



**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

Aşağıdaki sorularımın Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını Anayasanın 98. Maddesi ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Maddeleri gereğince saygıyla arz ederim.

  
**Ecz. Özgür ÖZEL**  
**Manisa Milletvekili**

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı bünyesinde sosyal hizmetler işkolunda görev yapan personel farklı istihdam biçiminde çalıştırılmaktadır. Farklı istihdam biçimlerinde çalışmaları nedeniyle, aynı işi yapan personel arasında mali ve sosyal haklar açısından farklılıklar bulunmaktadır. Bu farklılık, eşitlik ilkesine aykırı olduğu gibi, çalışma yaşamını da olumsuz etkileyen bir durum olarak değerlendirilmektedir.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı bünyesinde faaliyet gösteren personelin istihdam biçimlerine yönelik faaliyet raporları ya da stratejik planda bir bilgi bulunmamaktadır.

Bu bağlamda,

1. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda sosyal hizmet işkolunda çalışan personel sayısı nedir? Bu personel hangi istihdam biçimlerine göre çalıştırılmaktadır?
2. Farklı istihdam biçimleri ayrı ayrı belirtilmek üzere, her istihdam biçiminde çalışan personelin sayısı nedir?
3. Farklı biçimlerde istihdam yönteminin terk edilerek, eşitlik ilkesi çerçevesinde aynı işi yapan personelin aynı mali ve sosyal güvenceye sahip olduğu bir sisteme geçilmesi noktasında bir düzenleme yapılacak mıdır? Bu yönde bir çalışma bulunmakta mıdır?