA
DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1. 13/6/1952 tarihli ve 5953 sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranlar Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanun'un ek 1. maddesinin sekizinci fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir:

“Fazla çalışma ücretlerinin gününde verilmemesi halinde, her geçen gün için %1 fazlasıyla ödenir.”

MADDE 2. Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3. Bu kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

